

PROMEMORIA 1 | 2022

Stage d'orientamento – il vostro investimento nelle giovani leve della tecnica della costruzione

Evitate sorprese indesiderate, quali cattive prestazioni o interruzioni dei tirocini, mediante un reclutamento accurato. Oltre al test attitudinale, a tale scopo è obbligatoriamente necessario uno stage d'orientamento. Questo promemoria vi fornisce indicazioni sul comprovato strumento che è irrinunciabile per la procedura aziendale di selezione.



Situazione iniziale

Con una corretta procedura di selezione è possibile trovare dei collaboratori adatti che costituiranno un arricchimento duraturo e motivato per la vostra azienda. Un adulto sa qual è il suo posto nella vita professionale, mentre con questo tema, il giovane si trova ancora del tutto alle prime armi. Per questo motivo, la procedura di selezione di apprendisti adatti è un elemento importante della vostra promozione delle giovani leve. La vostra scelta è altrettanto importante per l'immagine dell'intero ramo della tecnica della costruzione. **L'importante compito di formare i nostri giovani, affinché diventino degli specialisti responsabili e capaci, dipende da voi.**

Dal punto di vista dell'azienda formatrice

Uno stage d'orientamento deve essere realizzato dall'azienda formatrice quale elemento fisso della procedura di selezione. Si tratta dell'unico strumento valido per identificare se i candidati, oltre a essere idonei per la professione, s'inseriscono bene anche nell'azienda formatrice e quindi nel team. Lo stage d'orientamento è irrinunciabile. Se già durante la fase di orientamento nascono dei dubbi, un possibile rapporto di tirocinio deve essere verificato con occhio molto critico.

Dal punto di vista dei giovani

Il giovane che si appresta a svolgere uno stage d'orientamento, approda a un mestiere in terra inesplorata. Solo con lavori pratici e propria esperienza, i giovani possono scoprire se hanno i necessari requisiti per la professione che li interessa. Per loro, si tratta inoltre di rendersi conto se possono immaginarsi di lavorare per l'azienda e in un team.

Immagine della tecnica della costruzione

La vostra disponibilità a svolgere degli stage d'orientamento contribuisce in modo essenziale alla qualità del processo di scelta della professione. Per i giovani riveste grandissima importanza poter imparare a conoscere nella vostra azienda, ossia in condizioni reali, una professione della tecnica della costruzione. Questa esperienza vicina alla pratica non può essere sostituita da materiale informativo, come ad esempio opuscoli o video dell'orientamento professionale.

Gli stage d'orientamento vi offrono la possibilità di identificare quei talenti che meglio si adattano alla vostra azienda. Con la vostra scelta di giovani leve della professione idonee, oppure scartando i candidati che non lo sono, fornite un contributo molto importante per l'intero ramo della tecnica della costruzione. Assumete così, inoltre, un importante compito sociale nel processo di ricerca di una professione da parte dei giovani.

Procedura di selezione con stage d'orientamento – il vostro tornaconto

- Le attese sono presto definite per entrambe le parti sin dall'inizio
- Scelta della persona giusta per l'azienda
- Il rischio di un'interruzione del tirocinio è molto ridotto
- La rinuncia a una formazione, se non si trova un candidato idoneo, aiuta a proteggere preziose risorse
- I talenti sono identificati presto e possono essere incoraggiati in modo mirato, ad esempio per compiti di conduzione, maturità professionale ecc.
- Chance che la persona in formazione resti nell'azienda, dove può svilupparsi ulteriormente

Stile: Per motivi di leggibilità, si è rinunciato all'uso di forme doppie maschili e femminili; la forma femminile s'intende sempre inclusa.

Dettagli sullo stage d'orientamento

Durata

Uno stage d'orientamento dura solitamente cinque giorni. In questo modo è data la possibilità al giovane di percorrere un'intera settimana di lavoro.

Programma

Le fasi e l'organizzazione del lavoro nella vostra azienda non dovrebbero subire cambiamenti a causa dei giovani che svolgono uno stage d'orientamento. Tuttavia, lo stage d'orientamento deve essere ben preparato e organizzato. I lavori devono rispettare un'immagine possibilmente realistica della professione ed essere strutturati in modo tale che il giovane possa eseguirli autonomamente. Può rivelarsi utile che la vostra azienda rediga uno specifico programma per lo stage d'orientamento, sotto forma di cicli giornalieri, in base ai quali il giovane può orientarsi.

Alla fine di ogni giorno, il giovane riceve dei feedback benevoli da parte di tutti i collaboratori che hanno partecipato al giorno lavorativo. Questa è una piattaforma ideale per lo scambio reciproco di opinioni tra il formatore e le potenziali giovani leve.

Troverete il modello per un programma nella «Guida per aziende formatrici» di [suissetec](http://suissetec.ch).

Assistenza

Durante l'intero periodo dello stage d'orientamento, il formatore è responsabile dell'assistenza. Per singoli lavori è possibile ricorrere, a tale scopo, anche ad altri collaboratori. Può trattarsi anche di una persona in formazione che spiega ai giovani i cicli di lavoro in azienda e li accompagna durante le pause o il pranzo. Durante lo stage d'orientamento, i giovani devono poter scambiarsi le opinioni con gli apprendisti in azienda.

Comunicazione in azienda

Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori che entrano in contatto con i giovani durante lo stage d'orientamento, devono essere informati sul senso e sullo scopo, nonché sulle esigenze essenziali di uno stage d'orientamento. I collaboratori devono prestare aiuto ai giovani, affinché questi possano ottenere una panoramica possibilmente completa delle attività e dell'azienda.

Conferma

Per il giovane è importante ricevere, alla fine dello stage d'orientamento, una conferma scritta. La stessa è disponibile sotto forma di modello di stampa tramite [suissetec](http://suissetec.ch/topformatori): suissetec.ch/topformatori.

Come devo strutturare, da me in azienda, una settimana di stage d'orientamento?

[suissetec](http://suissetec.ch) offre informazioni dettagliate su come può essere strutturato uno stage d'orientamento. Questi documenti sono ottenibili direttamente da [suissetec](http://suissetec.ch).

Link

Manuale per la formazione di base in azienda

mfa.formazioneprof.ch

Guida al reclutamento

Documentazione per la selezione di apprendisti

suissetec.ch/topformatori

Informazioni

Per domande o maggiori informazioni, il responsabile della garanzia della qualità della formazione di [suissetec](http://suissetec.ch) resta volentieri a vostra disposizione:
+41 43 244 73 69, bildung@suissetec.ch