

**NOUS, LES  
TECHNICIENS DU BÂTIMENT**

#2 | 2021

Adieu glaces  
éternelles?

suissetec  
**mag**

---

#### 4 « Bits, bytes et tôle »

Mois numérique de la ferblanterie



---

#### 6 Tribune politique

Les avantages de la loi  
sur le CO<sub>2</sub>

---

#### 8 L'importance d'observer les glaciers

Interview de Michael Zemp

---

#### 14 Droit

Décès d'un employé

---

#### 15 Nouvelle responsable des services centraux

Interview de Cristina Sourlis

---

#### 18 Sécurité au travail

La technique du nudging

---

#### 20 Direction + Marketing et communication

Présentation des équipes

---

#### 22 Pense-bêtes

---

# Chaque geste compte



Chers techniciens du bâtiment,

Un proverbe africain dit ceci : « Si chacun de nous fait un geste là où il se trouve, la face de la Terre s'en trouvera changée. » Le changement climatique est l'une des principales préoccupations de la génération actuelle. Et il est évident que la participation de tous est nécessaire pour surmonter cette crise.

Nous, les techniciens du bâtiment, contribuons chaque jour à atteindre les objectifs climatiques. Mais nous ne pouvons pas résoudre ce problème seuls. C'est la société qui doit changer, et ce changement commence par de petits gestes quotidiens. Comme l'explique le proverbe africain : les actions que chacun effectue à son échelle auront un effet sur le monde entier.

Et vous, que faites-vous quotidiennement en faveur de l'environnement – en dehors de votre engagement en tant que techniciens du bâtiment ? De mon côté, je renonce par exemple au plastique à usage unique, au supermarché comme chez moi. J'utilise aussi les transports publics dès que possible, et je veille à acheter des produits régionaux de saison. Bien sûr, ces principes ne sont pas toujours faciles à appliquer. Je continue de temps en temps à acheter une manguette et je prends l'avion pour voyager (et j'espère pouvoir le refaire bientôt !). Même si la protection du climat ne peut pas dicter chacun de nos actes, ce sont les petits gestes d'un grand nombre de personnes qui finiront par faire la différence.

Que ce soit dans notre vie professionnelle ou privée, le savoir-faire et les technologies sont à notre disposition depuis longtemps. Mais c'est aussi une question de volonté : il nous appartient d'en faire bon usage et de motiver les autres à amener leur pierre à l'édifice. Les efforts des jeunes d'aujourd'hui représentent un investissement capital pour demain. Ce n'est qu'ensemble que nous parviendrons à maîtriser le changement climatique et à permettre aux générations futures de profiter elles aussi de notre planète.

Helena Montag  
Cheffe de projet en communication



# Mois numérique de la ferblanterie

**Tous les deux ans en mars, plusieurs centaines de professionnels se réunissent normalement au Kursaal de Berne à l'occasion de la journée ferblanterie. Mais en ce moment, la normalité n'est pas de mise.**

Helena Montag

**Pour la première fois**, l'événement s'est donc tenu en trois parties dans l'environnement virtuel de **suissetec** – tout à fait dans le sens de la devise de cette année, « Bits, bytes et tôle ». Le mois de la ferblanterie a marqué le lancement du tout nouvel environnement virtuel de **suissetec**. Grâce à cette plateforme en ligne, les participants ont pu non seulement assister aux exposés, mais aussi discuter avec les fabricants et fournisseurs ainsi que leurs collègues. La solution proposée par **suissetec**, qui prouve que la numérisation gagne aussi la branche, a convaincu Beat Brüngger, de GYSO AG: « La première journée ferblanterie numérique est dans la droite ligne de sa devise « Bits, bytes et tôle ». Un événement très bien organisé faisant honneur à la profession. Pour nous, les fabricants et fournisseurs, qui soignons les contacts et les conseils personnels, c'est une opportunité supplémentaire d'interagir avec nos clients. »

Plusieurs exposés tels que « La technologie BIM est-elle utile aux ferblantiers ? » ou « Mesure numérique de toitures depuis les airs » ont également fait la part belle à la numérisation. Fabio Emch, de l'agence publicitaire Jim & Jim, a quant à lui souligné les besoins de la génération Z en mettant l'accent sur le marketing. Les jeunes sont davantage connectés et fonctionnent différemment au moment de choisir un métier. Pour trouver une place d'apprentissage, ils se tournent en premier vers les canaux numériques comme les médias sociaux. Leurs principaux critères sont les suivants : le sentiment d'exercer une activité qui a du sens, la prise de responsabilités et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Seules les entreprises formatrices répondant à cette évolution tireront leur épingle du jeu. La numérisation touche aussi les fabricants et fournisseurs. Dans son exposé, Stephan Muntwyler, de Gabs AG, a ainsi expliqué que les systèmes de monitoring pour toitures plates devraient

## Faits et chiffres

**3**

parties

**8**

exposés techniques

**11**

participants au concours créativité

**18**

exposants

**370**

minutes de retransmission

**400**

participants au total



être considérés comme des modèles d'entreprise et faire partie intégrante de l'entretien.

### Concours créativité

Autre temps fort de l'événement : le concours créativité, qui a permis aux apprentis ferblanriers de montrer l'étendue de leur savoir-faire et de leur imagination. Les onze objets ont été présentés lors de la première journée du mois numérique de la ferblanterie. Le grand public a pu voter pour sa création préférée. A ces voix ont ensuite été ajoutées celles d'un jury spécia-

lisé ; le vote en ligne et celui du jury ont chacun compté pour 50 %. Benno Lees, président du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment, s'est montré très enthousiaste : « Je suis fier de nos jeunes, ils ont réalisé des objets vraiment originaux ! »

Cette première dans l'environnement virtuel de suissetec a été un succès, même si l'idée d'une édition entièrement en ligne a suscité quelques réserves au départ. La plateforme est d'ailleurs toujours ouverte et ceux qui le souhaitent peuvent continuer à y discuter. La journée

ferblanterie n'était qu'un début : l'environnement virtuel de suissetec accueillera à l'avenir d'autres événements sur les thèmes les plus variés. <

## Première place pour le bus VW

Les noms des vainqueurs du concours créativité ont été dévoilés le 26 mars 2021. Bravo à eux et à tous les autres concurrents pour leur magnifique travail !



**Loris De Rosa**  
« Bus VW »,  
Erwin Peter AG



**Kim Wehrhahn**  
« Word Wide Web »,  
Aebischer AG



**Andreas Böni et  
Jan Bremgartner**  
« Pac-Man édition ferblanterie »,  
Bucher Bauspenglerei AG

Votation populaire sur la loi sur le CO<sub>2</sub>

# De nombreux avantages

**Le CO<sub>2</sub> n'a pas seulement des effets sur le climat: sa présence dans l'atmosphère est aussi incroyablement longue.**

Urs Hofstetter

La loi sur le CO<sub>2</sub> a quant à elle longtemps imprégné l'atmosphère de la Coupole fédérale: les débats ont duré du 3 décembre 2018 au 23 septembre 2020! Le Conseil national a fini par l'accepter avec 129 voix contre 59, et le Conseil des Etats avec 33 voix contre 5. Les deux Chambres ont ainsi reconnu que cette loi était une nécessité pour l'environnement et une opportunité pour l'économie. En effet, elle crée des conditions cadres fiables et mise sur une combinaison variée de mesures pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub>.

Une étude de l'alliance économique «Initiative Chaleur Suisse» a démontré que la transformation du système énergétique permettrait une création de valeur supplémentaire d'au moins 1,5 milliard de francs par an en Suisse. Ce n'est donc pas un hasard si le projet est également soutenu par economiesuisse. En particulier à une époque économiquement incertaine telle que la nôtre, la création de valeur est un facteur



indispensable pour l'économie nationale – et pour la branche de la technique du bâtiment.

#### La loi repose sur les piliers suivants:

- 75 % des mesures de réduction des gaz à effet de serre sont appliquées à l'intérieur de nos frontières.  
**Avantage:** la création de valeur et les innovations sont encouragées sur le sol suisse.
- La taxe sur le CO<sub>2</sub> répond à la nécessité de passer d'un système de subventionnement à un mécanisme incitatif.  
**Avantage:** la taxe d'incitation est remboursée à ceux qui respectent les objectifs.
- Le taux de rénovation du parc immobilier augmente. C'est pourquoi une valeur limite correspondante est définie (20 kg de CO<sub>2</sub> par m<sup>2</sup> et année, avec baisse de 5 kg par m<sup>2</sup> tous les cinq ans).

**Avantage:** les chauffages à mazout et à gaz ne doivent pas être remplacés en amont, mais lors du prochain cycle d'assainissement.

- Le Fonds pour le climat garantit le maintien du Programme Bâtiments en lui attribuant chaque année 450 millions de francs maximum par le biais de l'affectation partielle de la taxe carbone.

**Avantage:** les investissements dans l'assainissement de l'enveloppe et de la technique du bâtiment ainsi que dans les constructions de remplacement sont encouragés.

#### Votre voix compte!

La nouvelle loi sur le CO<sub>2</sub> revêt une importance capitale pour l'atteinte des objectifs de politique énergétique et climatique. A cet égard, le parc immobilier occupe une place centrale.

suissetec l'a bien compris et s'est donc très tôt engagée en faveur du projet, que ce soit lors des délibérations parlementaires ou dans le cadre de la campagne au sein du comité « Economie suisse pour la loi sur le CO<sub>2</sub> ».

Le comité central de suissetec a déjà recommandé l'approbation de la loi. N'oubliez pas ses avantages indéniables lorsque vous voterez le 13 juin prochain. L'environnement et l'économie suisse vous disent merci! <

#### INFO

[loi-co2-maintenant.ch](http://loi-co2-maintenant.ch)



# « La fonte des glaciers est un signal d'alarme. »

**Lorsque nous rencontrons Michael Zemp, il nous confie qu'il attend avec impatience une importante mesure par satellite prévue dans trois jours sur le glacier d'Aletsch. Les technologies d'observation de la Terre et l'utilisation de la géoinformatique sont les domaines clés de ce chercheur expert des glaciers à l'Université de Zurich.**

Interview : Christian Brogli, Marcel Baud

**Dans cette interview,** Michael Zemp nous explique pourquoi leur surveillance est si importante pour notre avenir et quels seront les effets sur le glacier d'Aletsch si nous n'atteignons pas l'objectif de l'Accord de Paris.

## **Les glaciers sont votre univers. Comment cette passion est-elle née ?**

Cela n'a pas été une évidence dès le départ. J'hésitais entre des études de médecine et de géographie, et je me suis inscrit pour les deux. J'ai ensuite voyagé en Amérique du Nord et en Alaska, et j'ai été fasciné par ses énormes glaciers. C'est aussi à cette époque que l'Agence spatiale européenne a lancé son satellite « Envisat », dont le principal objectif était d'observer le climat et les écosystèmes de la Terre. Tout cela, mais spécialement l'idée d'étudier les montagnes, les glaciers et les effets du changement climatique au moyen de la technologie, a transformé mon intérêt en passion.

## **Quelle est la situation actuelle des glaciers en général et des glaciers alpins en particulier ?**

La situation est critique pour tous les glaciers. Dans le monde entier, ils reculent depuis la fin du petit âge glaciaire, aux alentours de 1850. Il y a bien eu des périodes de progression dans certaines régions – en Suisse dans les années 70 et 80, en Norvège et en Nouvelle-Zélande dans les années 90 – mais globale-

« **Même si l'on ne croit pas aux mesures de température, le recul des glaciers est la preuve que le changement climatique est réel.** »

Michael Zemp

ment les glaciers souffrent. Et cette évolution s'est fortement accélérée depuis les années 90.

## **Avez-vous des données chiffrées à ce sujet ?**

L'Université de Zurich abrite la centrale du World Glacier Monitoring Service (WGMS). C'est ici que sont regroupées les données des stations d'observation de toutes les régions glaciaires du monde. Selon une étude combinant des mesures effectuées directement sur le terrain et des observations satellites, les glaciers ont perdu 9000 milliards

de tonnes de glace depuis les années 60. Pour vous représenter la quantité de glace perdue, imaginez la superficie de la Suisse recouverte d'une couche de glace de 250 mètres d'épaisseur.

## **Est-ce que le phénomène est partout le même ?**

Non, c'est une évaluation globale. L'impact est plus ou moins fort selon les régions. Les Alpes font partie des zones les plus fortement touchées au monde, tant sur le plan des variations des glaciers que de la hausse des températures – qui y est deux fois plus élevée que la moyenne mondiale. Plus 2 °C dans le monde correspond ainsi à plus 4 °C en Suisse. Les glaciers des Alpes perdent chaque année entre 1 et 3 % de leur volume. Le calcul est simple : si cela continue ainsi, ils pourraient disparaître d'ici la fin de ce siècle.

## **En Suisse, nous avons tendance à penser que nous sommes à l'abri. Mais en fait il n'en est rien...**

Tout à fait. A cet égard, il faut voir d'une part quels sont les dangers naturels et, d'autre part, la manière dont nous pouvons y réagir en tant que société. Nous vivons dans un pays riche et technologiquement avancé, où nous n'allons pas à la rivière pour puiser de l'eau, mais l'achetons en magasin. En ce sens, nous sommes avantagés. Mais nous sommes très vulnérables lorsqu'il s'agit de dangers naturels. Car les zones montagneuses, où les risques sont les plus élevés, abritent aussi des habitations et des infrastructures. En Alaska, si la décompression post-glaciaire donne lieu à des éboulements, il n'y aura pas d'impact sur la civilisation car tout simplement personne n'y vit. C'est un événement naturel, mais pas un danger naturel. Si cela se passait chez nous, des voies de chemin de fer, des routes ou des réseaux électriques – et dans le pire des cas des villages – risqueraient d'être détruits.



**Glacier d'Aletsch (3600 m) :**  
Michael Zemp supervise des  
mesures de la stratigraphie,  
de l'épaisseur et de la tempé-  
rature du manteau neigeux.



« Nous pouvons  
et nous devons  
influer sur cette  
évolution pour limi-  
ter les dégâts. »

Photo: Sabina Bobst

## A propos de Michael Zemp

Michael Zemp (44 ans) est professeur à l'Institut de géographie de l'Université de Zurich et y dirige un groupe de recherche. Depuis 2010, il est aussi directeur du World Glacier Monitoring Service (WGMS), une organisation internationale dédiée à l'observation et à la dynamique des glaciers. Il a consacré sa thèse de doctorat aux glaciers et au changement climatique dans les Alpes européennes.

### Avez-vous des glaciers préférés ?

En Suisse, j'aime beaucoup le glacier de l'Oberaar près du col du Grimsel, un glacier « format poche » facilement accessible. C'est une jolie randonnée. Là-bas, j'ai mis en place un programme de mesures avec mes garçons quand ils étaient petits. Maintenant qu'ils ont neuf et onze ans, ils peuvent se débrouiller seuls et je leur sers juste de sherpa (il rit). Sinon, le glacier d'Aletsch est bien sûr fascinant. Au-delà de nos frontières, les énormes calottes glaciaires de l'Arctique canadien revêtent encore une toute autre dimension.

### Pourquoi la fonte des glaciers nous concerne-t-elle tous ?

La fonte des glaciers est un signal d'alarme. Les glaciers comptent parmi les meilleurs indicateurs naturels du changement climatique.

Ils sont très sensibles aux variations de température à long terme et leur fonte, de plusieurs centaines de mètres, traduit les effets du changement climatique que nous ne pouvons pas directement voir. Ils montrent clairement que quelque chose se passe. Même si l'on ne croit pas aux mesures de température, le recul des glaciers est la preuve que le changement climatique est réel, notamment par rapport à la température, aux précipitations et au rayonnement solaire. A l'échelle locale, il y a les dangers naturels évoqués. Les variations des glaciers modifient le milieu de haute montagne et conduisent à des phénomènes de décompression. Des lacs se forment, certes beaux à voir, mais qui peuvent causer des inondations en cas d'éboulements. Ces changements ont aussi un impact sur la disponibilité des ressources en eau. En été,

l'eau de fonte des glaciers est utilisée dans l'agriculture – et c'est essentiel au vu des étés qui sont toujours plus secs. Si les glaciers disparaissent, cette réserve s'épuisera aussi.

### **L'eau produit aussi de l'énergie...**

Exactement. Autrefois, les barrages servaient en premier lieu à la production d'électricité. Conçus dès les années 60, ils étaient adaptés aux conditions de l'époque. Aujourd'hui, la majeure partie de l'eau afflue dès le printemps, et non plus seulement en été. Le dimensionnement et l'utilisation des barrages doivent donc être repensés. La question se pose aussi de savoir qui utilise ensuite l'eau. Des conflits d'objectifs se profilent : doit-elle bénéficier aux vigneronnes et aux agriculteurs, ou doit-elle être directement repompée dans le lac de rétention ? De plus, les barrages ne servent depuis longtemps plus uniquement à produire de l'énergie, mais font aussi office de barrières de protection contre les avalanches ou les inondations.

### **A quoi sert l'observation des glaciers ?**

La surveillance est importante car nous devons savoir comment les changements vont évoluer. La recherche permet une meilleure compréhension : que se passe-t-il, pourquoi les glaciers fondent-ils ? Qu'est-ce que le changement climatique exactement ? Dans quelle mesure est-ce le fait de l'homme ? Sur la base des conclusions obtenues, nous devons évaluer notre marge de manœuvre et faire des projections : quel est le meilleur scénario, quel est le pire ? Quelle tendance est réaliste ? Dans ce contexte, l'observation de toutes les variables climatiques est importante, les glaciers sont un indicateur parmi d'autres. En combinant toutes ces données, nous voyons où nous nous situons. Pour ce qui est de la vitesse de la fonte des glaciers, nous avons dépassé le pire scénario. Nos prévisions étaient trop optimistes.

### **Avons-nous encore une marge de manœuvre pour influencer le processus ?**

Un dommage certain a été causé. Mais nous pouvons et nous devons influencer sur cette évolution pour limiter les dégâts. Prenons le glacier d'Aletsch comme exemple. Il a reculé d'environ trois kilomètres depuis 1850. Si nous pouvions stopper immédiatement le changement climatique, il perdrait encore six kilomètres avec le temps de réaction. Si nous atteignons l'objectif de l'Accord de Paris, soit 2 °C à l'échelle mondiale, nous pourrions conserver un reste du glacier d'Aletsch ; sa langue reculerait cependant encore de dix kilomètres supplémentaires, jusqu'à la Konkordiaplatz environ. Dans le cas contraire, le glacier disparaîtrait complètement. Il reste-

rait peut-être quelques plaques de glace à 4000 m. Des lacs se formeraient dans le lit du glacier et, à la Konkordiaplatz, il y aurait d'importants risques d'éboulements en raison des parois instables de 1000 m de haut.

### **Que pensez-vous des méthodes de conservation telles que le recouvrement par des bâches ou le recyclage de la neige ?**

Tout cela n'est qu'un emplâtre sur une jambe de bois. Très localement et à court terme, on peut obtenir quelques résultats. Les bâches permettent de protéger les glaciers du rayonnement et de ralentir la fonte de manière ponctuelle, mais pas de stopper leur recul à grande échelle.

### **Ce sont donc plutôt des mesures marketing prises par les stations de montagne pour se démarquer dans les médias ?**

De tels projets ne sont généralement pas dirigés par des chercheurs ; ceux-ci les encadrent tout au plus. Il s'agit plutôt de problèmes pratiques. A Andermatt par exemple, on atteignait à l'époque le glacier directement par les pistes ; il est aujourd'hui 30 mètres plus bas. Pour qu'il soit accessible à ski, une rampe de neige et de glace est constituée chaque saison. Celle-ci est ensuite recouverte par des bâches afin de la protéger. On essaie ainsi de maintenir le modèle touristique.

### **Que peut-on faire individuellement pour freiner la hausse des températures ?**

Nous devons renoncer aux énergies fossiles et viser l'objectif zéro émission nette d'ici 2050. Cela passe par d'importants investissements. Et un changement fondamental de la société est indispensable, mais celui-ci n'est possible que si l'on agit à tous les niveaux : privé, organisationnel et politique. Il convient de considérer la quantité d'énergie consommée et de décider ensuite de la partager en deux. La première partie des économies devrait être facilement atteignable. En renonçant parfois à la voiture, en faisant du télétravail deux jours par semaine ou en prenant l'avion une seule fois par an au lieu de trois, l'effet est déjà significatif. La seconde partie est plus compliquée, un changement de système est nécessaire. Il faut cependant rappeler que l'objectif zéro émission nette ne revient pas à renoncer à tout, mais par exemple à compenser les émissions de CO<sub>2</sub> par la technologie. Il n'est plus question ici de mesures individuelles ; les actions doivent être prises au niveau étatique ou organisationnel.

### **On peut dire que vous montrez l'exemple, car vous vivez dans un endroit particulier à plus d'un titre.**

Je m'engage à Winterthur au sein d'une coopérative d'habitation autogérée dans le cadre d'un site 2000 watts. Il s'agit de la coopérative Gesewo, dans le quartier de la Lokstadt. J'habite dans le lotissement « EinViertel », qui compte 200 appartements. Construit à partir de 7700 m<sup>3</sup> de bois indigène au lieu de béton armé, le bâtiment est bien sûr aussi équipé pour la production d'énergie solaire. Notre bilan énergétique est nul. Et la quantité de bois utilisée dans la construction repousse dans les forêts suisses en huit heures.

### **Devrions-nous adopter un mode de vie plus sobre ?**

Je n'aime pas beaucoup le mot « sobriété » car cela me donne l'impression que l'on renonce à quelque chose. Il est plutôt question d'une qualité de vie nouvelle, des avantages individuels que l'on peut tirer des mesures énergétiques. La pandémie a clairement mis en évidence les vies stressantes que nous menons, tant sur le plan professionnel que privé. J'ai moi-même constaté qu'il est bien plus intéressant de faire un seul voyage vers un pays lointain par année et de passer ensuite un mois sur place. Pourquoi voyager six à sept fois par année pour séjourner deux jours sur place et tenir une présentation que je pourrais tout aussi bien donner en vidéoconférence ? Depuis la pandémie, nous avons davantage de temps à consacrer à la recherche, et ça a aussi un impact sur le nombre de publications. Pour moi, ce n'est pas synonyme de sobriété, mais de qualité nouvelle. Mais pour cela, il faut avoir la volonté de repenser des modèles conventionnels.

### **Vous soutenez la loi sur le CO<sub>2</sub>.**

#### **Ses exigences sont-elles suffisantes ?**

L'objectif zéro émission nette est un pas important, mais en tant que scientifique, je me dois de vous répondre que non, ce n'est pas suffisant. En tant que glaciologue, je sais cependant aussi qu'il ne suffit pas de planifier un itinéraire pour atteindre sa destination. Il faut aussi faire le premier pas et se lancer pour finalement arriver au but. <

#### **INFO**

Informations sur le World Glacier Monitoring Service : [wgms.ch](http://wgms.ch)





Des étudiants de l'Université de Zurich dans la zone d'accumulation du glacier du Théodule près du Petit Cervin (3800 m).

# Décès d'un employé

**Aucun de nous n'est à l'abri d'un décès prématuré pour cause d'accident ou de maladie. Outre la perte humaine, la famille mais aussi l'employeur doivent alors faire face à de nombreuses interrogations.**

Michael Birkner

**La mort** d'un employé avant l'âge de la retraite soulève différentes questions d'ordre juridique. Quelles sont les conséquences d'un décès sur les rapports de travail ? Si le décès survient au travail, il convient dans tous les cas de contacter un médecin. Au moindre doute quant aux circonstances ayant conduit à la mort de l'employé, la police doit être informée. Un cas de suicide entraîne une enquête policière et doit être notifié à l'assurance. Le droit suisse des obligations indique très clairement que le contrat prend fin au décès du travailleur. Aucune résiliation n'est donc nécessaire.

Le salaire dû jusqu'au jour du décès entre dans la masse successorale et doit être versé. Si l'employé était soumis à la CCT, ses éventuelles heures supplémentaires doivent être indemnisées avec un supplément de 25 %. L'allocation de fin d'année est payée au prorata. La somme due est virée sur le compte de salaire usuel de l'employé décédé. Le Tribunal fédéral n'a pas encore eu à statuer sur l'obligation de compenser un éventuel solde de vacances. Il appartient donc pour l'instant à l'employeur de décider s'il souhaite le faire ou non.

## Jouissance du salaire

Dans ce contexte, la jouissance du salaire constitue une particularité. L'employeur est tenu de verser le salaire pour un mois supplémentaire au moins et pour deux mois à partir d'une durée d'engagement de cinq ans, et ce directement aux ayants droit désignés. Il ne doit donc pas être viré sur le compte de salaire de l'employé décédé. Le premier bénéficiaire est le conjoint ou le partenaire enregistré survivant de l'employé soumis à la CCT. A défaut, il s'agit des enfants mineurs du défunt puis des personnes envers lesquelles il avait une obligation (légale) d'entretien. En l'absence d'héritiers, la jouissance du salaire ne s'applique pas.

L'employeur a également le devoir d'informer toutes les assurances concernées (notamment assurances sociales, assurance-accidents, prévoyance professionnelle et assurance pour indemnités journalières en cas de maladie). Il est recommandé de remettre un acte de décès. ◀

## Comment indiquer la jouissance du salaire sur le certificat de salaire

Il existe deux manières de procéder :

### Possibilité 1 :

Un certificat de salaire est établi pour l'employé du 1<sup>er</sup> janvier au jour de son décès. La jouissance du salaire doit faire l'objet d'une attestation de rentes distincte (case B). Le montant doit être mentionné au chiffre 4 avec l'indication « jouissance du salaire ». Comme période de salaire, il faut indiquer le mois au cours duquel le paiement a été effectué. Si le versement est réparti sur plusieurs mois, c'est la durée totale des paiements échelonnés qui doit être mentionnée.

### Possibilité 2 :

La jouissance du salaire est indiquée sur le certificat de salaire de l'employé décédé. La remarque suivante doit figurer au chiffre 15 : « y compris jouissance du salaire pour un montant de CHF ... à nom, adresse, domicile de l'ayant droit ».

# « Ce sont mes collaborateurs qui m'aident à garder la vue d'ensemble. »

**Cristina Sourlis a repris la direction des services centraux de suissetec le 1<sup>er</sup> septembre 2020. Malgré une entrée en fonction en pleine année de pandémie, elle a déjà pris ses marques au sein de l'association. Dans cette interview, elle revient sur ses premiers mois à son nouveau poste, donne des conseils en matière de prévoyance vieillesse et explique pourquoi elle apprécie la diversité en général.**

Interview : Christian Brogli



### **Madame Sourlis, comment vous décririez-vous ?**

Je suis une personne très ouverte, curieuse de nature, qui a le sens de l'humour. Et je suis très directe, ce qui n'est pas toujours bien perçu. Je peux aussi me montrer impatiente.

### **Vous êtes entrée en fonction en pleine année de pandémie, et le coronavirus nous accompagne d'ailleurs toujours.**

#### **Comment se sont passés vos débuts chez suissetec ?**

J'ai eu la chance de commencer en septembre. Les conditions étaient presque similaires à celles d'avant le coronavirus. La plupart des collaborateurs travaillaient au bureau, le télétravail n'était pas obligatoire. C'était un grand avantage pour moi. Et nous pouvions encore nous saluer sans masque.

## **« La diversité est indispensable pour créer un environnement de travail dynamique. »**

Cristina Sourlis

### **Comment vos collègues vivent-ils le télétravail ?**

Depuis plus d'une année, nous vivons tous une situation exceptionnelle. Le quotidien tel que nous le connaissions avant le coronavirus n'existe plus, et il ne reviendra probablement jamais complètement. J'entends souvent mes collègues dire qu'ils en ont marre du télétravail et que les contacts sociaux leur manquent. Il nous incombe à tous de remarquer à temps quand quelqu'un va mal. Ce contexte est difficile pour les collaborateurs comme pour la direction.

### **La pandémie rend les temps précaires. La situation est critique pour l'AVS, et les rentes ne suffiront bientôt plus à maintenir le niveau de vie. Les employés de suissetec doivent-ils s'inquiéter ?**

Les difficultés relatives à l'AVS ne datent pas d'hier. En Suisse, le système de prévoyance repose sur trois piliers. suissetec peut compter sur la bonne santé de la Spida, sa caisse



### **A propos de Cristina Sourlis**

Cristina Sourlis (50 ans) est mariée et mère de deux fils aujourd'hui adultes. Sa famille est originaire de Grèce. Spécialiste en finance et comptabilité, elle a notamment travaillé pour comparis.ch et a occupé le poste de responsable de la comptabilité au sein de la Société suisse des employés de commerce avant de rejoindre suissetec. Elle consacre son temps libre à sa famille ou à des activités telles que le golf, le ski, la marche rapide, la cuisine ou la lecture.

de pension. Nous sommes bien assurés. Cela dit, chacun doit réfléchir à sa prévoyance privée.

### **Concrètement, quels conseils pouvez-vous donner à ce propos ?**

De manière générale, je conseille à chacun de se renseigner à temps, que ce soit auprès de la caisse de pension, de l'AVS ou de prestataires privés. Il existe désormais de nombreux « modèles de retraite » tout à fait intéressants. Je ne peux pas recommander un modèle plutôt qu'un autre, la question est très individuelle. Il faut se préparer à la retraite suffisamment tôt, et ne pas attendre d'avoir 60 ans. Les jeunes devraient déjà y réfléchir et s'informer. Je dirais seulement : pilier 3a, rachats dans les caisses de pension, épargne.

### **Vous êtes responsable d'un département qui regroupe différents services. Comment gardez-vous la vue d'ensemble ?**

Ce sont mes collaborateurs qui m'aident à garder la vue d'ensemble ; ils me tiennent au courant de leurs activités respectives et me soutiennent énormément. Personnellement, j'apprécie beaucoup cette variété.

### **La numérisation avance à grands pas, chez suissetec également. Dans ce cadre, quels sont les projets en cours dans votre département ?**

L'optimisation des processus est un sujet qui m'occupe quotidiennement. Je les remets en question et je cherche la solution la plus simple et la plus rapide pour moi comme pour l'association – qu'elle soit manuelle ou numérique. Récemment, nous avons mis en place la téléphonie par Internet ainsi que les décomptes et certificats de salaire numériques. Nous travaillons actuellement sur les factures électroniques pour nos clients ainsi que le code QR.

### **suissetec est une association moderne et innovante. Vous êtes toutefois la seule femme parmi les neuf membres de la direction. Et le comité central compte lui aussi une majorité d'hommes.**

(Elle rit.) Je suis passée d'une association d'employés à dominante féminine à une association d'employeurs à dominante masculine. Les différences ne pourraient pas être plus grandes. Mais les deux sont intéressants.

### **La diversité ne doit pas se limiter à la question du genre. Que signifie-t-elle pour vous ?**

Que chacun soit traité de la même manière, indépendamment de son origine ethnique, de sa religion ou de sa vision du monde. C'est cette diversité qui constitue la société moderne et l'enrichit. Il importe de décider consciemment de vaincre les préjugés et les discriminations. Les femmes connaissent des inégalités de traitement même dans le monde occidental actuel. La diversité ne doit pas seulement être encouragée, il faut montrer l'exemple.

### **Les équipes hétérogènes sont plus efficaces et représentent un atout pour leur employeur. De quelle manière suissetec favorise-t-elle la diversité ? L'association doit-elle en faire davantage et, si oui, comment ?**

La diversité est indispensable pour créer un environnement de travail dynamique ; cette thématique ne se limite pas aux ressources humaines. Nous favorisons une communication ouverte, soutenons nos collaborateurs en matière de formation continue et proposons des modèles de travail flexibles. Ce qui ne veut pas dire pour autant que nous ayons fait le tour du sujet. Il reste toujours quelque chose à améliorer. De manière générale, je trouve que suissetec est très ouverte à ces questions.

### **Christoph Schaer, le directeur de suissetec, souligne régulièrement à quel point la proximité de l'association avec ses membres est décisive. Et vous, êtes-vous proche des entreprises affiliées ?**

Je n'ai malheureusement qu'un contact indirect avec elles. Mais le service des membres, qui fait partie de mon département, fournit quotidiennement un excellent travail pour les entreprises affiliées à suissetec.

### **Que souhaitez-vous encore dire à nos lecteurs ?**

Je suis fière de faire partie de suissetec. Nous nous engageons pour des métiers qu'aucune application ne pourra jamais remplacer. L'être humain est au premier plan. <

## **Une solution de prévoyance attrayante**

### **Fondation Spida**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, la fondation de prévoyance professionnelle Spida propose des conditions encore plus intéressantes. Elle a réduit les cotisations de risque de 35 % en moyenne, pour des prestations inchangées. Ces cotisations financent les prestations en cas d'invalidité et de décès.

Les cotisations de risque comme les frais administratifs varient beaucoup d'une caisse de pension à l'autre. Depuis des années, la fondation de prévoyance professionnelle Spida présente les frais administratifs les plus bas du marché et garantit à ses clients un traitement efficace de leurs requêtes.

Par ailleurs, son degré de couverture atteint près de 115 % (état à fin 2020). De plus, les assurés bénéficient depuis plusieurs années d'une rémunération de leur avoir de vieillesse supérieure à la moyenne. Elle se monte actuellement à 2 % (taux d'intérêt minimal LPP : 1 %).

Vous n'êtes pas encore client auprès de la fondation de prévoyance professionnelle Spida ? N'hésitez pas à demander une offre gratuite et sans engagement.

#### **Contact**

Christina Vettas  
Responsable du service clientèle  
cvettas@spida.ch  
+41 44 265 52 73

# Sécurité et santé grâce au nudging

**L'être humain n'agit pas toujours de manière rationnelle. Tirant profit de ce constat, le nudging vise à nous inciter à adopter un certain comportement. L'un des avantages de cette méthode est qu'elle se joue des barrières linguistiques.**

Anna-Lena König, de la fondation Risiko-Dialog, et Andrea Stocker, de la Suva

**Avez-vous** déjà emprunté un passage piéton aujourd'hui ? Ce simple marquage visuel aide les usagers de la route à prendre les bons réflexes pour davantage de sécurité au quotidien. Le nudging (du verbe anglais « to nudge », littéralement « donner un coup de coude ») est une approche issue de l'économie comportementale. L'idée est d'orienter notre conduite dans une certaine direction sans pour autant nous interdire d'autres options.

Les mesures ciblent les actions rapides et automatisées. Elles sont ainsi particulièrement efficaces pour les réactions intuitives ou lorsque la situation n'exige pas de peser le pour et le contre.

## **Une opportunité dans le domaine de la prévention**

La technique du nudging est déjà utilisée aujourd'hui dans la sécurité au travail et la protection de la santé. Par exemple, des empreintes de pied collées au sol peuvent indiquer aux personnes les voies de circulation qui leur sont réservées dans les entrepôts.

Dans ce cadre, il existe plusieurs moyens d'influencer le comportement. Si une affiche fait référence aux 80 % des collaborateurs travaillant à l'extérieur qui se protègent du soleil (norme sociale), elle peut motiver les 20 % restants à imiter leurs collègues. Des illusions d'optique peuvent également permettre

de mettre un danger en évidence : le marquage sur la route avant un virage ou un carrefour incite automatiquement les automobilistes à réduire leur vitesse. L'avantage de ces mesures est qu'elles fonctionnent indépendamment des langues.

En principe, le nudging est plus efficace lorsque le comportement souhaité peut être adopté avec un minimum d'efforts. En d'autres termes, moins nous devons réfléchir ou prendre du temps avant une action, plus nous sommes sensibles à ces « coups de coude ». Il convient en effet de prendre en compte la pression en matière de productivité et de temps souvent présente dans le monde professionnel. Pour obtenir la réaction recherchée, autant mettre toutes les chances de son côté : l'équipement de protection individuelle est-il rangé à un endroit où les collaborateurs passent de toute manière ? Ou doivent-ils faire un détour pour aller le chercher ?

## **Importance du contexte et de la communication**

L'acceptation et l'efficacité de ces mesures incitatives dépendent fortement du contexte. Il convient donc de les concevoir en fonction des personnes ou du moins de l'entreprise concernées. Les normes sociales elles aussi ont un grand impact. Lorsqu'une seule personne prend les bons réflexes de sécurité, elle agit déjà sur ses collègues en tant que modèle.

Une communication ouverte et transparente est fondamentale pour éviter que les collaborateurs ne perçoivent ces mesures que de façon subconsciente ou qu'ils les interprètent comme des tentatives de manipulation.

En matière de sécurité au travail et de protection de la santé, le nudging doit rester une approche complémentaire. Nous sommes en effet tous tenus de respecter les obligations légales à cet égard. La technique du nudging peut nous aider à renforcer ce comportement de manière simple et intuitive – et cela même avec humour. ◀

## **« Diriger, mais en toute sécurité ! »**

### **Cours pour responsables**

La mise en œuvre efficace de la sécurité au travail et de la protection de la santé constitue un facteur de succès déterminant. En tant que responsable, il vous incombe de montrer l'exemple dans votre entreprise. N'hésitez donc pas à suivre cette formation, qui traite notamment de la méthode du nudging.

Le cours peut également être organisé dans vos locaux, en lien avec un atelier d'une demi-journée sur la culture de la prévention.

### **INFO**

Christian Mahrer  
Responsable Sécurité au travail  
et protection de la santé  
+41 43 244 73 59  
christian.mahrer@suissetec.ch

# Les pros donnent l'exemple!

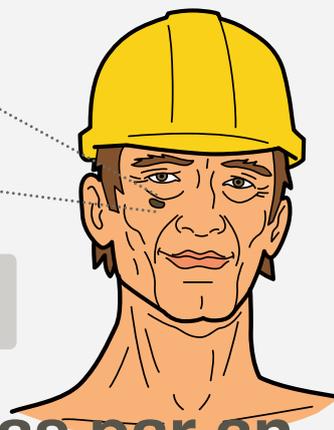


**Ils n'ont pas envie de paraître plus vieux que leur âge ou de risquer un cancer de la peau!**

- Le cancer de la peau représente 1000 nouveaux cas par an dans les métiers d'extérieur.
- Deux types de cancers:
  - carcinomes basocellulaires ou spinocellulaires
  - mélanomes



Le mélanome est souvent un cancer incurable.

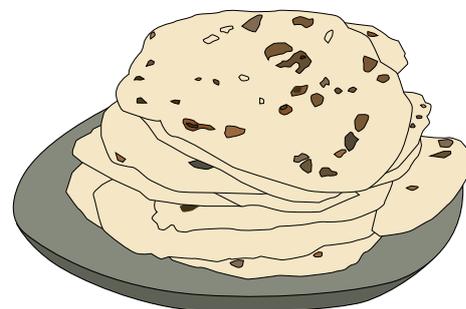


**1000 cas par an**

Un exemple de nudging incitant à un comportement positif.

# Du pain naan ou un bon cigare...

... voilà ce qui est sacré pour certains membres de la direction et de l'équipe Marketing et communication de suissetec. Vous voulez en savoir davantage sur eux ? Alors lisez les portraits ci-dessous.



**Marisa De Genua**

49

Collaboratrice Gestion événementielle

Septembre 2003

Mariée/2

#aimevoyager  
#quatre saisons  
#dolcefarmiente

Aucune, sauf Decent Espresso pour le café

Mes enfants

... fais quelque chose qui me plaît.

Je n'ai pas de place pour des animaux domestiques dans cette vie.

– Photos  
– SoundCloud  
– SRF Meteo

... après mon premier cappuccino du matin.

... respecter la nature.

Apéros entre amis, danse, voyages

¼ Arosa, ¼ Adalboden,  
¼ Wolfhausen, ¼ Zurich



**Beatrix Hählen**

55

Assistante de direction

Mai 2008

Mariée

#serviable  
#bouclesbrunes  
#diplomate

Gamme bio de la Migros

La santé et la liberté

... admire un beau coucher de soleil bien « kitsch ».

Tschipsi, qui était un chat un peu coquin

– WhatsApp  
– Bergfex  
– Fairtiq

... lorsque je me balade en pleine nature.

... important, et je peux moi aussi y contribuer.

Serrer ma famille et mes amis dans mes bras

Obergoms



**Helena Montag**

30

Gestionnaire Web et médias sociaux/ cheffe de projet en communication

Mai 2019

Célibataire

#habituéedesfestivals  
#accroauxvoyages  
#collectionneusedegin

Vêtements de sport aim'n

Le pain naan accompagnant un repas indien (et ça ne se partage pas!)

... suis auprès de « mes » chevaux.

Ela, qui était une jument franches-montagnes

– Instagram  
– Sweat  
– Fooby

... avec de la musique dans mes écouteurs.

... un objectif auquel chacun peut contribuer.

Concerts/festivals et voyages à l'étranger

Niederbauen

Nom

Age

Fonction

Chez suissetec depuis

Etat civil/enfants

Trois hashtags qui me correspondent

Marque préférée

Ce qui est sacré pour moi

J'oublie le temps quand je...

Mon animal domestique

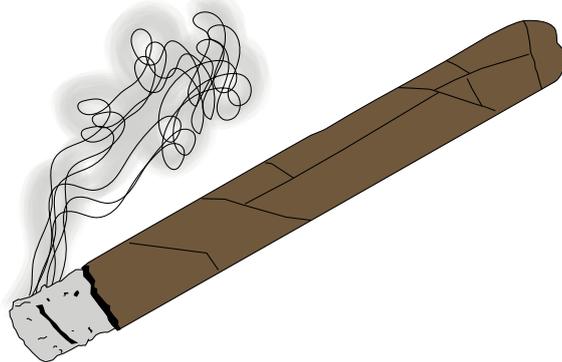
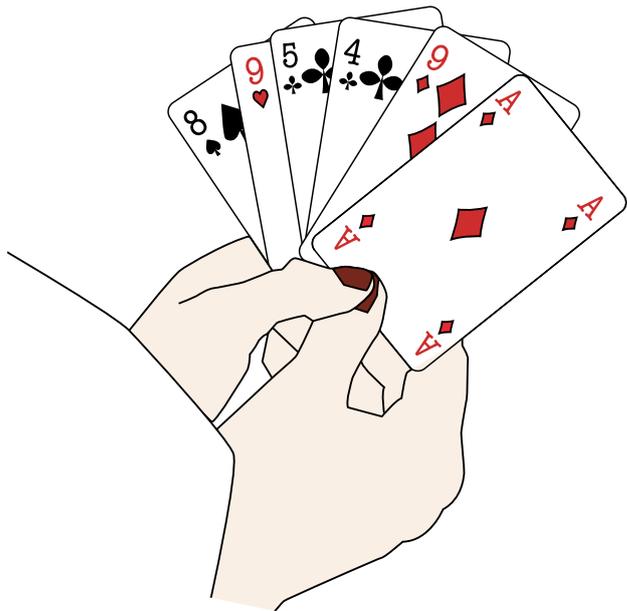
Mes trois applications favorites

Je suis le/la plus créatif/ve...

La protection du climat, pour moi, c'est...

Ce dont je me réjouis le plus une fois la pandémie derrière nous

Mon lieu favori (en Suisse ou au Liechtenstein)



### Sandra Schwarz

34

Responsable Gestion événementielle et production multimédia

Août 2020

Célibataire

#passionnée  
#engagée  
#réseautage

La production durable ou la seconde main

Pouvoir me lâcher de temps en temps

... ai de belles discussions, danse ou parfois juste comme ça. Le temps est relatif.

Je ne suis pas trop animaux (domestiques).

- TooGoodToGo  
- Republik  
- PlaySRF

1 part d'euphorie, 1/8 de stress, 1 part de beau temps, 1/8 de prosecco, 1/4 d'inspiration de mes amis – après 15 h.

... le plus grand défi politique et sociétal de notre époque, dont la résolution est très en retard.

Concert à l'extérieur avec des amis et une bière; pour la suite on verra

Obersaxen pour son calme et le 4<sup>e</sup> arrondissement de Zurich pour son animation



### Jasmine Zwicky

26

Collaboratrice Gestion événementielle et production multimédia

Août 2020

Célibataire

#entrepreneuse  
#sociable  
#calme

Mmm... peut-être Alnatura?

Ma famille

... joue aux cartes.

Aucun animal domestique

- WhatsApp  
- Météo  
- CFF

... lorsque je fais quelque chose qui a du sens.

... un sujet qui me tient à cœur.

Sports d'équipe, cafés et bars, grillades, festivals, etc.

A la montagne



### Christian Brogli

47

Responsable Marketing et communication

Septembre 2018

Marié/2

#engagé  
#ambitieux  
#passionnédesport

Panerai, Vespa, Chopfab Trüeb

Noël à la montagne

... «travaille» au jardin ou que je joue et fais du sport avec mes garçons.

20 Mbunas (poissons du lac Malawi)

- MétéoSuisse  
- ErgData  
- LinkedIn

... lorsque je fais du sport (d'endurance), de préférence en pleine nature.

... un aspect important du développement durable.

Matches de football et de hockey avec des spectateurs

Fatsché/ Hochwang (près d'Arosa)



### Christoph Schaer

52

Directeur

Mars 2008

Marié

#presquetoujoursdebonnehumeur  
#philanthrope  
#ordreetorganisation

Le fait maison

Le temps qui s'arrête lorsque je savoure un bon cigare

... fais quelque chose de créatif.

Les chiens

- MapOut  
- SunSurveyor  
- SolarManager

... lorsque je suis bien reposé et au calme.

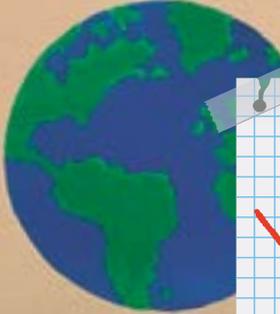
... une évidence.

Passer des moments agréables avec des gens intéressants

Parmi tant d'autres: «Im Vorderen Ahorni» sur le chemin du Niesen

# Pense-bêtes

Save our



Votation  
du  
13 juin

La votation sur la loi sur le CO<sub>2</sub> est d'importance capitale – pour la Suisse, et pour notre branche.

**MERCI DE VOTER OUI!**



## Conseil incitatif «chauffez renouvelable»

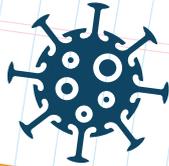
Après le cours pour maisons individuelles et petits immeubles locatifs, de plus en plus de cantons proposent à présent la formation spécifique aux immeubles locatifs à partir de six habitations.

Informations et inscription sur:  
[suissetec.ch/conseil-incitatif](https://suissetec.ch/conseil-incitatif)



## Suivez-nous sur LinkedIn

Nous, les techniciens du bâtiment, sommes désormais présents sur LinkedIn. Vous trouverez notre profil en cherchant «suissetec». N'hésitez pas à nous contacter!



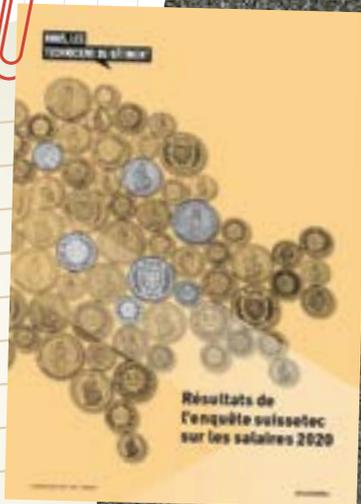
## Coronavirus: fil d'actualités

Les nouvelles pertinentes pour la branche de la technique du bâtiment sont régulièrement mises à jour sur:  
[suissetec.ch/corona\\_fr](https://suissetec.ch/corona_fr)

## Structure salariale dans la technique du bâtiment

L'évaluation issue de notre enquête 2020 révèle le salaire mensuel brut moyen, l'âge et la nationalité du personnel de la technique du bâtiment. Les résultats détaillés sont disponibles sur l'Online Shop de suissetec:

[suissetec.ch/shop](https://suissetec.ch/shop)



## Des témoignages forts

Le dernier rapport annuel de suissetec est enrichi des témoignages de personnalités du monde de la politique, de l'économie, de la recherche et de la culture: Simonetta Sommaruga, Monika Rühl, Valentin Vogt, Fabio Regazzi, Jacqueline de Quattro, Reto Knutti, Karin Frick, Bligg et Mario Botta!

PDF interactif et vidéos sur:  
[suissetec.ch/rapportannuel\\_2020](https://suissetec.ch/rapportannuel_2020)



Dos du magazine : Béatrice Devènes

Les glaciers font partie du paysage pour **Béatrice Devènes**, originaire du Valais. Un reportage sur le glacier de Morteratsch en 2012 l'a sensibilisée à leur fragilité.

Plus tard, elle a commencé un travail photographique pour garder une trace de ces géants de glace en mutation. C'est dans ce contexte que Béatrice Devènes a pris en 2019 la photo publiée au dos de notre magazine :

*« Le glacier du Rhône, protégé par un manteau artificiel, fond irrémédiablement. Lorsqu'il y a du vent, l'ondulation des bâches blanches transforme le décor en une œuvre d'art abstraite. »*

[devenes.ch](http://devenes.ch)

