

**NOUS, LES
TECHNICIENS DU BÂTIMENT**

Rapport annuel 2019

Portrait



Editorial · 1

Témoignages · 2

Avantages d'une affiliation à suissetec · 14



Prestations et activités · 16

Bilan · 24

Compte de pertes et profits · 25

Comité central · 26

Direction · 27

Produits d'exploitation · 28



PDF interactif

suissetec

Editeur

Association suisse et
liechtensteinoise de la technique
du bâtiment (suissetec)

+41 43 244 73 00

kommunikation@suissetec.ch
suissetec.ch

Direction du projet / conception / rédaction

Christian Brogli, responsable
Marketing et communication

Collaboration

Marcel Baud et Helena Montag

Concept / mise en page / direction de la production

aleanza.ch,
Design. Inhalt. Wirkung.

Conception des vidéos

Riverside AG | Strategie /
Kommunikation / Kultur

Caméraman et monteur

Andi Fruet

Traduction

Marion Dudan et Magali Dupraz

Remarque

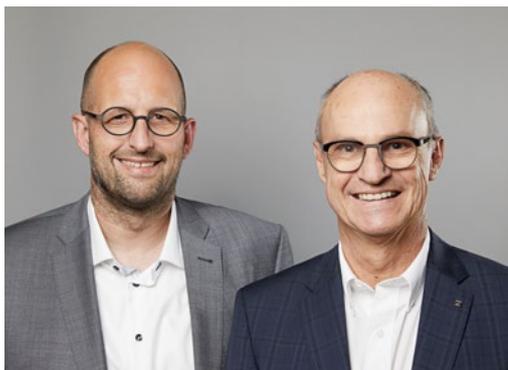
Par souci de lisibilité, cette publica-
tion utilise le masculin comme
une forme générique pour se référer
aux deux sexes.

Imprimé climatiquement neutre

Nr.: OAK-ER-11826-02255

www.oak-schwyz.ch/nummer

Des prestations de pointe à tous les niveaux



Quel engagement attend une conseillère fédérale d'une association professionnelle telle que suissetec ? Qu'est-ce qui relie un grand investisseur, pionnier dans le tourisme, à un entrepreneur local ancré dans son canton ? Existe-t-il des parallèles entre nos entreprises membres et un hockeyeur professionnel ?

L'idée du présent rapport annuel, chère lectrice, cher lecteur, est de donner la parole à des personnalités qui, dans leur domaine respectif, ont à cœur de donner le meilleur d'elles-mêmes. Le dénominateur commun entre nos onze

protagonistes, ce sont donc les prestations de pointe. Que ce soit dans la recherche, la négociation, la politique, le développement et l'investissement, l'animation ou encore le rap.

Et quel est le rapport avec nous ? Plongez dans les pages suivantes pour découvrir les liens de ces personnalités avec la technique du bâtiment. Certaines d'entre elles se sont même exprimées face caméra. Laissez-vous inspirer par ces témoignages forts – pour une branche forte.

Celui qui veut jouer dans la cour des grands n'a pas obligatoirement besoin de posséder une entreprise de taille imposante. Non. Outre du talent, ce qu'il lui faut pour proposer des produits et des services d'excellence ainsi que tenir le rythme avec les meilleurs, c'est de la passion et un engagement total. Voilà le secret d'un succès à long terme.

Nous sommes bien conscients que nous travaillons rarement sous le feu des projecteurs, mais nous œuvrons avec d'autant plus d'ardeur dans les coulisses. Quel serait le niveau de confort dans les bâtiments sans la contribution des techniciens du bâtiment ? Nous veillons à garantir des conditions agréables, afin que chacun puisse exceller, à son échelle, dans ce qu'il fait. En tant qu'association, nous nous investissons au maximum pour que vous, nos membres, puissiez vous démarquer auprès de vos clients. C'est donc tous les jours que nous fournissons des prestations de pointe, dans tous nos domaines d'activités, de Genève à Zuoz comme de Chiasso à Schaffhouse.

Le comité et la direction de suissetec se sont fixé comme objectif de ne pas se contenter du strict nécessaire. Nous voulons susciter l'inspiration, expérimenter et ancrer une culture du service exceptionnelle dans nos secrétariats. Et même, chaque fois que c'est possible, vous épater. N'hésitez donc pas à mesurer suissetec d'après vos plus hautes exigences, à toujours nous mesurer aux meilleurs. N'attendez rien de moins de notre part que des prestations de pointe !

Daniel Huser
Président central de suissetec

Christoph Schaer
Directeur de suissetec



Christoph Schaer

Directeur de suissetec



« Encourager les innovations »

Nous, les techniciens du bâtiment, fournissons tous les jours des prestations de pointe. Par exemple avec l'alimentation en eau potable ou en air frais. Ou dans le bâtiment NEST, dont nous avons été partenaire dès le début, avec la réalisation du centre de fitness et de wellness solaire [...]



suissetec.ch/schaer_fr



Bâtiment préféré ?

Ma maison à énergie positive zéro CO₂

Devise professionnelle / personnelle ?

L'impossible, c'est ce que l'on n'a pas encore essayé

Lieu pour vous ressourcer ?

Les montagnes suisses



Karin Keller-Sutter

Conseillère fédérale, cheffe du Département fédéral de justice et police (DFJP)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



En collaboration avec la Confédération et les cantons, plusieurs associations professionnelles ont lancé le programme pilote de préapprentissage d'intégration. De jeunes réfugiés et personnes admises à titre provisoire ont ainsi la possibilité de rejoindre notre système de formation professionnelle et de s'intégrer par ce biais dans notre société, dans la droite ligne du principe « du travail plutôt que de l'aide sociale ». C'est aussi un avantage pour les entreprises, très souvent des PME, qui peuvent former une relève motivée. suissetec participe également au préapprentissage d'intégration, qui a fait ses preuves et qui a donc été développé et prolongé jusqu'en 2023 / 2024. Nous ne devons cependant pas relâcher nos efforts. L'engagement de tous – acteurs économiques, cantons et Confédération – reste, à l'avenir aussi, essentiel.

« **Du travail** plutôt
que de l'aide sociale »



Christine Davatz

Vice-directrice de l'Union suisse des arts et métiers (usam)

sgv  usam

Cela fait 34 ans que je travaille à l'Union suisse des arts et métiers. Je suis responsable de toutes les questions liées à la formation professionnelle. Je connais suissetec depuis des années et j'apprécie beaucoup de collaborer avec cette association [...]

 suissetec.ch/davatz_fr

Bâtiment préféré ?

**Je n'en ai pas. Je me laisse
toujours inspirer, tant
par l'ancien que par le nouveau**

Devise professionnelle / personnelle ?

**« I love my job ! » et « Ne fais pas aux autres
ce que tu ne voudrais pas que l'on te fasse. »**

Lieu pour vous ressourcer ?

Notre maison à Messen (SO)



« Les professions de suissetec sont
modernes »



« Laisser la **nature** suivre son cours »

Aujourd'hui, aller dans le sens du développement durable reste encore facultatif. Mais je suis convaincu que cela changera à l'avenir. Les lois iront toujours plus loin et régleront cette thématique en n'autorisant plus aucune pollution de l'environnement. Pour mes projets, j'ai toujours veillé dès le début à la neutralité carbone, par exemple en construisant selon le standard Minergie ou en renonçant au plastique lorsque c'est possible. De plus, j'ai toujours privilégié une architecture qui ne défigure pas les alentours. Ne pas bétonner des espaces verts, mais préserver la nature et la laisser suivre son cours. Nous le devons aux générations futures.



Bâtiment préféré ?

**La nouvelle salle
de concert d'Andermatt**

Devise professionnelle / personnelle ?

**Ne décide jamais aujourd'hui
ce qui peut attendre demain**

Lieu pour vous ressourcer ?

Sur l'eau



David Vonplon

Rédacteur à la rubrique Suisse, Neue Zürcher Zeitung (NZZ)

NZZ

Dans toute la Suisse, des entreprises paraétatiques s'aventurent dans des contrées où elles n'ont rien à faire. Des fournisseurs d'énergie puisent dans les bénéfices réalisés grâce à leur monopole pour racheter des entreprises du second œuvre. D'autres utilisent de manière abusive les adresses clients acquises dans le cadre de leur mandat public pour vendre des produits en plus. Ils exercent ainsi une concurrence déloyale face aux PME du secteur privé. suissetec s'engage pour que ces agissements cessent. Il faut espérer que les acteurs politiques reconnaissent eux aussi ce problème et se chargent de garantir une concurrence à armes égales. Dans le cas contraire, de plus en plus d'entreprises du privé seront poussées hors du marché au profit d'une étatisation rampante.

**Bâtiment préféré ?
Chapelle palatine de Palerme**

**Devise professionnelle / personnelle ?
Pour réussir, il faut parfois travailler
plus que les autres. Fort heureusement,
mon métier me donne rarement
l'impression de travailler**

**Lieu pour vous ressourcer ?
Alp Ruschein dans l'Oberland grison**



« Une concurrence à armes égales »





« Le moteur du tournant énergétique »

La technique du bâtiment est le moteur du tournant énergétique en Suisse. Mais il est clair que, si nous voulons mettre en œuvre à temps l'Accord de Paris, nous devons tous donner un coup d'accélérateur [...]

 suissetec.ch/rytz_fr

Bâtiment préféré ?

Le lotissement Stöckacker Sud à Berne. En tant que membre du fonds de la ville pour la construction de logements, j'ai contribué à la naissance de ces nouveaux bâtiments, qui remplissent des critères ambitieux, tant sur le plan social que technique

Devise professionnelle / personnelle ?

Créer un bon climat !

Lieu pour vous ressourcer ?

La beauté et le silence des paysages montagneux sauvages



Bligg

Marco Bliggendorfer alias Bligg, artiste rappant en dialecte



Bâtiment préféré ?

Burj Khalifa à Dubaï

**Devise professionnelle /
personnelle ?**

Action speaks louder than words

Lieu pour vous ressourcer ?

**Entre mes quatre murs,
donc chez moi**

Même si je ne travaille plus en tant qu'installateur sanitaire, je n'ai jamais regretté d'avoir fait un apprentissage. Les techniciens du bâtiment ne sont pas seulement des artisans hors pair : ils veillent à notre confort et à notre bien-être. Que serions-nous par exemple sans une eau potable propre, notre denrée alimentaire numéro un ? Sans compter que les métiers de la technique du bâtiment sont porteurs d'avenir. La Suisse a besoin de ces professionnels pour construire et rénover nos maisons de manière durable et efficace sur le plan énergétique. Et je le sais par expérience : sur le chantier aussi, tout est question de tempo !

« **Sur le chantier
aussi, tout est
question de tempo** »



Grégory Hofmann

Hockeyeur professionnel EV Zug, attaquant de l'équipe de Suisse



« Technique et esprit d'équipe »

Le hockey sur glace, c'est ma passion depuis toujours. Il allie vitesse, technique et esprit d'équipe. Mais le plus beau dans ce sport, ce sont les émotions qu'il procure. A Zug, on est sur la glace dix mois par année et on a besoin de bonnes infrastructures [...]



suissetec.ch/hofmann_fr

Bâtiment préféré ?
Burj Khalifa à Dubaï

Devise professionnelle / personnelle ?
Sans travail, le talent n'est rien

Lieu pour vous ressourcer ?
**Ma famille : ma mère, mon père,
mes frères ainsi que
ma copine**



Daniel Büchel

Sous-directeur de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



suissetec est un partenaire actif et innovant de SuisseEnergie et de l'OFEN. L'association a reconnu tôt l'importance de l'efficacité énergétique, des énergies renouvelables et de la question climatique [...]



suissetec.ch/buechel_fr



Bâtiment préféré ?
D'un point de vue esthétique : l'Alhambra à Grenade ;
d'un point de vue historique :
les Archives secrètes du Vatican
et le Palais fédéral

Devise professionnelle / personnelle ?
Les inscriptions du temple de Delphes :
« Connais-toi toi-même » et « Rien de trop »

Lieu pour vous ressourcer ?
Könizbergwald, la nature en général

« Les techniciens
du bâtiment sont
indispensables »



« Un partenariat social ACTIF »

Une CCT est le résultat d'un partenariat social actif. Unia et suissetec savent qu'une CCT ne vaut que dans la mesure où elle est respectée [...]

 suissetec.ch/alleva_fr



Bâtiment préféré ?

Je n'ai pas un seul bâtiment préféré ; de nouveaux s'ajoutent sans cesse à ma liste, comme la bibliothèque Oodi à Helsinki

Devise professionnelle / personnelle ?

L'union fait la force

Lieu pour vous ressourcer ?

Je me ressource partout où je me sens bien ; cela peut autant être en me promenant au bord de l'Aar qu'en manifestant sur la Place fédérale

Christa Rigozzi

Animatrice

« Un événement incontournable »

Cela fait déjà de nombreuses années que j'anime la journée sanitaire de suissetec. Avec plus de 600 participants de toutes les régions de Suisse et même de l'étranger, c'est LE rendez-vous de la branche. Intervenants de haut rang, organisation professionnelle et excellente collaboration – pour moi aussi, c'est devenu un événement spécial et incontournable. L'environnement et le développement durable ont pris de l'importance pour nous tous. Personnellement, le thème de l'eau potable m'intéresse particulièrement. Il s'agit de notre denrée alimentaire la plus précieuse et, en Suisse, nous pouvons en boire à chaque robinet. Et cela ne va pas de soi, comme je le constate régulièrement lors de mes voyages à l'étranger. Je compte sur suissetec pour continuer de veiller, à l'avenir aussi, à notre confort et à notre bien-être.

Bâtiment préféré ?
Ma maison

Devise professionnelle /
personnelle ?
Never give up !

Lieu pour vous
ressourcer ?
Le Tessin, mon
canton d'origine



Philippe Bauer

Conseiller aux Etats neuchâtelois

PLR

Les Libéraux-Radicaux

Bâtiment préféré ?

J'hésite entre mon camping-car et le chalet de mes parents à Chaumont, qui sont tous deux des endroits où je peux complètement déconnecter du quotidien

Devise professionnelle / personnelle ?

Dans ce monde où le politiquement correct règne en maître, je tiens à conserver comme devise les mots de Florent Pagny « non, vous n'aurez pas ma liberté de penser »

Lieu pour vous ressourcer ?

Les crêtes du Jura, que ce soit Chaumont, le Mont-Racine ou le Creux-du-Van, qui permettent de contempler le Plateau suisse et les Alpes d'un seul regard



Après 14 ans au Grand Conseil de Neuchâtel, j'ai la chance de siéger depuis 2015 au Parlement fédéral ; pendant quatre ans au Conseil national et, depuis cet automne, au Conseil des Etats. Je suis un libéral convaincu [...]



suissetec.ch/bauer_fr

« Créer de la richesse et des emplois »



Ça vaut le coup!

Vous avez tout intérêt à affilier votre entreprise à suissetec! En tant que membre, vous profitez de nombreuses offres et prestations.

Evaluez les avantages que vous pouvez tirer d'une affiliation à suissetec en utilisant notre calculateur de cotisation en ligne sur

**[suissetec.ch/
calculateur](https://suissetec.ch/calculateur)**



Prix préférentiels et conditions spéciales

Prix préférentiels sur les offres de formation

Dans ses centres de formation, suissetec propose des cours sur mesure à des prix préférentiels pour les membres. En outre, ceux-ci reçoivent de l'association d'importantes contributions aux cours interentreprises pour leurs apprentis. Enfin, les contributions au fonds de formation professionnelle sont déjà comprises dans la cotisation de membre.

Conditions spéciales

Les membres profitent de prix avantageux sur les incontournables bases de calcul suissetec pour les domaines Sanitaire | eau | gaz (y compris conduites souterraines), Chauffage et Ferblanterie | enveloppe du bâtiment. Grâce aux conventions de garantie que l'association a conclues avec les fournisseurs, ils disposent par ailleurs de délais de garantie prolongés pouvant aller jusqu'à cinq ans.

Partenariat social : contribution et caution comprises

La contribution professionnelle et aux frais d'exécution fixée dans la convention collective de travail (CCT) de la branche de la technique du bâtiment est déjà comprise dans la cotisation de membre. Celle-ci couvre également la caution obligatoire pour les entreprises d'exécution.

Caisse de compensation AVS Spida

Selon les dispositions légales, les membres suissetec sont affiliés à la caisse de compensation Spida. Ils bénéficient ainsi de contributions avantageuses aux frais administratifs AVS et de prestations sociales intéressantes.

Conseils techniques et renseignements juridiques

Conseils techniques

Pour toute question technique ou liée à la gestion d'entreprise, les membres profitent de conseils gratuits par des spécialistes hautement qualifiés dans les domaines Sanitaire | eau | gaz (y compris conduites souterraines), Chauffage, Ferblanterie | enveloppe du bâtiment et Ventilation | climatisation | froid.

Assurances

suissetec propose exclusivement à ses membres une assurance protection juridique avantageuse pour différents litiges contractuels, par exemple avec des clients ou des employés : défense en cas de procédures pénales et administratives, couverture en Suisse et dans l'Union européenne, pas de franchise. Possibilité de conclure une assurance complémentaire : inscription provisoire d'une hypothèque légale des artisans et entrepreneurs ainsi que recouvrement.

Renseignements juridiques

Les membres reçoivent des renseignements juridiques gratuits dans divers domaines, tels que droit du travail, droit régissant les contrats d'entreprise et les contrats de vente, convention collective de travail (CCT), etc.

Coopération et engagement

Futur de la branche

Les membres peuvent contribuer de multiples manières à façonner le futur de la branche, par exemple au sein de commissions ou de groupes de travail et d'échange d'expériences. Par l'intermédiaire de leur section et des organes suissetec, ils peuvent également exercer une influence dans des domaines importants, tels que la formation professionnelle et la politique patronale.

Réseautage

suissetec met en réseau de nombreuses entreprises de la technique du bâtiment. Les membres profitent ainsi de contacts directs avec d'autres collègues de la branche. Les manifestations techniques et autres événements, tels que le congrès suissetec, sont autant de plateformes favorisant les échanges.

Coopération le long de la chaîne de création de valeur

suissetec représente tous les niveaux de la chaîne de valeur et garantit ainsi une coordination efficace entre les fabricants / fournisseurs, les bureaux d'études et les entreprises d'exécution – un avantage pour tous les acteurs et pour le client final.

Normes

Par son affiliation à la Société suisse des ingénieurs et des architectes (SIA), suissetec permet à ses membres de participer au développement des normes pertinentes pour la technique du bâtiment.

Lobbying pour la technique du bâtiment

Les intérêts de la branche et, partant, des entreprises membres sont défendus par des représentants de l'association qui s'engagent sur le plan politique.

Publications et solutions de branche

Publications et supports de cours

L'association fournit à ses membres de nombreux documents à des prix préférentiels pour les soutenir dans leur travail quotidien :

- normes et directives ;
- supports de cours pour la formation initiale et continue ;
- littérature spécialisée et informations techniques ;
- aides de travail ;
- applications Web.

Garanties de construction à conditions avantageuses

suissetec propose exclusivement à ses membres un service rapide et avantageux pour les garanties de construction. De plus, grâce au cautionnement solidaire fourni par l'association, les membres évitent de recourir à leur limite de crédit auprès de leur banque.

Sécurité au travail et protection de la santé

Grâce à la solution de branche pour la technique du bâtiment, les membres profitent d'une offre sur mesure en matière de sécurité au travail et de protection de la santé. Celle-ci comprend notamment des cours axés sur la pratique.

Communication et marketing

Informations

L'abonnement à « suissetec mag », le magazine de l'association qui paraît plusieurs fois par année, est compris dans la cotisation de membre. De plus, les membres reçoivent régulièrement des newsletters, des notices et des communiqués. Ils ont ainsi toujours une longueur d'avance en matière d'information.

Marketing et matériel promotionnel

Les membres profitent de l'impact des campagnes de suissetec pour l'image et la relève ainsi que de ses activités promotionnelles. En outre, seuls les membres peuvent utiliser le logo de suissetec ainsi que la bulle « Nous, les techniciens du bâtiment ».

Journées techniques

En organisant régulièrement des journées techniques, suissetec permet à ses membres de découvrir les dernières évolutions de leur domaine, et cela à des conditions préférentielles. Pour les fabricants et fournisseurs, ces événements sont également l'occasion de présenter leurs produits.

Offres exclusives sur suissetec.ch

Les membres sont répertoriés sur le site Internet de suissetec dans la rubrique « Trouver un technicien du bâtiment ». Ils peuvent également publier une annonce sur la bourse aux emplois ou sur la plateforme pour les transmissions d'entreprises. Les fabricants et fournisseurs peuvent quant à eux afficher gratuitement leur logo sur le site de suissetec.



Prestations et activités 2019

Les prestations et activités suivantes illustrent l'année 2019 de suissetec. Cette sélection n'a pas pour objectif d'être exhaustive, car elle ne vise pas simplement à rendre compte des services fournis par les départements et domaines de l'association. L'idée est davantage de mettre en lumière certains points forts de l'année sous revue.

Sondage auprès des membres

En 2019, 513 membres (environ 17 %) ont participé au sondage en ligne, assurant ainsi sa représentativité. A quelques exceptions près, suissetec a obtenu de meilleurs résultats que lors du dernier sondage mené en 2006. Avec un taux de 88 %, la satisfaction globale est très réjouissante.

Passage de témoin à Zoug

L'assemblée des délégués de printemps et le congrès du 21 juin 2019 à Zoug ont été marqués par le changement de directeur à la tête de l'association : après 13 ans de bons et loyaux services, Hans-Peter Kaufmann quittait l'association pour prendre sa retraite. Christoph Schaer a repris les rênes au 1^{er} juillet 2019.

Smart Energy Party 2019

Avec deux conseillers nationaux ainsi que le vice-président de l'EPFZ, la politique et la recherche étaient très bien représentées à la table de suissetec lors de la Smart Energy Party – l'occasion idéale de discuter et de nouer de nouveaux contacts. En 2020, suissetec sera de nouveau partenaire de cette plateforme de réseautage.

Politique et lobbying

Au cours de l'année sous revue, suissetec a mené diverses activités politiques. Outre les réponses écrites aux consultations, l'association a ainsi soutenu cinq candidats briguant un siège au Conseil national ou au Conseil des Etats. Nous avons également renforcé nos contacts directs avec des parlementaires fédéraux et des politiciens exerçant une fonction exécutive. Enfin, suissetec s'est engagée au sein d'une association paritaire destinée à renforcer les conventions collectives de travail déclarées de force obligatoire.

Trois thèmes politiques centraux

Les contacts directs avec les politiciens concernaient en particulier l'ordonnance sur les installations à basse tension (OIBT), les pratiques commerciales des entreprises paraétatiques et le changement de système prévu concernant l'imposition de la valeur locative. Ces trois thèmes étaient encore en traitement à la fin 2019.

Nous donnons vie aux bâtiments !

La nouvelle campagne en faveur de l'image et de la relève « Nous donnons vie aux bâtiments ! » a été lancée à l'automne 2019. Elle repose sur un spot de 20 secondes qui met en avant ce que les techniciens du bâtiment font tous les jours pour la société : ils sont responsables des éléments essentiels que sont l'air et l'eau, et garantissent confort et bien-être. Spot de la campagne : suissetec.ch/spot_fr

Réseaux sociaux

Dans le cadre de la nouvelle campagne diffusée principalement en ligne et sur les réseaux sociaux, l'association s'est repositionnée sur Instagram et Facebook. En 2019, suissetec a en outre expérimenté des voies inédites : publicité sur des portails de jeux vidéo en ligne ou encore collaborations avec des médias numériques et des influenceurs. L'objectif étant d'intéresser les jeunes à nos métiers et de les motiver à suivre un apprentissage dans notre branche.



Suivez-nous sur Facebook
@suissetecyoungprofessionals



Suivez-nous sur Instagram
@wirdiegebaeudetechniker



Suivez-nous sur Snapchat
@suissetec



Abonnez-vous sur YouTube
@suissetectv



Films sur les métiers primés

En novembre 2019, les films suissec sur les métiers s'adressant aux jeunes à la recherche d'un apprentissage ont reçu un « Edi. d'argent ». « Ces films parlent la langue du groupe cible sans en faire trop. La réalité professionnelle est mise en relation avec le quotidien des jeunes de manière rafraîchissante et humoristique. Et le récit est bien rythmé », ont estimé les membres du jury. Les cinq films et d'autres informations liées à la promotion de la relève figurent sur : topapprentissages.ch

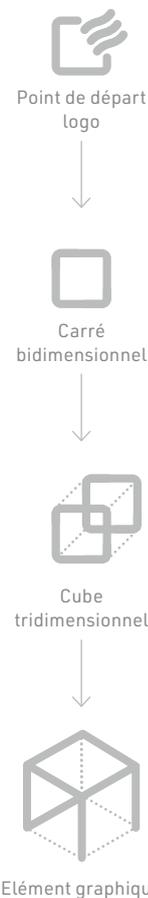
CCT : établissement et optimisation

L'introduction de la nouvelle CCT en 2019 a donné lieu à un important besoin de formation : la pratique s'est développée et, au cours de l'année sous revue, l'accent s'est davantage porté sur l'optimisation de l'application. Un thème d'actualité, tant au niveau régional que national. Le Système d'information Alliance construction (SIAC) permet justement de renforcer la mise en œuvre de la CCT. Le partenariat social est très sollicité et travaille sans relâche à l'élaboration de solutions équilibrées.



Développement de l'identité d'entreprise

Le corporate design de suissec est modernisé : nouveau logo, polices optimisées et visuels davantage axés sur les émotions seront introduits dès le printemps 2020. L'année 2019 a vu les préparatifs liés à ces nouveautés, dont des ateliers et un concours de graphisme. A l'avenir, la bulle « Nous, les techniciens du bâtiment » sera encore davantage utilisée. Afin de renforcer la nouvelle identité visuelle, un élément graphique représentant la forme d'un bâtiment a en outre été développé à partir du logo.



Film en l'honneur de Hans-Peter Kaufmann

Allocution de Christoph Schaer en tant que nouveau directeur

Spot de la campagne d'image « Nous donnons vie aux bâtiments »

Vidéo promotionnelle sur le manuel sur les appareils sanitaires

European Installation Award 2019 : interview de Christian Hunziker

Vidéo d'izzy

Vidéo de Kapaw

Films sur les métiers suissec

Clip de l'influenceur Noam

Clip de l'influenceur Zeki

Le job le plus cool du monde : interviews chez Hunziker Partner AG

Perspectives des métiers de la technique du bâtiment : interviews chez Schwizer Haustechnik AG

**Avec
le son et
l'image !**
[suissetec.ch/
video-corner_fr](http://suissetec.ch/video-corner_fr)





Une page se tourne :
Hans-Peter Kaufmann,
visiblement ému, lors
de sa dernière allocution

Conseils juridiques

En 2019, le département Droit a été très demandé et a donné 4500 renseignements juridiques, soit une progression de 19 % par rapport à l'année dernière. Outre les réponses par téléphone et par e-mail, le département a enregistré une augmentation de ses visites chez les membres et a encadré un plus grand nombre d'entretiens. Pour chaque cas, un consensus a pu être trouvé. Par ailleurs, le département a participé à des réunions de groupes d'échange d'expériences ainsi qu'à diverses manifestations de suissetec pour traiter de questions liées au droit du travail et au droit du contrat d'entreprise.

Sécurité au travail

Les prestations dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé ont été développées en 2019. Les cours de base pour préposés à la sécurité ont par exemple été remaniés et enrichis de connaissances pratiques, et l'offre de formation étendue avec un cours sur l'amiante. Enfin, dès janvier 2020, la majorité des membres suissetec seront automatiquement affiliés à la solution de branche, et cela sans supplément.

Expérience virtuelle, dangers réels

Une expérience de réalité virtuelle a été conçue en vue de la Swissbau 2020. Il s'agit d'un dispositif de simulation axé sur la sécurité au travail qui, grâce à la technologie 4D, permet avec réalisme aux utilisateurs de se confronter aux risques inhérents aux chantiers.

Journée ferblanterie

Placée sous la devise « Une longueur d'avance grâce au savoir-faire », la journée ferblanterie du 6 mars 2019 a connu un grand succès avec plus de 600 participants. La nouvelle directive sur les travaux de ferblanterie y a occupé une place de choix. Que ce soit au niveau de son contenu ou de sa conception, cet ouvrage sert de référence et redéfinit les règles de la technique et de l'art de la ferblanterie. Comme de coutume, un concours créativité a été organisé et a permis à 17 jeunes professionnels de présenter leurs œuvres à un public averti.

Bases de calcul en ferblanterie

suissetec attache une grande importance à l'adéquation à la pratique et à l'exhaustivité des bases de calcul. Avec les autres chapitres déjà disponibles pour les ferblantiers, l'association proposera ainsi une offre globale dès janvier 2020 pour couvrir tous les besoins : le CAN 361 (Toitures inclinées : déconstruction, remise en état) et le CAN 363 (Toitures inclinées : sous-toitures, couvertures).

Journée sanitaire

Vif intérêt pour l'eau potable, notre denrée alimentaire la plus précieuse : la journée sanitaire du 23 octobre 2019 a attiré 620 professionnels, dont une centaine de Romands – un record. Les participants se sont informés des dernières nouveautés en matière d'eau potable et ont pu discuter entre collègues.



Nouveau manuel sur les appareils sanitaires

Le manuel sur les appareils sanitaires constitue une aide précieuse pour tout projet et s'adresse à un large public : projeteurs, architectes, entreprises générales, professionnels du sanitaire, fournisseurs, maîtres de l'ouvrage et clients finaux. Cet ouvrage de 260 pages a été présenté pour la première fois lors de la journée sanitaire 2019. Il représente une véritable plus-value pour la pratique, de la planification à l'utilisation.

Un CAN 412 très attendu

Dans le domaine des conduites souterraines, les bases de calcul fondées sur l'ancien CAN 411 ont été complètement remaniées selon le nouveau CAN 412 « Conduites enterrées et robinetterie pour l'eau et le gaz ».

Nouveaux manuels de planification

Après un travail intensif sur plusieurs années, deux manuels de planification, en chauffage et en ventilation, ont été publiés à l'automne 2019 en allemand. Les versions françaises et italiennes suivront en 2020.

Commande à distance du chauffage

En collaboration avec SuisseEnergie, la campagne « Make Heat Simple » a été lancée début 2019 en Valais pour promouvoir le contrôle à distance des installations de chauffage. En baissant leur chauffage pendant leur absence, les propriétaires de résidences secondaires économisent ainsi de l'énergie et des coûts. Après une phase pilote, le projet a déjà été étendu à huit autres cantons. Partenaire principal, suissetec encourage ses installateurs et projeteurs en chauffage à participer activement à ce programme.

« chauffez renouvelable »

suissetec est partenaire du programme « chauffez renouvelable » de SuisseEnergie et s'engage notamment pour la formation de prestataires de conseil incitatif. Ce sont des spécialistes en chauffage qui œuvrent pour la décarbonisation de la Suisse. Leur rôle : convaincre les propriétaires de passer à un système de chauffage fonctionnant aux énergies renouvelables. Pour plus d'informations : chauffezrenouvelable.ch

Formation de maître projeteur en thermique du bâtiment

La nouvelle filière de maître projeteur en thermique du bâtiment avec diplôme fédéral est la première formation professionnelle supérieure orientée sur les compétences opérationnelles. Il s'agit donc d'un projet pilote important pour suissetec. Les premières sessions commenceront en 2020.

Nouveaux supports didactiques pour la formation initiale

Au cours de l'année sous revue, la centaine de collaborateurs chargés des supports didactiques a élaboré 4982 pages A4 de contenu. Mises bout à bout, elles correspondent à près de 1500 mètres de connaissances ! Les constructeurs d'installations de ventilation CFC ont commencé leur formation selon la nouvelle ordonnance à l'été 2019. Les ordonnances sur la formation d'installateur sanitaire CFC, d'installateur en chauffage CFC et de ferblantier CFC entreront quant à elles en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Succès aux WorldSkills

Deux candidats ont concouru pour suissetec aux WorldSkills 2019 à Kazan, en Russie : Patrick Grepper (Uri) a gagné la médaille de bronze et Nicola Batliner (Liechtenstein) a remporté le médaillon d'excellence ainsi que la médaille « Best of Nation ». Bravo à eux !

SwissSkills à Schaffhouse

Au total, ce sont 66 jeunes professionnels qui ont participé aux championnats suisses de la technique du bâtiment 2019, organisés dans le cadre de la foire d'automne de Schaffhouse. Sept d'entre eux ont obtenu le titre de champion suisse. Le stand de suissetec n'a pas manqué d'attirer l'attention des 35 000 visiteurs de la foire.

Des visages rayonnants lors de la Smart Energy Party 2019: Martin Candinas, conseiller national, Christa Rigozzi, animatrice, et Daniel Huser, président central de suissetec



Informations sur les métiers à la source

Pour la deuxième fois, l'association soleuroise du commerce et l'office cantonal de la formation professionnelle, des écoles postobligatoires et des hautes écoles ont invité les enseignants du secondaire à se renseigner sur un panel de professions. En 2019, ils étaient ainsi nombreux à se rendre au centre de formation suisse de Lostorf. Un échange enrichissant pour toutes les parties impliquées.

Des ateliers bien fréquentés

En 2019, les ateliers Tüfteln ont attiré 292 enfants âgés de 10 à 13 ans. Plus précisément, cela représente 19 ateliers, 3000 heures de bricolage, 51 filles et 241 garçons. Dûment encadrés, les jeunes ont par exemple fabriqué une rampe de lancement pour fusée, qu'ils ont ensuite pu tester pour leur plus grand plaisir.

Tests d'aptitude

Pour recruter des apprentis, il est essentiel de pouvoir déterminer leurs aptitudes. Au cours de l'année sous revue, les tests décentralisés à l'intention des entreprises membres ont été finalisés. Ils complètent les tests d'aptitude centralisés des sections.

Label de qualité sous la loupe

Le remaniement du label « topentreprise formatrice » a été initié en 2019. A l'occasion d'un World Café, des responsables d'entreprises certifiées ont déterminé les thèmes qui seront développés en 2020 au sein d'un groupe de travail. A l'avenir, les critères permettant d'obtenir et de renouveler le label de qualité doivent être encore plus stricts.

Un signal positif pour l'avenir de la formation

Lors de l'assemblée d'automne 2019, les délégués ont approuvé à l'unanimité la rénovation et l'agrandissement du centre de formation suisse de Lostorf. Ce « oui » franc représente aussi un vote favorable pour la formation et l'avenir de la technique du bâtiment.

Brevets et maîtrises

Au cours de l'année sous revue, 302 techniciens du bâtiment ont réussi leur examen final et obtenu ainsi leur brevet fédéral (examen professionnel) ou leur diplôme fédéral (examen professionnel supérieur). Les examens sont chaque année encadrés par plus de 200 experts issus des entreprises membres de toute la Suisse.

Enquête sur les salaires de la branche

Notre enquête nationale sur les salaires a permis de recueillir des données de qualité, et en suffisance (près de 4000). C'est pourquoi suisselec a pu pour la première fois en 2019 publier des résultats anonymisés (salaires moyens, médiane), par canton et par catégorie. Les indications telles que la nationalité et la structure d'âge du personnel de la technique du bâtiment donnent d'autres perspectives intéressantes sur la branche. Merci aux quelque 600 entreprises membres qui ont soumis leurs données, et ont reçu les résultats en exclusivité.

Une comptabilité performante

Près de 35 000 factures sont envoyées par exercice, la majorité provenant du service des membres, du fonds de formation professionnelle et des éditions (Online Shop). La formation, les garanties de construction et le département Technique et gestion d'entreprise génèrent également beaucoup de factures. Preuve s'il en est de la diversité des prestations et des produits qui composent le chiffre d'affaires de suisselec. Vous trouverez plus de détails à ce propos à la page 28.



Système de milice

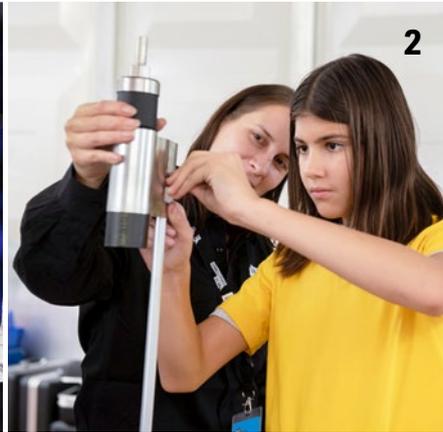
suisselec emploie 83 employés fixes, qui touchent un salaire mensuel. Au cours de l'année sous revue, le service du personnel a en outre envoyé 611 certificats de salaire à des externes. Les collaborateurs engagés dans le cadre de ce système de milice assument des tâches très variées en tant que membres de commission, animateurs de cours, experts aux examens, collaborateurs de projet ou encore experts techniques.

Une collaboration renforcée

suisselec souhaite moderniser ses postes de travail informatiques et exploiter les opportunités offertes par la numérisation. L'objectif est de renforcer la collaboration entre tous les organes de l'association (comité, secrétariats, sections, commissions, délégués). Suite aux expériences tirées de la phase pilote effectuée en 2019, une plateforme Web basée sur Office 365 sera ainsi introduite en 2020. Elle constituera une véritable plus-value pour la collaboration à l'interne comme à l'externe.

Des repas sains

Se nourrir sainement et bouger suffisamment, c'est la base pour rester en bonne santé. Le personnel du secrétariat de Zurich profite désormais de repas frais préparés quotidiennement et mis à sa disposition dans un distributeur. A Colombier et à Lostorf, les collaborateurs ont la possibilité de se rendre aux restaurants des centres de formation.



1. WorldSkills : médaille de bronze pour Patrick Grepper
2. Ateliers Tüfteln : à la découverte de la technique du bâtiment !
3. WorldSkills : excellents résultats pour Nicola Battliner
4. Championnats suisses : une véritable vitrine pour les métiers de la technique du bâtiment
5. Les auteurs du manuel sur les appareils sanitaires
6. Les auteurs de la directive sur les travaux de ferblanterie
7. Concours créativité : le vainqueur Amphol Rodjhinda avec son dragon en cuivre



NOUS DON

EAU POTABLE

CLIMAT INTÉRI

**NOUS, LES
TECHNICIENS DU BÂTIMENT**

NONS VIE AUX BÂTIMENTS!

REJOINS-NOUS!

ÉNERGIE SOLAIRE

PARATONNERRE

EUR

WELLNESS

POMPE À CHALEUR

PLACES D'APPRENTISSAGE SUR

TOPAPPRENTISSAGES.CH

Bilan au 31 décembre 2019

Les actifs circulants ont augmenté de 4 487 102 francs par rapport à l'année précédente. En effet, en vue de l'agrandissement du centre de formation de Lostorf, les placements financiers ont été réduits de 6 millions de francs au début octobre 2019. Une part importante des liquidités vraisemblablement nécessaires en 2021 a ainsi été débloquée.

Les autres créances à court terme ont baissé de 437 000 francs par rapport à 2018. Ce recul concerne avant tout l'avoir envers les autorités publiques (impôts directs et impôt anticipé). Les créances résultant de livraisons et prestations ont diminué elles aussi, avec pour conséquence l'amointrissement du risque. L'ajustement des valeurs et le du croire ont été réduits de 64 000 francs au 31 décembre 2019. Ils correspondent ainsi aux besoins calculés.

Les actifs transitoires ont reculé de 54 866 francs par rapport à l'année précédente. Cette baisse s'explique par les variations habituelles relatives à l'établissement des factures et aux entrées des paiements.

Sur les investissements budgétisés, 874 114 francs, soit 88 %, ont été utilisés. Des amortissements de 1 029 976 francs ont été effectués.

L'exercice comptable 2019 présente un bénéfice de 45 187 francs.

en CHF	31.12.2019 *	31.12.2018
Actif		
Actifs circulants		
Liquidités	10 924 494	5 806 064
Créances résultant de livraisons et prestations	4 292 694	4 431 804
Autres créances à court terme	285 251	722 603
Stocks et prestations non facturées	1	1
Actifs transitoires	439 766	494 632
Total actifs circulants	15 942 206	11 455 104
Actifs immobilisés		
Placements financiers	19 581 015	22 242 504
Immobilisations corporelles	18 260 000	18 558 000
Total actifs immobilisés	37 841 015	40 800 504
Total actif	53 783 221	52 255 608
Passif		
Capital étranger		
Engagements résultant de livraisons et prestations	2 175 568	2 346 812
Autres engagements à court terme	985 068	1 256 489
Passifs transitoires	8 299 791	8 860 786
Provisions à court terme	70 795	18 895
Total capital étranger à court terme	11 531 222	12 482 982
Engagements à long terme portant intérêt	5 950 000	6 450 000
Autres engagements à long terme	1 461 100	1 649 205
Provisions à long terme	12 754 073	9 631 782
Total capital étranger à long terme	20 165 173	17 730 987
Total capital étranger	31 696 395	30 213 969
Capital propre		
Capital suisse	22 041 639	22 062 394
Résultat annuel	45 187	- 20 755
Total capital propre	22 086 826	22 041 639
Total passif	53 783 221	52 255 608

* Sous réserve de l'approbation par l'assemblée des délégués du 19 juin 2020



Compte de pertes et profits 2019

Par rapport à l'année précédente, les produits des ventes ont augmenté de 5,7 %, principalement grâce aux éditions. Les offres établies comme les nouveaux articles connaissent en effet une forte demande.

Les produits des prestations ont progressé de 2,4 %. Cette hausse est majoritairement due aux recettes des journées ferblanterie et sanitaire, dont la fréquentation est élevée mais qui ne se tiennent que tous les deux ans.

Les cotisations d'association et de formation des membres ont augmenté de 197 647 francs par rapport à l'année précédente. Cette progression reflète l'évolution toujours positive de la masse salariale dans nos entreprises membres.

Les charges sur contributions et subventions comprennent des contributions aux cours interentreprises d'un montant de 3 449 251 francs. Cette somme a permis de soutenir la formation de 4418 apprentis dans les entreprises membres.

Les charges de personnel ont augmenté de près de 4 % par rapport à 2018. Cette croissance est en particulier due aux frais de personnel externe pour les commissions et les groupes de travail. La prolongation de la durée de l'apprentissage a en effet donné lieu à une intensification des travaux.

Au cours de l'exercice sous revue, les placements financiers ont atteint un rendement net de 13,19 %. Les 2 % prévus dans le budget ont donc été largement dépassés. La réduction des placements financiers a également entraîné l'amoin-drissement du risque. La provision pour fluctuations de titres a pu être diminuée de 323 000 francs. S'établissant désormais à 3 048 000 francs, elle correspond aux exigences du règlement des placements.

en CHF	2019 *	2018
Produits des ventes et prestations	17 223 998	16 657 926
Contributions et subventions	14 465 985	14 491 065
Autres produits d'exploitation	1 415 239	1 468 979
Total produits d'exploitation	33 105 222	32 617 970
Charges sur ventes et prestations	- 8 108 771	- 6 914 597
Charges sur contributions et subventions	- 4 875 395	- 4 767 861
Charges de personnel	- 14 265 239	- 13 719 853
Autres charges d'exploitation	- 4 766 996	- 5 738 638
Amortissements et corrections de valeur sur les actifs immobilisés	- 1 029 976	- 957 243
Total charges d'exploitation	- 33 046 377	- 32 098 192
Résultat d'exploitation	58 845	519 778
Produits financiers	3 676 438	750 378
Charges financières	- 183 920	- 1 578 721
Produits hors exploitation	233 612	233 202
Charges hors exploitation	- 101 158	- 92 704
Produits exceptionnels, uniques ou hors période	982 895	217 515
Charges exceptionnelles, uniques ou hors période	- 4 200 000	0
Résultat annuel avant impôts	466 712	49 448
Impôts directs	- 421 525	- 70 203
Résultat annuel	45 187	- 20 755

* Sous réserve de l'approbation par l'assemblée des délégués du 19 juin 2020



Comité central

Daniel Huser



Président central

- Bureau finances / placements / personnel
- Commission FFP
- Relations avec les associations professionnelles Suisse / international
- suissetec industrie
- Relations internes (sections)
- Relations internationales
- Association interne des fabricants / fournisseurs
- Politique / lobbying
- Union patronale suisse : comité de direction / comité
- USAM : chambre des arts et métiers
- Conseil de fondation Spida / fonds social
- Think tank, groupes spéciaux

Viktor Scharegg



Vice-président Finances

- Bureau finances / placements / personnel
- Questions patronales / CPN
- Commission FFP
- Communication

Anne-Laure Hählen



Vice-présidente Formation Suisse romande

- Bureau finances / placements / personnel
- Relations internes (sections)
- Politique / lobbying

Oliver Reinmann



Formation

- Sécurité au travail
- Commission FFP
- Championnats des métiers Suisse / international

Benno Lees



Président du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment

- Relations avec les associations professionnelles Suisse / international
- Projeteurs (intérêts, statut)

Dennis Reichardt



Président du domaine Chauffage

- Relations avec les associations professionnelles Suisse / international

Manuel Rigozzi



Président du domaine Ventilation | climatisation | froid

- Relations avec les associations professionnelles Suisse / international

Beat Waeber



Président du domaine Sanitaire | eau | gaz

- Bureau finances / placements / personnel
- Questions patronales / CPN
- Relations avec les associations professionnelles Suisse / international



Direction

Christoph Schaer



Directeur

Suppl. Alois Gartmann

- Secrétariat de direction
- Etat-major
- Manifestations
- Relations internationales



Alois Gartmann

Formation

Suppl. Stephan Rütli

- Politique de la formation, promotion de la relève
- Projets de formation
- Centre de formation de Lostorf
- Examens



Flavio Bassetti

Secrétariat de

la Suisse italienne

Suppl. Corinne Hunziker

- Formation
- Prestations
- Mandats
- Coordination des traductions



Freddy Moret

Secrétariat romand

Suppl. Roger Personeni

- Lobbying
- Formation
- Centre de formation de Colombier
- Prestations
- Mandats
- Traductions



Urs Hofstetter

Mandats

Suppl. Michael Birkner

- Coopérative d'achat technique du bâtiment
- ISOLSUISSE
- Mandats divers
- Association interne

Politique

Suppl. Christoph Schaer

- Lobbying
- Associations faitières nationales

Mirjam Becher Wehrle



Services centraux

Suppl. Markus Pfander

- Comptabilité / controlling
- Personnel
- Administration des immeubles
- Service des membres / subventions / informatique / fonds de formation professionnelle



Simon Geisshüsler

Technique et gestion d'entreprise

Suppl. Gregor Mangold

- Ferblanterie | enveloppe du bâtiment
- Sanitaire | eau | gaz
- Chauffage
- Ventilation | climatisation | froid
- Sécurité au travail et protection de la santé
- Editions / centre de copies



Michael Birkner

Service juridique / questions patronales

Suppl. Urs Hofstetter

- Convention collective de travail
- Caisses sociales
- Garanties / assurances
- Renseignements / conseils
- Réception



Christian Brogli

Marketing et communication

Suppl. Helena Montag

- Communication interne
- Relations publiques
- Relations médias
- Publicité
- Foires / expositions
- Services Web



Produits d'exploitation 2019

Au cours de l'année sous revue, suissetec a réalisé des produits d'exploitation de 33,1 millions de francs. L'origine des fonds est inchangée depuis plusieurs années : environ un tiers provient des cotisations de membres et les deux tiers restants découlent des services fournis par l'association. Il s'agit avant tout des recettes des ventes et prestations.

66%

Prestations

- 20% Emoluments de cours
- 10% Bases de calcul
- 8% Contributions de tiers
- 6% Editions
- 6% Divers
- 5% Taxes d'examen
- 3% Garanties de construction
- 3% Subventions
- 2% Immeubles d'exploitation
- 2% Hébergement Lostorf
- 1% Restaurant Lostorf



34%

Cotisations des membres

3526 Membres au 31 décembre 2019

2680 Suisse alémanique

685 Suisse romande

161 Suisse italienne



