

- Leitbild mit Aussagen zur Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmenden
- Ziele jährlich planen und überprüfen

Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele

- Sicherheitsorganisation definieren und in einem Organigramm darstellen
- Aufgaben für Führungspersonen und Sicherheitsbeauftragte dokumentieren

Sicherheitsorganisation

- Arbeitnehmende bezüglich Gefährdungen und Belastungen schulen
- Schulungsnachweis dokumentieren

Ausbildung, Instruktion, Information

- Sicherheitsregeln definieren und Arbeitnehmende informieren
- Lebenswichtige Regeln

Sicherheitsregeln

- Gefährdungsermittlung mit Checklisten durchführen
- Gefährdungsermittlung bei Veränderungen oder spätestens nach 3 Jahren aktualisieren

Gefährdungsermittlung

- Massnahmen aus Gefährdungsermittlung und Ereignisabklärung definieren (STOP-Methode)
- Zuständigkeiten und Termine zuweisen

Massnahmenplanung

- Notfallorganisation definieren und Arbeitnehmende informieren
- Verhalten im Notfall für Baustellen (objektspezifisch) definieren

Notfallorganisation

- Arbeitnehmende regelmässig informieren
- Wissen der Mitarbeitenden nutzen
- Betroffene zu Beteiligten machen

Mitwirkung

- Belastungen ermitteln und reduzieren (körperlich und psychisch)
- Arbeitsplätze möglichst ergonomisch gestalten
- Schutzausrüstung zur Verfügung stellen

Gesundheitsschutz

- Kontrollen durchführen
- Termine überwachen und fristgerecht umsetzen
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz regelmässig thematisieren

Kontrolle, Audits

Notizen