

COMUNICATO STAMPA | Zurigo, 26 giugno 2023

## Introduzione in tutta la Svizzera di coach della formazione per rafforzare la cultura della formazione

**I tecnici della costruzione come precursori: all'assemblea primaverile dei delegati di quest'anno, tenutasi il 23 giugno 2023, i delegati di suissetec hanno dato il via libera all'introduzione a livello nazionale dei coach della formazione in Svizzera e nel Liechtenstein. Confermano così il loro impegno per una migliore cultura della formazione nel settore.**

Nel ramo della tecnica della costruzione, in forte espansione, vi è un immenso fabbisogno di specialisti. Da un lato, ciò è dovuto all'enorme domanda, soprattutto nel campo delle energie rinnovabili, ed è molto lusinghiero. D'altra parte, il ramo perde ogni anno molti apprendisti e quindi parte della sua base per il futuro.

### **Destini professionali dei giovani e perdite milionarie**

Più di un quarto dei contratti di tirocinio è sciolto durante il tirocinio (28%) e circa una persona su cinque non supera l'esame finale di tirocinio (21%). Con gravi conseguenze: solo 57 apprendisti su 100 nella tecnica della costruzione portano a termine con successo il tirocinio. Se l'approccio alla professione non riesce come desiderato, dietro alle cifre crude si celano soprattutto i destini professionali dei giovani. La situazione insoddisfacente fa riflettere anche a livello generale, poiché il ramo perde molti dei lavoratori qualificati, di cui ha urgente bisogno, già durante il tirocinio. E gli elevati tassi di abbandono e di bocciatura hanno un costo non indifferente di oltre dieci milioni di franchi di «danni» ogni anno.

### **Offensiva della formazione con numerose attività e misure**

Sebbene le sfide riguardino anche altri rami, queste sono evidenti nel settore delle costruzioni. Per raggiungere gli obiettivi di politica energetica e climatica della Confederazione, all'inizio del 2022 SvizzeraEnergia, insieme a numerosi operatori e associazioni - tra cui suissetec - ha lanciato l'offensiva formativa del settore degli edifici. Questa include numerose misure in quattro campi d'azione (formazione, formazione continua, immagine del ramo, networking) e mira, tra l'altro, a incoraggiare ad attivarsi per ottenere più specialisti nel settore degli edifici.

Molte delle ampie attività di suissetec, come le campagne per le giovani leve e per l'immagine, le giornate dei maestri di tirocinio, le misure di garanzia della qualità o la messa a disposizione di supporti didattici di alta qualità, sono state avviate già molto tempo fa. Anche se iniziano a dare frutti, non sono ancora sufficienti. Nella vita quotidiana, sono soprattutto le aziende che devono creare un ambiente di lavoro e di apprendimento motivante per i loro dipendenti. Rientra nella loro responsabilità fare in modo che sia i giovani sia i professionisti più esperti trovino condizioni quadro attraenti per poter fornire un lavoro di qualità costante. Solo così rimarranno fedeli a lungo termine alle imprese di progettazione e d'installazione.



## La cultura della formazione è fondamentale nelle aziende

I tecnici e le tecniche della costruzione ora si fanno avanti. Hanno ammesso con autocritica che non si può continuare così e che vogliono cambiare attivamente qualcosa di fondamentale: l'esperienza molto positiva con i coach della formazione in una sezione suissetec ha portato, dopo ampi chiarimenti e tempi di preparazione, alla richiesta di aiutare il coach della formazione a raggiungere una svolta nazionale e a introdurlo in tutta la Svizzera (incluso il Liechtenstein). I delegati di suissetec hanno ora dato il nulla osta in occasione dell'assemblea primaverile dei delegati tenutasi il 23 giugno 2023 a Visp VS.

«Una pietra miliare con un effetto di richiamo, che speriamo sia di esempio ben oltre il nostro ramo», afferma Alois Gartmann, responsabile della formazione di suissetec.

L'introduzione a livello svizzero di coach della formazione mira a radicare una buona cultura della formazione su base permanente. L'obiettivo ambizioso è ridurre i tassi di abbandono e di bocciatura al di sotto del 10%. Ciò compenserebbe ampiamente gli investimenti accordati e ricorrenti di circa 1,15 milioni di franchi e la spesa iniziale una tantum di 150 000 franchi.

Ancora più significativo, ma difficilmente quantificabile, è il beneficio non monetario per gli apprendisti, le aziende e il ramo della tecnica della costruzione nel suo complesso. E, in ultima analisi, per l'intera società, se un numero sufficiente di professionisti qualificati ci garantisce aria fresca, acqua potabile pulita nonché sicurezza, comfort e benessere.

## Il coach della formazione sostiene i formatori e le aziende formatrici

Ciò che nessuno può fare da solo viene ora affrontato congiuntamente dall'associazione centrale e dalle sezioni con il progetto di coach della formazione: un cambiamento nella cultura della formazione su base volontaria, ma in modo concertato e adattato alla rispettiva situazione dell'azienda formatrice.

Alle sezioni compete l'assunzione di una dozzina di coach della formazione regionali che visitano e controllano le oltre 2000 aziende formatrici di suissetec almeno una volta all'anno. In tale contesto è importante specificare che i coach della formazione sono esplicitamente competenti per il supporto alle aziende e ai loro responsabili della formazione – e non per gli apprendisti. suissetec, quale associazione centrale, coordina lo scambio di esperienze e la formazione continua dei coach della formazione e assicura la garanzia della qualità. L'attuazione sarà avviata immediatamente.

## Maggiori informazioni

Alois Gartmann, responsabile della formazione e sostituto direttore  
+41 43 244 73 48, [alois.gartmann@suissetec.ch](mailto:alois.gartmann@suissetec.ch)

Christian Brogli, responsabile marketing e comunicazione  
+41 43 244 73 13, [kommunikation@suissetec.ch](mailto:kommunikation@suissetec.ch)

---

### suissetec

L'Associazione svizzera e del Liechtenstein della tecnica della costruzione (suissetec) è l'associazione padronale e di categoria della tecnica della costruzione e dell'involucro edilizio: suddivisa in 26 sezioni con 3500 aziende affiliate è l'interlocutore per eccellenza in tutte le regioni linguistiche. L'associazione fornisce servizi di prim'ordine per fabbricanti/fornitori, progettisti e installatori dei rami impianti sanitari | acqua | gas, riscaldamento, ventilazione come pure opere da lattoniere | involucro edilizio. suissetec è anche un pioniere nell'ambito delle energie rinnovabili e della sostenibilità e rappresenta gli interessi del settore nei confronti della politica, autorità e organizzazioni mantello.