

PROMEMORIA 1 | 2022

Formazione di recupero – collaboratori senza diploma

Desiderate aiutare un collaboratore qualificato, ma senza formazione, a conseguire un diploma federale (AFC o CFP)? Motivatelo ad assolvere la procedura di qualificazione. Capacità professionali sufficienti e una certa esperienza pratica del mestiere bastano per un'iscrizione.



Diploma federale senza tirocinio

Collaboratori attivi professionalmente già da parecchi anni, sprovvisti di un diploma professionale riconosciuto, possono conseguire un attestato federale di capacità (AFC) o un certificato federale di formazione pratica (CFP), anche senza tirocinio. A tale scopo devono sottoporsi a una procedura di qualificazione.

Premessa per il collaboratore

Entro l'inizio della procedura di qualificazione, il vostro collaboratore deve aver svolto cinque anni di pratica professionale, di cui quattro anni nella corrispondente professione della tecnica della costruzione (rispettivamente tre anni per i costruttori di impianti di ventilazione). Se il vostro collaboratore è di lingua straniera, ha bisogno di conoscenze della lingua italiana da buone a molto buone (almeno livello B2 del quadro comune europeo di riferimento)¹.

Modo di procedere

Verificate, assieme al vostro collaboratore, le sue attuali conoscenze professionali. A tale scopo, utilizzate il piano di formazione² della corrispondente professione. In una domanda indirizzata all'Ufficio cantonale della formazione professionale, il vostro collaboratore documenta la sua intera esperienza professionale specifica del ramo (mediante certificati / attestazioni di lavoro e/o estratto AVS). Qualora possedesse certificati riconosciuti di conoscenze linguistiche e di informatica, li allega alla sua domanda, per ottenere eventualmente una dispensa parziale o totale dalle materie d'esame. Il modulo di domanda è ottenibile presso l'Ufficio cantonale della formazione professionale.

Dopo la verifica della documentazione, il collaboratore riceverà una decisione di ammissione, rispettivamente un'autorizzazione per l'esame finale, che dovrà sostenere assieme alle persone in formazione.

Ciclo formativo

Il vostro collaboratore non ha bisogno di un contratto di tirocinio, bensì continua a lavorare nell'ambito del contratto di lavoro esistente. Egli dovrà tuttavia avere l'occasione di acquisire in azienda le competenze professionali mancanti. Se il vostro collaboratore ha molta autodisciplina, potrà elaborare le materie scolastiche mediante studio autodidattico. Si consiglia, tuttavia, la frequentazione parziale della scuola professionale di base, come anche la partecipazione ai corsi interaziendali (CI), giacché in tali ambiti s'insegnano materie in parte rilevanti per l'esame. Esistono talvolta anche corsi speciali per la formazione tecnica e di cultura generale³.

Se il vostro collaboratore ha già terminato la cultura generale o ha un livello di formazione equivalente (p. es. maturità liceale), sarà dispensato dai corrispondenti esami.

Accordo di formazione

È importante che voi e il vostro collaboratore stabiliate, in un accordo di formazione, un'intesa comune che regoli un'eventuale esenzione dal lavoro, per consentirgli di frequentare la scuola professionale di base, corsi o corsi interaziendali.

Procedura di qualificazione

Il vostro collaboratore deve sottoporsi alla medesima procedura di qualificazione come gli apprendisti. Dopo aver superato la procedura di qualificazione, riceverà l'attestato federale di capacità (AFC), rispettivamente il certificato federale di formazione pratica (CFP).

Stile: Per motivi di leggibilità, si è rinunciato all'uso di forme doppie maschili e femminili; la forma femminile s'intende sempre inclusa.

¹ Test linguistici gratuiti online possono essere consultati al seguente link: scuola-club.ch/Temi/test-di-valutazione/test-di-lingue

² suissetec.ch/formazionebase > Corrispondente professione > Documenti per le aziende formatrici

³ Corrispondenti informazioni sono disponibili sul portale di accesso del Cantone: orientamento.ch

Costi

La formazione di recupero comporta i seguenti costi:

- Tassa per la procedura di ammissione, frequentazione della scuola, materiale didattico, corsi interaziendali e i costi del materiale per l'esame finale. La ripartizione delle spese tra voi e il vostro collaboratore deve essere regolata nell'accordo di formazione.

Eventualmente, il vostro collaboratore ha diritto a delle borse di studio. Informazioni in merito sono ottenibili presso gli uffici cantonali delle borse di studio.

Il vostro vantaggio

Quando dei collaboratori adulti ottengono un diploma professionale, in quanto datori di lavoro ne traete un beneficio, giacché professionisti formati teoricamente e praticamente sono decisivi per il successo dell'azienda: collaboratori qualificati non solo assicurano la qualità dei prodotti fabbricati o dei servizi offerti, ma contribuiscono anche alla buona reputazione della vostra azienda e del ramo.

Link

Uffici cantonali della formazione professionale

[adressen.sdbb.ch](https://www.adressen.sdbb.ch)

Portale per la scelta professionale, lo studio e questioni legate alla carriera

[orientamento.ch/perfezionamento](https://www.orientamento.ch/perfezionamento)

[orientamento.ch](https://www.orientamento.ch) > [Formazioni](#) > [Qualifica professionale per adulti](#)

[berufsbildungplus.ch/it/berufsbildungplus/berufsbildung/grundbildung/berufsabschluss-erwachsene](https://www.berufsbildungplus.ch/it/berufsbildungplus/berufsbildung/grundbildung/berufsabschluss-erwachsene)

Uffici cantonali degli assegni e prestiti di studio

[borsedistudio.educa.ch](https://www.borsedistudio.educa.ch)

Informazioni

Per domande o maggiori informazioni, il responsabile della garanzia della qualità della formazione di suissetec resta volentieri a vostra disposizione:
+41 43 244 73 69, bildung@suissetec.ch