Checkliste Allgemeine Gefährdungen

Ausgefüllt am:

Ausgefüllt von:

für Objekt:

**Allgemeines**

| Pos. | Beschreibung |  | Bemerkung |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Werden die Mitarbeitenden regelmässig über die bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefährdungen und die zu treffenden Schutzmassnahmen instruiert und sind diese Instruktionen dokumentiert? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden auch temporär Mitarbeitende und Ausleihpersonal über die bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefährdungen und die zu treffenden Schutzmassnahmen instruiert. Sind auch diese Instruktionen dokumentiert? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden neue Mitarbeitende gezielt in den Betrieb und in ihre Aufgaben eingeführt? Wird ihnen ein persönlicher Betreuer (bspw. „Götti“) zur Seite gestellt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Mitarbeitenden regelmässig über die Aktivitäten des Betriebes bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutzes informiert (bspw. an Teamsitzungen)? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Anliegen und Vorschläge bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz einzubringen? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Mitarbeitenden bei der Beschaffung von PSA, Maschinen und Geräten mit einbezogen? Wird ihre Meinung eingeholt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Pausen von allen Mitarbeitenden an allen Arbeitsorten eingehalten? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Gibt es im Betrieb einen Hautschutzplan und wird dieser umgesetzt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist der Schutz vor Passivrauchen gewährleistet?  (Rauchverbot in Räumen, Werkstätten und Büros, die mehreren Personen als Arbeitsplatz dienen) | ja  teilweise  nein |  |
|  | Gibt es im Betrieb zum Umgang mit Suchtmitteln (Alkohol, Drogen) und Medikamenten klare Regeln? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist sichergestellt, dass die Lernenden nach den Vorgaben des entsprechenden Bildungsplanes ausgebildet werden? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist im Betrieb sichergestellt, dass Schwangere und Stillende gemäss Mutterschutzverordnung geschützt werden? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist sichergestellt, dass es für die im Betrieb vorkommenden Alleinarbeiten klare Regeln gibt und deren Einhaltung kontrolliert wird? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Anforderungen der Arbeitsaufgaben mit der Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden regelmässig überprüft, um Über- und Unterforderungen zu vermeiden? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden widersprüchliche Anforderungen vermieden? (z.B. Leistung kann nur erbracht werden, wenn Sicherheitsbestimmungen umgangen werden)? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden Konflikte zwischen Vorgesetzten und den Mitarbeitenden angesprochen und wird gemeinsam nach Lösungen gesucht? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist im Betrieb eine Regelung zum Schutz der persönlichen Integrität vorhanden und ist diese den Mitarbeitenden bekannt?  (Regelung umfasst Themen wie Mobbing, sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Gewalt und deren Androhung, …) | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Betroffenen und deren Vorgesetzte ausreichend unterstützt, wenn psychische Auffälligkeiten bei einem Mitarbeitenden vorhanden sind? | ja  teilweise  nein |  |

**Persönliche Schutzausrüstung (PSA)**

| Pos. | Beschreibung |  | Bemerkung |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Wird den Mitarbeitenden die für ihre Arbeit benötigte persönliche Schutzausrüstung vom Betrieb zur Verfügung gestellt?  Arbeitskleider, Sicherheitsschuhe, Handschuhe, Augenschutz, Kopfschutz (Helm gemäss BauAV), Gehörschutz, Atem-/Staubschutz, PSA gegen Absturz (Arbeiten auf dem Dach, in der Höhe, in Installationsschächten), Sonnenschutz (nicht ohne Oberbekleidung, Krebsvorsorge) | ja  teilweise  nein |  |
|  | Tragen Ihre Mitarbeitenden beim Beladen, Entladen und im Umgang mit scharfkantigen Materialien stets geeignete Schutzhandschuhe? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Wissen Ihre Mitarbeitenden, dass eine ganze Reihe von Chemikalien und Reinigungsmitteln reizend oder ätzend sind und deshalb beim Umgang mit diesen Stoffen stets geeignete Schutzhandschuhe, ein geeigneter Augenschutz und allenfalls ein geeigneter Atemschutz getragen werden müssen? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist in den Transportkisten für die üblichen Handmaschinen (bspw. Schleifmaschine, Trennscheibe, Bohrmaschine, Bohrhammer) eine Schutzbrille inkl. Etui vorhanden? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Verfügt jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter über einen geeigneten persönlichen Augen- und Gehörschutz? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Tragen Ihre Mitarbeitenden beim Arbeiten mit den üblichen Handmaschinen wie Schleifmaschine, Trennscheibe, Bohrmaschine, Bohrhammer die Schutzbrille und einen Gehörschutz? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Wird das Tragen der PSA kontrolliert und durchgesetzt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden Sauberkeit und Zustand der PSA regelmässig kontrolliert und defekte Teile ersetzt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Wissen Ihre Mitarbeitenden, dass sie ihre defekte persönliche Schutzausrüstung wie Schutzbrillen, Schutzhandschuhe und Gehörschutz gegen neue tauschen können? | ja  teilweise  nein |  |

**Notfallorganisation**

| Pos. | Beschreibung |  | Bemerkung |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ist im Betrieb das Vorgehen bei einem Notfall (Erste Hilfe, Brand, Evakuation) geregelt? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Wird das Verhalten im Notfall (Erste Hilfe, Brand, Evakuation) regelmässig instruiert (bei neuen Mitarbeitenden erstmals bei Stellenantritt)? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Kennen die Mitarbeitenden den Standort des nächsten Feuerlöschers und können sie diesen auch bedienen? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Stehen Erste Hilfe-Einrichtungen und Ausrüstungen entsprechend den betrieblichen Gefahren zur Verfügung und sind diese gut erreichbar und gut sichtbar gekennzeichnet?  Bspw. Alarmierungsmittel, Notfallapotheken, Augenduschen | ja  teilweise  nein |  |
|  | Werden die Erste-Hilfe Einrichtungen und Ausrüstungen regelmässig auf Vollständigkeit und Funktionsfähigkeit kontrolliert? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist sichergestellt, dass sich keine Medikamente im Erste-Hilfe-Material befinden und auch nicht an Mitarbeitende abgegeben werden? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Sind an strategisch wichtigen Stellen im Betrieb die Notrufnummern für die Alarmierung mit Hinweisen bezüglich Verhalten im Notfall angeschlagen? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist für Rettungspersonal, Sanitätsfahrzeuge und Feuerwehr die freie Zufahrt zum Betrieb oder zur Baustelle stets gewährleistet? | ja  teilweise  nein |  |
|  | Ist die Erste-Hilfe auch bei Alleinarbeit gewährleistet? | ja  teilweise  nein |  |