

Medicina del lavoro

Se vi sono segni che indicano pregiudizi o danni per la salute dei lavoratori che potrebbero essere collegati al lavoro, nonché per questioni specifiche, consultare un medico del lavoro.

Consultazione della medicina del lavoro

Se vi sono segni che la salute di un dipendente è compromessa o danneggiata dall'attività che svolge, deve essere fatta una verifica dello stato di salute tramite la medicina del lavoro. Durante la consultazione della medicina del lavoro viene chiarito un possibile nesso tra i problemi di salute e il lavoro e, se necessario, vengono proposte misure e/o forniti consigli al lavoratore.

I dipendenti interessati devono annunciarsi all'Adsic, affinché egli essa possa metterli in contatto con il competente medico del lavoro. Le consultazioni hanno luogo su appuntamento telefonico.

Informazioni sulle consultazioni della medicina del lavoro possono essere ottenute presso l'ufficio preposto alla soluzione settoriale della tecnica della costruzione.

Esami di entrata e di controllo

- In caso di lavoro notturno in un'azienda, devono essere effettuati accertamenti di medicina del lavoro:
 - I dipendenti con 25 o più turni di notte all'anno hanno diritto a una visita medica e alla consulenza. L'esame è obbligatorio per gli adulti che svolgono un lavoro notturno che comporta particolari sollecitazioni e pericoli e per i giovani lavoratori (fino a 19 anni, apprendisti fino a 20 anni), indipendentemente dal tipo di lavoro.
 - Gli esami servono a chiarire l'idoneità dei dipendenti al lavoro notturno nonché all'individuazione precoce dei problemi di salute connessi al lavoro. L'esame comprende anche la consulenza individuale del dipendente. Se necessario, vengono formulate raccomandazioni per misure personali o sul posto di lavoro.
 - L'esame in caso di lavoro notturno deve essere effettuato ogni due anni e annualmente a partire dal 45° anno di età.

Dipendenti con limitazioni del rendimento / disabili

L'azienda compie ogni sforzo per reintegrare il più rapidamente possibile nel processo lavorativo i dipendenti che hanno subito un infortunio o si sono ammalati. Se necessario, sarà chiamato un medico del lavoro per valutare le prestazioni funzionali delle persone interessate e le eventuali modifiche sul posto di lavoro.

Rapporti con i tossicodipendenti

In caso di sospetta dipendenza (in particolare alcol, medicinali o abuso di droghe), l'azienda si rivolge a un medico del lavoro per un chiarimento diagnostico. In collaborazione con il medico o con un altro organismo idoneo, viene attuato un concetto che, da un lato, regola la procedura che dà alla persona interessata la possibilità di sfuggire alla dipendenza e, dall'altro lato, stabilisce le condizioni alle quali è possibile mantenere l'impiego presso l'azienda.