

Partecipazione

I dipendenti hanno il diritto all'informazione e alla parola. Ciò vale, ad esempio, per tutte le condizioni di lavoro, nella misura in cui queste riguardano la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute, in particolare per:

- l'installazione di ambienti di lavoro, postazioni di lavoro e locali di pausa
- la messa in opera di macchine e impianti
- la concezione ergonomica del lavoro
- l'organizzazione del lavoro
- l'ambiente di lavoro (clima, luce naturale e artificiale, scelta dei colori, ...)
- la protezione dal fumo passivo
- l'organizzazione dell'orario di lavoro, delle pause e dei periodi di riposo
- ecc.

Informazione

I dipendenti devono essere informati di tutti i fatti, innovazioni e cambiamenti significativi che interessano le aree sopra citate. I dipendenti devono inoltre essere informati almeno una volta all'anno sugli effetti che l'andamento degli affari ha sulla situazione occupazionale in azienda.

Diritto di partecipazione

I dipendenti hanno il diritto di essere ascoltati dalla Direzione in merito alla loro opinione su tutti gli aspetti della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute e di discuterne con la Direzione prima che questa prenda una decisione. I dipendenti hanno il diritto di sottoporre proposte. Inoltre, essi hanno diritto a conoscere i motivi di una decisione, qualora le loro obiezioni non fossero tenute in considerazione o solo parzialmente.

Organizzazione

Nelle aziende con almeno 50 dipendenti, questi possono nominare un rappresentante. Su richiesta di almeno un quinto dei dipendenti, deve essere tenuta una votazione a scrutinio segreto sulla nomina di un rappresentante. Nelle aziende con più di 500 dipendenti, la votazione deve essere fatta se 100 dipendenti la richiedono. Se la maggioranza è favorevole alla nomina di un organo di rappresentanza dei dipendenti, si procede all'elezione. La votazione e l'elezione devono essere organizzate congiuntamente dal datore di lavoro e dai dipendenti.

È anche possibile eleggere un rappresentante in aziende con meno di 50 dipendenti, se entrambe le parti lo desiderano.

Se esiste una rappresentanza dei dipendenti, i diritti di partecipazione sono esercitati da questi ultimi.

Se non esiste una rappresentanza dei dipendenti, questi ultimi eserciteranno i diritti di partecipazione direttamente.