

## Protezione dei giovani lavoratori

I giovani hanno poca esperienza. La loro consapevolezza del pericolo non è ancora pienamente sviluppata ed essi sono fisicamente meno efficienti degli adulti. Inoltre, vi è la pressione psicosociale della pubertà, la ricerca dell'identità e il distacco dalla casa dei genitori. Ciò comporta un aumento degli infortuni sul lavoro e frequenti problemi di salute connessi al lavoro. L'ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori vuole proteggere meglio la salute e la sicurezza dei giovani lavoratori fino ai 18 anni. In tale ambito fanno stato i seguenti aspetti principali:

- I giovani non devono essere impiegati per lavori pericolosi. (Tuttavia, la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI può, con l'approvazione della Segreteria di Stato dell'economia SECO, prevedere eccezioni nelle ordinanze sulla formazione per i giovani a partire dai 15 anni.)
- A seconda dell'età, sono consentite determinate attività e specifici orari di lavoro (cfr. tabella).
- I genitori o le persone cui è affidata l'educazione devono essere informati di tutti i pericoli e delle misure necessarie.
- I giovani devono essere istruiti, con particolare attenzione, in merito alla sicurezza sul lavoro e alla protezione della salute. L'allegato 2 ai piani di formazione definisce le misure.

### Cosa si deve fare in azienda?

Verificate la situazione:

- La vostra azienda occupa apprendisti, dipendenti fino ai 18 anni compiuti o giovani ausiliari durante le vacanze?
- Gli stessi sono impiegati solo per attività consentite (vedi tabella)?
  - Redigere un elenco dei campi di lavoro critici e delle attività critiche
  - Informare i superiori
- I genitori o le persone cui è affidata l'educazione sono informati dei pericoli e delle misure necessarie?
  - Redigere una lettera modello all'attenzione dei genitori e delle persone cui è affidata l'educazione
  - Informare tutti i genitori e le persone cui è affidata l'educazione dei giovani
- I giovani sono istruiti sulla sicurezza sul lavoro e sulla protezione della salute?
  - Preparazione di documenti d'istruzione, nonché di disposizioni modello e raccomandazioni all'attenzione dei giovani
  - Consegna dei documenti e attuazione di istruzioni con certificato di formazione e firma

### Limiti di età e orari di lavoro - Panoramica

Età	Attività consentite	Tempo di lavoro massimo giornaliero e settimanale	Particolarità
15-18 anni	Occupazione generale di giovani che hanno terminato la scuola	Orario di lavoro giornaliero: Non più a lungo degli altri lavoratori dell'azienda; mass. 9 ore al giorno	In caso di uscita prematura dalla scuola:

# NOI, I TECNICI DELLA COSTRUZIONE

Età	Attività consentite	Tempo di lavoro massimo giornaliero e settimanale	Particolarità
	⇒ Nell'ambito del tirocinio o separatamente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fino a 16 anni: mass. fino alle ore 20</li> <li>• Da 16 anni: mass. fino alle ore 22</li> <li>• Prima dei giorni di scuola professionale: mass. fino alle ore 20</li> <li>• Almeno 12 ore di riposo al giorno</li> <li>• Al massimo 45 o 50 ore di lavoro settimanale</li> </ul>	inizio del tirocinio con l'approvazione dell'autorità cantonale possibile a partire già dall'età di 14 anni.
da 13 anni	Lavori leggeri (p. es. lavori durante le vacanze, stage d'orientamento, piccoli lavoretti)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante il periodo di scuola: 3 ore al giorno, 9 ore la settimana</li> <li>• Durante le vacanze e gli stage:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 8 ore al giorno, 40 ore la settimana, tra le ore 6 e le 18 di ogni giorno</li> <li>○ Al massimo la metà della durata delle vacanze scolastiche</li> <li>○ Stage di scelta professionale al massimo 2 settimane</li> </ul> </li> </ul>	L'occupazione non deve avere un impatto negativo sulla salute, la sicurezza e lo sviluppo dei giovani e non deve influire sulla frequenza o sul rendimento scolastico.
0 - 15 anni	Rappresentazioni culturali, artistiche e sportive nonché pubblicità ⇒ Obbligo di notifica del datore di lavoro	<p>Fino all'età di 13 anni: 3 ore al giorno, 9 ore la settimana</p> <p>I giovani dai 13 anni in poi, soggetti all'obbligo scolastico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante l'orario scolastico: 3 ore al giorno, 9 ore la settimana</li> <li>• Durante le vacanze:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 8 ore al giorno, 40 ore la settimana, tra le ore 6 e le 18 di ogni giorno</li> <li>○ Al massimo la metà della durata delle vacanze scolastiche</li> </ul> </li> </ul>	L'occupazione non deve avere un impatto negativo sulla salute, la sicurezza e lo sviluppo dei giovani e non deve influire sulla frequenza o sul rendimento scolastico.