

Protezione della maternità

La gravidanza e il lavoro sono generalmente conciliabili, purché le condizioni di lavoro siano adattate in modo tale da non nuocere alla salute della donna incinta e del nascituro.

1. Definire la procedura in caso di gravidanza

Definire le responsabilità (organo responsabile) e lo "Svolgimento della gravidanza" e documentarlo:

- A chi la donna deve annunciare la sua gravidanza?
- Chi svolge con l'interessata l'aggiornamento della valutazione dei rischi e chi le fornisce i documenti per il medico curante?
- Chi attua le misure necessarie e ne informa la collaboratrice?

2. Valutazione del posto di lavoro

Identificare i pericoli e le sollecitazioni sul posto di lavoro. Utilizzate il modulo "Valutazione posto di lavoro". Il documento illustra i potenziali rischi per le donne incinte o per le madri allattanti che possono esserci sul posto di lavoro. A causa dei diversi processi o materiali di lavoro, ci possono essere differenze maggiori tra i vostri posti di lavoro e il posto di lavoro modello. In caso di incertezze, consultate il coordinatore della sicurezza o uno specialista adeguato (medico del lavoro/igienista del lavoro).

3. Informazione a tutte le collaboratrici

Una volta fatta la valutazione e definita la procedura, informate tutte le collaboratrici:

- sui pericoli presenti nel loro lavoro (domande cui è stato risposto "no" nella valutazione dei rischi)
- sul modo di procedere in caso di gravidanza
- sulla situazione giuridica in caso di gravidanza.

Consegnate loro a tale scopo il foglio esplicativo "Informazioni sulla protezione della maternità".

Se una donna in età fertile viene assunta, deve essere informata. Vi raccomandiamo di includere la protezione della maternità nel vostro corso introduttivo.

Invitate le collaboratrici occupate in posti di lavoro che presentano rischi particolari a segnalare il più presto possibile una gravidanza presunta o comprovata.

4. Annuncio di una gravidanza

- Compilare la valutazione del posto di lavoro insieme alla collaboratrice. Inserite i pericoli esistenti. Se la situazione non può essere adeguatamente valutata, consultate il coordinatore della sicurezza o uno specialista adeguato (medico del lavoro/igienista del lavoro).
- Specificate le misure di protezione necessarie e inseritele nella valutazione del posto di lavoro. Chiarite eventuali punti aperti con la collaboratrice.
- Firmate il modulo compilato e fatelo controfirmare dalla collaboratrice. L'azienda deve garantire il rispetto delle necessarie misure di protezione.

4.2 Documenti per il medico curante

Il documento "Valutazione del posto di lavoro" compilato serve al medico curante (p. es. ginecologa) per valutare la capacità lavorativa. Consegnate detto documento alla collaboratrice incinta all'attenzione del medico curante.

4.3 Riscontro del medico curante

Il medico curante della vostra collaboratrice discuterà le informazioni contenute nella valutazione del posto di lavoro con la collaboratrice e fornirà una valutazione della capacità lavorativa sul posto di lavoro. In caso di domande, si metterà in contatto con voi. Se non vi sono controindicazioni mediche o rischi specifici, si può supporre una continuazione dell'occupazione.