

PROMEMORIA 1 | 2022

Compensazione degli svantaggi – sostenere in modo ottimale gli apprendisti con una disabilità durante la formazione

Se formate un giovane con una disabilità o se vi accorgete che il vostro apprendista ha difficoltà legate alla sua disabilità, la compensazione degli svantaggi può essere di aiuto.



Che cosa significa compensazione degli svantaggi?

Per legge vale che le persone in formazione affette da una disabilità, non devono subire svantaggi nella formazione professionale di base a causa della loro limitazione. Questo vale sia per l'apprendimento sia per la procedura di qualificazione.

La compensazione degli svantaggi vi sostiene per compensare, mediante misure idonee, gli svantaggi dovuti alla disabilità del vostro apprendista.

La compensazione degli svantaggi vale esclusivamente per l'ambito scolastico. I contenuti di apprendimento non subiscono modifiche.

Per compensazione degli svantaggi s'intendono agevolazioni formali, quali ad esempio tempo supplementare durante gli esami, pause prolungate oppure mezzi ausiliari particolari.

Campo d'applicazione della compensazione degli svantaggi

Le compensazioni degli svantaggi sono accordate durante il periodo di formazione in ambito scolastico e per la procedura di qualificazione.

Esempi di svantaggi dovuti a disabilità (elenco non esaustivo)

- Difetti della vista o dell'udito
- Legastenia (difficoltà nel leggere e scrivere)
- Discalcolia (difficoltà nel fare calcoli)
- Disprassia (disturbi motori)
- Disabilità psichica
- Disturbo da deficit d'attenzione e iperattività (ADHD)

Che cosa significa questo per voi, quale formatore?

Per voi, quali formatori, è importante in simili casi reagire in tempo e sapere che potete dare un aiuto.

Poiché non esistono soluzioni standard per persone con una disabilità, nella maggior parte dei casi si dovrà trovare una soluzione individuale. Questa sarà definita, dopo la vostra presa di contatto con il competente Ufficio della formazione professionale, assieme alla scuola professionale e agli operatori dei corsi interaziendali.

Una compensazione degli svantaggi è accordata se il genere di disabilità non impedisce o compromette in modo decisivo l'esercizio della professione.

Se, nonostante la compensazione degli svantaggi, le competenze di base della professione non possono essere acquisite, non si dovrebbe entrare in un rapporto di tirocinio, rispettivamente quest'ultimo dovrebbe essere rescisso.

Perché dovrei assumere qualcuno con una disabilità?

Persone affette da disabilità hanno esigenze particolari in un campo specifico. Ciononostante, non sono però meno adatte per una professione nella tecnica della costruzione. Se sono svantaggiate nella formazione professionale a causa del loro handicap, vi è il pericolo che saranno spinte verso formazioni intellettualmente meno esigenti e non potranno sfruttare completamente il loro potenziale.

Formare persone che hanno un handicap, è naturalmente un compito impegnativo. Sovente, sono però proprio simili persone che manifestano capacità e qualità particolari. L'importante è che voi, quali formatori, sappiate integrare questi punti forti individuali nella quotidianità della persona in formazione, in modo che le lacune note non possano affiorare.

Stile: Per motivi di leggibilità, si è rinunciato all'uso di forme doppie maschili e femminili; la forma femminile s'intende sempre inclusa.

Come può il mio apprendista beneficiare della compensazione degli svantaggi?

Su richiesta dell'azienda formatrice o della persona in formazione, l'Ufficio cantonale della formazione professionale può concedere una compensazione degli svantaggi.

La disabilità deve essere diagnosticata e documentata da un'istanza competente in materia. Di regola, la competenza spetta all'Ufficio cantonale della formazione professionale. Informazioni in merito sono ottenibili presso la scuola professionale o l'Ufficio cantonale della formazione professionale.

Devono essere osservati i seguenti termini:

- La domanda di compensazione degli svantaggi per le lezioni alla scuola professionale andrebbe inoltrata possibilmente in anticipo - idealmente prima dell'inizio del tirocinio.
- La domanda di compensazione degli svantaggi per la procedura di qualificazione deve essere presentata all'autorità competente, al più tardi con l'iscrizione all'esame finale.
- La competente autorità cantonale decide definitivamente sul genere e sulla portata delle misure di compensazione degli svantaggi.

Diploma particolare significa salario particolare?

Durante gli esami finali, tutte le persone in formazione, indipendentemente che vi sia o no una compensazione degli svantaggi, sono esaminate sui medesimi contenuti di apprendimento.

I diplomi sono quindi identici. Per questo motivo, la compensazione degli svantaggi non è esposta nell'attestato federale di capacità.

Ne consegue, che a livello giuridico non vi è alcuna differenza per quanto attiene i salari minimi. In tutti i casi, fa stato la convenzione collettiva di lavoro.

Link

Uffici cantionali della formazione professionale
[adressen.sdbb.ch](https://www.adressen.sdbb.ch)

suissetec, Convenzione collettiva di lavoro
[suissetec.ch/ccl](https://www.suissetec.ch/ccl)

Informazioni

Per domande o maggiori informazioni, il responsabile della garanzia della qualità della formazione di suissetec resta volentieri a vostra disposizione:
+41 43 244 73 69, bildung@suissetec.ch