

# suissetecmag



## « Une relève de talent »

Kevin Burri a gagné le concours créativité de la journée ferblanterie 2017.

► Page 7

NOUS, LES  
TECHNICIENS DU BÂTIMENT.



Ramassage des déchets dans les lacs suisses

## Un technicien du bâtiment élu héros du quotidien 2016



Il y a six ans, Thomas Niederer, de Hergiswil (NW), créait l'association SUAT (Schweizer Umwelt- und Abfalltaucher: association suisse des plongeurs pour la récupération des déchets et le soin de l'environnement). Depuis, le technicien CVC de 52 ans et ses bénévoles ont débarrassé différents lacs de 300 tonnes de déchets, parmi lesquels des postes de télévision, des frigos, des motos, etc. En janvier dernier, son engagement a été plébiscité par les auditeurs de la Radio suisse alémanique dans le cadre de l'opération « Helden des Alltags », qui désigne chaque année un héros du quotidien.

Sa mission ? Se retrouver presque chaque week-end avec d'autres volontaires pour nettoyer durablement les eaux et les rives des principaux lacs suisses.

**POUR EN SAVOIR PLUS**

[www.suat.ch](http://www.suat.ch) (seulement en allemand)



**Editeur:** Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)

**Rédaction:** Annina Keller (kea), Marcel Baud (baud), Martina Bieler (biem)

**Contact:** suissetec, Auf der Mauer 11, Case postale, 8021 Zurich  
Téléphone +41 43 244 73 00, fax +41 43 244 73 79  
[kommunikation@suissetec.ch](mailto:kommunikation@suissetec.ch), [www.suissetec.ch](http://www.suissetec.ch)

**Concept / réalisation:** Linkgroup AG, Zurich, [www.linkgroup.ch](http://www.linkgroup.ch)

**Direction artistique:** Joschko Hammermann

**Impression:** Printgraphic AG, Berne, [www.printgraphic.ch](http://www.printgraphic.ch)

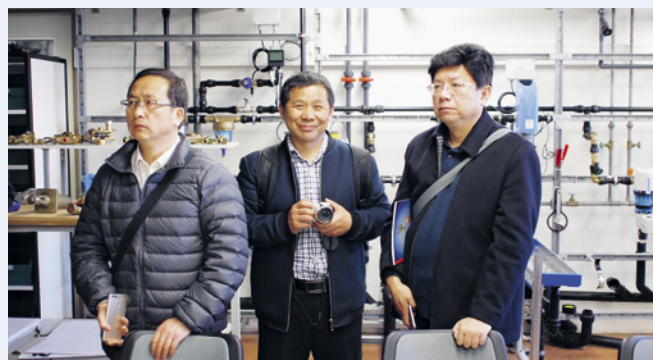
**Tirage:** allemand : 2700 ex., français : 700 ex.

**Remarque:** Par souci de lisibilité, cette publication utilise par endroits le masculin comme une forme générique pour se référer aux deux sexes. Toute reproduction technique (même partielle) des textes et photos est soumise à l'autorisation expresse de l'éditeur.

**Couverture:** Béatrice Devènes. Kevin Burri, vainqueur du concours créativité de la journée ferblanterie avec son ouvrage intitulé « Sac de golf ».

ClimatePartner<sup>o</sup>  
climatiquement neutre

Impression | ID 11017-1704-1001



Des directeurs d'école professionnelle impressionnés

## Visiteurs chinois à Lostorf

Fin février dernier, 14 directeurs d'école professionnelle de la province chinoise de Gansu sont venus visiter le centre de formation suisse de Lostorf. Ils participaient à un programme destiné aux cadres de leur pays dans le domaine de la formation professionnelle. Le département suisse de la formation a pu présenter aux visiteurs son système d'éducation fondé sur la flexibilité et la responsabilisation. La délégation chinoise s'est montrée impressionnée par le niveau des formations, la minutie apportée aux infrastructures et le développement des offres de cours. Les participants ont été ravis de pouvoir discuter avec Markus Niederer, chef expert aux WorldSkills dans les disciplines chauffage et sanitaire. Au vu de leur intérêt, il est très probable qu'ils aient ramené quelques idées chez eux. (Alois Gartmann)

Solutions de remplacement pour les échelles portables

## Nouvelles informations de la Suva

Pratiques à manier, les échelles portables peuvent être transportées et installées à différents endroits sans qu'il soit nécessaire de recourir à des moyens auxiliaires. Cependant, leur utilisation n'est pas sans risque. « Chaque année, quelque 6000 accidents professionnels sont liés à l'utilisation d'échelles. Une centaine de ces accidents entraînent une invalidité, ce qui représente environ 10 % de l'ensemble des rentes d'invalidité octroyées à la suite d'accidents ou de maladies professionnels », explique Roland Richli, spécialiste de la sécurité de la Suva.

Dans de nombreux cas, il existe des solutions plus sûres que les échelles portables. Avant chaque intervention, il convient donc d'examiner si des plateformes élévatrices, des échafaudages roulants ou encore des échelles avec plateforme ne sont pas plus appropriés.

**POUR EN SAVOIR PLUS**

Toutes les informations de la Suva sur les échelles portables et leurs alternatives figurent à l'adresse : [www.suva.ch/echelles](http://www.suva.ch/echelles)

# OUI à la clarté

Chère lectrice, cher lecteur,

Le 21 mai 2017, nous voterons sur la révision de la loi sur l'énergie. Il s'agit d'un bon compromis, où les aspects positifs dominent néanmoins clairement. La Stratégie énergétique 2050 prévoit un train de mesures complet : programme Bâtiments contribuant à promouvoir les assainissements énergétiques, nouvelles prescriptions sur les émissions de



CO<sub>2</sub>, soutien aux grandes centrales hydrauliques, accélération des procédures de rénovation des réseaux électriques, déductibilité fiscale des coûts du démantèlement nécessaire pour remplacer un bâtiment, déductibilité fiscale sur trois ans des investissements énergétiques.

Nous avons tout intérêt à poursuivre notre engagement en faveur des énergies renouvelables. Ce faisant, nous gagnons notamment en indépendance par rapport aux agents énergétiques fossiles et permettrons la création de valeur à l'échelle locale. Autre avantage parmi les mesures prévues : la sécurité

de la planification pour les constructions de tout type. Pour la branche de la technique du bâtiment, ce point est capital, car il est synonyme de conditions cadres claires et prévisibles et, partant, constitue un véritable moteur pour l'investissement et les innovations. Tunnel ferroviaire à travers les Alpes, avion solaire... : la Suisse a toujours été un terreau fertile pour l'innovation. Le tout est de savoir saisir le bon moment et prendre la bonne direction. C'est précisément dans ce sens que va la révision de la loi sur l'énergie.

Nous comptons sur vous pour aider la stratégie énergétique à passer le cap des urnes en votant OUI. Je vous remercie de votre soutien.

**Daniel Huser**

Président central de suissetec

**« Technique du bâtiment et technologies de pointe » : la 14<sup>e</sup> journée ferblanterie a attiré quelque 700 professionnels du domaine à Berne.**

› **Page 4**

---

## **Concours créativité** 7

Des jeunes ferblantiers de talent

---

## **Spécialiste en ferblanterie** 8

Interview de René Stüssi, responsable du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment

---

## **Organisation des examens** 12

Portrait de Beatrice Berchtold

---

## **Chef de chantier** 15

Présentation de la nouvelle formation

---

## **Café-croissants chez...** 16

Clima-Nova AG



Photo: Patrick Lüthy

---

## **Un oloïde à Milvignes** 17

L'ouvrage de Pierre Müller

---

## **Tribune politique** 20

Notre bien-être est-il menacé ?

---



# La ferblanterie à l'ère du numérique

« Technique du bâtiment et technologies de pointe » : tel était le thème de la 14<sup>e</sup> journée ferblanterie organisée fin mars au Kursaal de Berne et animée par Stéphanie Berger, qui a réuni environ 700 représentants du domaine. Avec l'avènement de l'industrie 4.0, le savoir-faire ne perd rien de sa valeur, bien au contraire.

Marcel Baud

Journée ferblanterie 2017 – R. Fasler



« Sautez dans le train tant qu'il est encore en gare! », a conseillé René Fasler à son public.

**Les habitués le savent :** la journée ferblanterie n'est pas une journée ordinaire. Tous les deux ans, les professionnels se retrouvent dans la capitale fédérale pour se tenir au courant de l'état le plus récent de la technique. Parmi les 13 exposés présentés cette année, il était toutefois aussi question de gestion du personnel ou du stress. Comme de coutume, une exposition technique ainsi que des occasions d'échanges entre professionnels étaient au programme. Pour la première fois, une soirée d'ouverture avait également lieu au Kornhauskeller la veille.

### La numérisation, une chance ?

« Sautez dans le train tant qu'il est encore en gare ! » René Fasler, maître ferblantier, a recommandé au public de considérer l'évolution de la technologie comme une opportunité, qui bénéficie également à la branche en lui offrant de nouvelles méthodes et de nouveaux outils de planification. L'industrie 4.0 comporte aussi des phénomènes comme l'Internet des objets qui, en connectant production et bureau d'études, améliore les procédures de travail et réduit la consommation d'énergie et de matériaux. Les plans numériques ne datent pas d'hier et le BIM deviendra la norme dans un avenir proche. Aujourd'hui déjà, les logiciels DAO et les appareils de mesure permettent aux ferblantiers de compléter les plans en y introduisant leurs données. Il est possible, à partir de vues de façades et de toits, de concevoir des sous-constructures et des revêtements virtuels. Avec un simple clic de souris, on peut aussi visualiser le sens de pose et la longueur des profils. C'est cette fonction qui, selon René Fasler, offre des arguments de vente inédits : elle présente au client l'ouvrage fini en trois dimensions et permet d'axer la discussion sur la conception plutôt que sur des termes techniques obscurs pour un non-professionnel.

« **En dépit d'une numérisation qui fait désormais partie intégrante de notre vie professionnelle et privée, l'habileté manuelle conserve son importance aujourd'hui.** »

Daniel Huser, comité central de suissetec

**Pour une journée, les ferblantiers se sont emparés du Kursaal de Berne.**



**« La planification se fait à l'écran et non plus sur le chantier », a expliqué Fritz Häubi.**



Photos: Béatrice Devènes

Et puis il y a le prix. « Grâce à cela, nous vendons le plaisir de la nouveauté, et non plus le chiffre en gras qui figure en bas de l'offre. »

### BIM : plus qu'un logiciel, une méthode

Fritz Häubi, architecte EPFZ, a confirmé la tendance à la numérisation. En Suisse, les applications BIM commencent à se faire une place dans la construction et la planification, où elles sont utilisées pour modéliser les projets en trois dimensions et les enrichir par des informations complémentaires. Les modèles sont composés d'objets et d'éléments de construction accompagnés de leurs attributs (matériaux, valeurs caractéristiques, etc.). Le BIM suscite un intérêt croissant parmi les planificateurs, toutes disciplines confondues. Son utilisation est imposée par un nombre croissant de maîtres de l'ouvrage dans le cadre de grands projets et les planificateurs ouverts à la nouveauté l'adoptent, espérant en tirer des avantages concurrentiels. Parmi les principaux avantages du BIM, on trouve la réduction du nombre d'erreurs ainsi que la possibilité de générer rapidement des variantes et des simulations. Les projets peuvent ainsi être améliorés. « La planification se fait à l'écran et non plus sur le chantier. » Pour Fritz Häubi, l'adoption du BIM est un choix stratégique, car ce changement radical de méthode implique des investissements considérables et une évolution qui doit être

planifiée avec grand soin. En effet, le passage au BIM bouleverse moins le métier en lui-même que l'organisation du travail. Le BIM est donc bien plus qu'un logiciel : il s'agit d'une méthode de travail inédite qui nécessite, entre bien d'autres choses, une infrastructure particulière.

### Une technique de haute volée

Ferblantier et pilote de multicoptère, Patrick Wirz a démontré comment on peut aujourd'hui contrôler l'état d'un bâtiment sans échafaudage, plateforme élévatrice ni échelle. Le multicoptère (un drone télécommandé) permet en effet de photographier l'enveloppe extérieure d'un bâtiment, de contrôler les chéneaux de toitures difficiles d'accès, de repérer les tôles de ferblanterie rouillées suite à des dégâts d'eau ou encore d'évaluer les dommages causés par une tempête à une toiture en tuiles. Patrick Wirz a également insisté sur les règles à respecter pour utiliser un drone en toute sécurité. Au préalable, il faut régler les questions d'assurance, car les polices responsabilité civile classiques de particulier ou d'entreprise ne couvrent pas les sinistres causés par un drone. La législation stipule même qu'une attestation d'assurance est nécessaire dès que le poids en vol d'un aéronef dépasse 0,5 kg. Il est aussi indispensable de se renseigner auprès des autorités en ce qui concerne l'autorisation de vol et d'obtenir l'accord des voisins et des propriétaires des objets. A condition





**Michèle Rellstab a souligné les dangers de la joignabilité permanente pour le quotidien.**



**Patrick Wirz a présenté les possibilités offertes par les multicoptères.**

que les règles de sécurité soient respectées, le multicoptère est un outil d'analyse rapide et bon marché de l'état de l'enveloppe des bâtiments. (Principales informations et conditions relatives à l'utilisation des drones, voir [www.ofac.admin.ch](http://www.ofac.admin.ch).)

#### **Adapter son style de conduite**

Jürg Bernhard, animateur de séminaires «Persona», a souligné l'importance d'une gestion personnalisée des collaborateurs. A chaque caractère son style de conduite: la typologie qu'il a établie comporte 14 personnalités, dont celle du solitaire, du performant ou encore du clown. A chacune de ces personnalités corres-

pond un des cinq styles de conduite qu'il a définis: alors que le solitaire a besoin d'un style de conduite intégrateur reposant sur la protection, la loyauté et la patience, on s'appliquera à laisser une certaine liberté d'action au performant, à reconnaître ses forces et à le confronter à des défis. La personnalité du clown est très dangereuse, car il peut réduire l'autorité du chef à néant par une seule remarque ou d'un simple geste. Il convient de lui montrer les limites à ne pas dépasser et d'indiquer clairement ce qu'il arrivera s'il ne les respecte pas. L'exposé de Jürg Bernhard a suscité plus d'un hochement de tête approuvateur ou pensif dans l'assistance.

#### **Comment gérer le stress**

Dans son exposé intitulé «Work Smarter», Michèle Rellstab a montré comment naît le stress, les dégâts qu'il cause et la manière d'y remédier. La joignabilité permanente (smartphones, réseaux sociaux, e-mails, etc.), les changements constants et l'insécurité qui règne dans le monde du travail rendent notre quotidien difficile. Le stress s'installe quand nos ressources ne nous permettent plus de répondre aux attentes que nous percevons. Or c'est lorsque le niveau de stress n'est ni trop faible ni trop élevé que notre cerveau fonctionne le mieux et atteint le sommet de sa

créativité. On parle alors de «stress positif». L'excès permanent de stress déclenche des symptômes comme les maux de tête, le manque d'énergie, la fatigue et l'impression d'être constamment débordé. Ces symptômes ne doivent pas être pris à la légère, même si l'évaluation du stress est subjective. Lorsque l'aiguille passe dans le rouge, Michèle Rellstab recommande d'adapter le déroulement du quotidien à son propre rythme biologique, de faire des pauses, de prendre des collations légères et, le plus important, de vivre le moment présent, de se concentrer sur ce que l'on est en train de faire sans penser au reste de la semaine. En effet, planifier et fixer des priorités sont les activités cérébrales les plus éner-

giques. Il est également essentiel de savoir prendre ses distances avec le quotidien et de s'accorder le temps d'investir dans les relations humaines et dans l'enrichissement de ses connaissances.

Comme l'ont fait les 700 participants à la

journée ferblanterie du 22 mars! <

**« A chaque caractère son style de conduite. »**

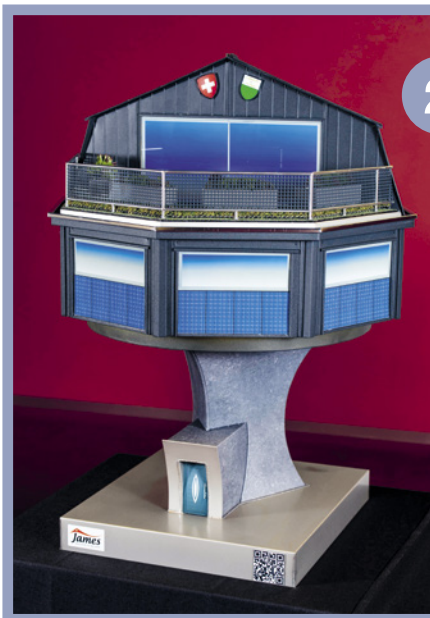
Jürg Bernhard

1



« Sac de golf », Kevin Burri

2



« Monde connecté sur une main », Marcel Bollhalder

3



« Une maison technologique », Omid Alizadeh

# Concours créativité

Dans le cadre de la journée ferblanterie 2017, 13 jeunes apprentis ferblantiers ont participé au concours créativité. L'objectif était de concevoir en groupe ou individuellement un objet répondant au thème « Technique du bâtiment et technologies de pointe ». C'est Kevin Burri, de l'entreprise Schwitzguébel Team SA à Rougemont, qui l'a emporté.

Martina Bieler

**Kevin Burri**, 23 ans, a choisi de réaliser un sac de golf. Un ouvrage apparemment tout simple, mais une idée qui s'est avérée gagnante. Exécuté à l'échelle 1:1, le modèle a plu au jury en premier lieu par la précision du travail. Malgré tout, son créateur n'aurait jamais pensé qu'il lui vaudrait la victoire, comme il l'a laissé entendre lors de la remise des prix. Il s'est donc montré d'autant plus heureux que ses 199 heures de travail lui apportent une si belle surprise. L'idée du sac de golf est venue à Kevin Burri par hasard. « J'étais tout simplement chez moi à Château-d'Oex et j'ai aperçu mon équipement de golf rangé dans un coin. J'ai pensé que ça pourrait faire un bel objet. » Aussitôt dit, aussitôt fait : le lendemain, il parlait de son projet à son chef et se mettait au travail. Il n'a utilisé que des matériaux courants : du cuivre, du laiton et de l'inox de tailles et

d'épaisseurs diverses. Les poches extérieures du sac lui ont posé quelques problèmes : « Il m'a fallu plusieurs tests, mais je suis arrivé à mes fins. »

## La fierté du travail accompli

La deuxième place est revenue à Omid Alizadeh (James Enveloppe du Bâtiment Sàrl, Palézieux) avec sa « Maison technologique » et la troisième à Marcel Bollhalder (Spenglerei Venzin AG, Uetikon am See) et son ouvrage « Monde connecté sur une main ». Les œuvres des participants reflètent leur investissement et leur souci du détail, et tous peuvent être fiers de leur travail. Aucun candidat n'est d'ailleurs reparti les mains vides. Les prix ont été distribués par Felix Rüttimann, responsable de la gestion des produits chez Debrunner Acifer AG, sponsor de l'événement.

## Hommage à Reto Reifler

Juste avant la proclamation des résultats, un visage connu s'est mêlé aux participants. A cette occasion, Reto Reifler a en effet reçu des félicitations officielles pour son titre de vice-champion européen. Benno Lees, président du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment, a souligné l'engagement du jeune professionnel et lui a remis au nom de suissetec un bon pour une formation de contremaître en ferblanterie au centre de Lostorf. <

# Notre spécialiste en ferblanterie

**René Stüssi, le nouveau responsable du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment de suissetec, nous parle de ses débuts au sein de l'association et de son travail pour les membres.**

Interview : Martina Bieler





**Monsieur Stüssi, vous avez rejoint suisse-  
tec début mai 2016 en tant que responsable  
du domaine Ferblanterie | enveloppe du  
bâtiment. Comment avez-vous vécu vos  
premiers mois au sein de l'association ?**

Mes débuts ont été plutôt intenses. Je connais bien le domaine de la ferblanterie, mais j'ai dû me faire à de nombreuses nouveautés, par exemple aux termes et aux abréviations spécifiques à l'association. Aujourd'hui je suis plus à mon aise. De manière générale, je me suis très bien intégré, notamment grâce à l'aide de mes collègues ainsi que des membres du comité et de la commission technique.

**Vous êtes ferblantier de métier. Qu'est-ce  
qui vous a motivé à passer du terrain au  
bureau ?**

Je me suis toujours intéressé à la gestion et à la planification. J'aime suivre un projet de A à Z et voir le résultat à la fin. C'est d'ailleurs pour cette raison que j'ai passé mon brevet de contremaître. Certes, je ne travaille plus sur des bâtiments ou avec des matériaux. Mais il faut autant d'anticipation et de cohérence sur un

chantier que derrière un bureau. Par conséquent, mon poste actuel n'est pas si différent de mon activité précédente.

**Est-ce que vous regrettez tout de même  
parfois de ne plus travailler à l'extérieur ?**

Je regrette plutôt le côté créatif du travail en atelier. Mais je suis heureux d'avoir changé. Je n'avais jamais imaginé travailler toute ma vie sur les chantiers. D'autant plus que les deux blessures que je me suis faites aux mains restreignent ma dextérité, surtout par temps froids.

**Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre  
poste actuel ?**

Mener à bien un projet ou réussir à répondre aux questions d'un membre. J'apprécie également la diversité de mes activités. Et bien sûr le travail en équipe. Même si, au sein de suisse-tec, je suis seul responsable de mon domaine, l'esprit d'équipe reste fondamental. Par exemple, organiser un événement tel que la journée ferblanterie, avec 600 participants, est un véritable défi, mais aussi un plaisir grâce à la collaboration entre collègues.

**... Et qu'est-ce qui vous plaît moins ?**

Mes points forts, ce sont la créativité et les chiffres. A présent, je dois rédiger un certain nombre de documents. La rédaction de procès-verbaux ne fait vraiment pas partie de mes activités préférées, mais je m'améliore de jour en jour. Après tout, c'est en pratiquant qu'on se perfectionne.

**Vous tenez le rôle de spécialiste en  
ferblanterie pour suisse-tec. Quel type de  
demandes vous adressent les membres ?**

Elles sont très diverses : cela va des incertitudes relatives aux nouvelles directives ou à l'application Web sur l'évacuation des eaux de toiture aux simples questions pratiques sur la longueur maximale de bandes pour une toiture à double agrafe. Souvent, ils sont déconcertés par les formulations dans les normes et les directives. Dans ce cas, j'essaie d'expliquer. Nous sommes précisément là pour ça, pour clarifier les questions ouvertes.

**Combien d'appels recevez-vous par jour ?**

C'est variable, mais ça peut aller jusqu'à une vingtaine. Les entretiens se prolongent souvent, car il m'importe de prendre du temps pour les membres et de faire les recherches nécessaires pour répondre à leurs questions. Dernièrement, j'ai eu une conversation très intéressante avec un architecte. Intéressante parce que nos points de vue sur le métier étaient très différents (rires).

**Quelles nouveautés nous réserve le  
domaine Ferblanterie | enveloppe du bâti-  
ment ? A quoi travaillez-vous actuellement ?**

En ce moment, nous préparons une nouvelle directive. Les trois anciens exemplaires, encore édités par l'ASMFA, seront rassemblés et remaniés. Le nouveau document devrait être disponible dès 2018. Chaque année, le

domaine publie également de nouvelles notices. Dernière en date : « Garde-corps sur toits plats ». Une autre, intitulée « Raccords de façade avec tôles de protection de socle », devrait suivre. Depuis mon entrée en fonction, je me suis en outre beaucoup occupé de la journée Ferblanterie.

« Il sera de plus  
en plus difficile  
de gagner de  
l'argent avec des  
moyens tradition-  
nels. »

**A votre avis, quels sont les défis qui  
attendent le domaine de la ferblanterie ?**

Il sera de plus en plus difficile de gagner de l'argent avec des moyens traditionnels. Le défi sera de fournir un travail de qualité malgré la pression sur les coûts et de s'adapter aux nouvelles conditions. Autre difficulté : le recrutement de la relève. Maintenir un nombre suffisant d'apprentis, ou l'augmenter, est toujours plus compliqué. L'ancienne génération, elle, se préoccupe de sa succession. Sur notre site Internet, nous permettons donc à nos membres de publier gratuitement des annonces relatives aux remises d'entreprise.

**Vous abordez le problème de la relève.**

**A votre avis, que faudrait-il faire pour  
améliorer la situation ?**

Malheureusement, je sais d'expérience que les métiers manuels ont toujours eu moins d'attrait que les autres. Cette situation n'a pas changé au cours des 18 dernières années. On préfère toujours les jobs de bureau. Beaucoup ne voient pas au-delà des apparences et ne connaissent pas les perspectives

**A propos  
de René Stüssi**

René Stüssi, 35 ans, est né et a grandi à Schaffhouse. Après un apprentissage de ferblantier effectué entre 1999 et 2002, il a travaillé dans différentes entreprises de la région, ainsi qu'à Zurich mais aussi en Australie. Avec sa femme et leurs trois (bientôt quatre) enfants, il vit à Embrach (ZH). Il a récemment passé son brevet de contremaître en ferblanterie et dirige le domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment depuis le 2 mai 2016.

que peut apporter un apprentissage dans un tel métier. C'est notre mission, en tant qu'association, de montrer ces perspectives et de souligner les possibilités de carrière offertes par une formation continue dans la ferblanterie. Il faut des exemples marquants, par exemple des professionnels qui expliquent avoir fait un apprentissage de ferblantier et être aujourd'hui à la tête de leur propre entreprise. Responsable de département ou collaborateur de vente technique sont aussi des options.

**Vous avez toujours exercé la profession de ferblantier. Si vous comparez le métier à vos débuts et maintenant, qu'est-ce qui a changé ?**

Aujourd'hui, il existe beaucoup plus de consignes qu'auparavant sur les chantiers. Il y a toujours plus de normes, de directives et de règles de sécurité à respecter. Les travaux eux-mêmes ont changé. Les constructions ont pris de nouvelles formes, notamment à cause de l'évolution des souhaits des clients et des tendances. Les toitures en pente perdent du terrain ; seules les façades arborent désormais encore de beaux travaux en tôle. Les techniques classiques gagnent elles en importance. On aura toujours besoin de ferblantiers, mais nous devons apprendre à nous adapter au marché et à nous réinventer, ce qui est tout à fait positif. On peut déjà le constater dans notre formation initiale, qui passe de trois à quatre ans. Les matières enseignées ne sont plus les mêmes qu'il y a 20 ans.

« Seules les façades arborent encore de beaux travaux en tôle. »

**Comment vous détendez-vous en dehors du travail ?**

Auprès de ma famille. Mes trois – et bientôt quatre – enfants me maintiennent en forme. Bien sûr, je n'ai pas beaucoup de loisirs, mais j'apprécie le temps passé en leur compagnie. Une fois par semaine, je suis des cours de wing tsun, un art martial chinois traditionnel. Dès que j'en ai l'occasion, je profite de la pause de midi pour faire du jogging, afin de me dégourdir les jambes après une matinée passée derrière un bureau. ◀







Domaines  
d'utilisation des  
gaz de pétrole  
liquéfiés

# Nouvelle formation continue sur les gaz de pétrole liquéfiés

**Une nouvelle formation sur les gaz de pétrole liquéfiés (GPL) vient d'être lancée à l'intention des installateurs et projeteurs sanitaires. Une fois leurs examens réussis, ils seront habilités à réaliser des installations GPL.**

Marcel Baud

La dénomination « gaz liquéfiés » englobe les substances chimiques telles que le propane et le butane ainsi que leurs mélanges, qui restent liquides à température ambiante sous une pression relativement faible. On les appelle également GPL (gaz de pétrole liquéfié) ou GPL-c (GPL-carburant) lorsqu'ils sont utilisés comme carburants. Les gaz liquéfiés sont des produits secondaires du raffinage du pétrole et des sous-produits gazeux associés à l'extraction du pétrole et du gaz naturel, donc des agents énergétiques fossiles.

Principalement utilisés pour le chauffage et la cuisine hors réseau, ils peuvent être stockés soit en citerne (industrie, lotissement), soit en bouteille (particuliers, manifestations). Outre leur utilisation pour le chauffage et la cuisine, les gaz liquéfiés servent aussi de carburants. Ils sont également utilisés comme gaz propulseurs pour les bombes aérosols et comme agents frigorigènes sans CFC dans les réfrigérateurs et les climatiseurs.

**Créé à l'été 2016**, le Cercle de travail GPL remplace la commission de la Suva jusque-là chargée des questions relatives à la sécurité des installations GPL. Ses membres sont convaincus que la formation élaborée par leurs soins offrira une véritable plus-value aux spécialistes du sanitaire. Membre fondateur et représentée au sein du comité et du groupe spécialisé Formation, suissetec propose dès à présent ces cours dans ses centres de formation de Lostorf et de Colombier. Elle est d'ailleurs pour l'instant la seule à les offrir en Suisse. Markus Rasper, responsable du domaine Sanitaire | eau | gaz de suissetec, est persuadé que de nombreux spécialistes sous-estiment l'importance et le potentiel de marché des gaz de pétrole liquéfiés. Les professionnels du sanitaire abordent pourtant le sujet (gaz naturel et liquéfié) dès leur formation initiale. Cette

formation continue spécifique leur en donnera une bonne vue d'ensemble. Selon leur niveau (brevet ou diplôme), les candidats seront dispensés de certains modules et devront uniquement passer les examens requis.

## Des niveaux de sécurité élevés

Les professionnels du sanitaire ont l'habitude de travailler avec le gaz. Ils connaissent ses dangers et les dispositifs de sécurité nécessaires. Pour des raisons de sécurité justement, seules les personnes ayant des connaissances suffisantes en la matière sont autorisées à réaliser des installations GPL. Les exigences correspondantes sont définies dans la nouvelle directive CFST 6517.

Les installations fixes peuvent être examinées et réceptionnées par l'installateur lui-même. Un formulaire de contrôle est actuellement élaboré

par suissetec et le Cercle de travail GPL. Les dispositions diffèrent d'un canton à l'autre. Pour pouvoir contrôler des installations GPL dans des véhicules, des bateaux, ou lors de manifestations, les professionnels doivent suivre des formations spécifiques. ◀

## ✚ POUR EN SAVOIR PLUS

[www.arbeitskreis-lpg.ch](http://www.arbeitskreis-lpg.ch)  
[www.suissetec.ch/c2/fr](http://www.suissetec.ch/c2/fr)



Photo: Daniela Friedli

# Discrète mais indispensable

**Lorsque les nouveaux diplômés rayonnants s'avancent pour recevoir leur précieux sésame, lorsque leurs proches les mitraillent de leurs objectifs et les serrent dans leurs bras, lorsque la musique résonne, c'est alors que se termine pour Beatrice Berchtold le cycle qui a débuté par l'inscription des candidats à l'examen.**

Marcel Baud

**Depuis bientôt dix ans**, Beatrice Berchtold est la secrétaire du département Examens et subventions de suissetec dirigé par Markus Pfander. Cette cinquantenaire organise tout en coulisses sans jamais être sous le feu des projecteurs.

## **La main secourable**

Après une enfance à Uster (ZH) et un apprentissage d'employée de commerce, Beatrice Berchtold a effectué différents séjours linguistiques ainsi que deux longs voyages à travers l'Asie, revenant périodiquement en Suisse pour y travailler et financer ses périples. Elle a ensuite passé une année à Hong Kong, une à Djakarta et une à Bali. De retour en Suisse, elle a travaillé plusieurs années à Zurich avant d'entrer chez suissetec en 2008. Elle y organise et gère avec Markus Pfander les examens de brevet et de



diplôme ainsi que les subventions de la Commission paritaire nationale de la formation continue.

Les détails jouent un rôle essentiel dans sa mission. Elle aide les futurs candidats à franchir les obstacles qu'ils rencontrent lors de l'inscription à l'examen. Constituer un dossier n'est pas chose aisée. Elle vérifie donc méticuleusement que tous les documents nécessaires ont bien été fournis. Parfois, c'est un certificat de travail qui manque, une autre fois le cachet de l'employeur. Si nécessaire, elle prend directement contact avec les candidats. Les questions relatives à la reconnaissance des formations préalables, elle les transmet à Markus Pfander, qui est chargé d'y répondre en collaboration avec les membres de la commission assurance qualité (CAQ).

#### Une question de précision

Une fois les inscriptions validées par la CAQ, Beatrice Berchtold envoie les confirmations et les factures de taxes d'examen. Elle s'occupe alors des préparatifs (badges pour les experts, signalétique pour les salles, etc.). « Contrôle » est l'un des maîtres-mots de son travail. En cas de problème, elle demande de l'aide à Markus Pfander. Heureusement, elle est assistée depuis quelque temps par Patrick Schneebeil, qui assure en période chargée la vérification des dossiers et la rédaction du courrier pour un ou deux domaines.

Lorsque tous les résultats sont connus, Beatrice Berchtold commande les diplômes au SEFRI et les fait encadrer. Principal piège : le

## « Ce que je préfère, c'est le contact humain. »

Beatrice Berchtold

nom, la date de naissance et le lieu d'origine doivent être correctement libellés. Or il arrive facilement qu'un caractère spécifique à une langue manque, comme un accent aigu en français ou un caron en croate.

#### Chaque candidat est unique

Même si le cycle des examens se répète, Beatrice Berchtold aime son travail. Et puis chaque candidat est unique. Ce qu'elle préfère, c'est le contact humain. Elle est toujours contente de retrouver les personnes dont elle a reçu les dossiers d'inscription six mois auparavant et qui, maintenant diplômées, affichent un sourire radieux. Le revers de la médaille,

dit-elle, c'est de devoir rédiger la lettre que redoutent tous ceux qui ont passé un examen. Les titres sont décernés deux fois par an : fin janvier pour les brevets et fin juin dans le cadre du congrès suissetec pour les diplômes. La première cérémonie est une simple routine car depuis 2010, elle a lieu à l'hôtel Arte à Olten, que Beatrice Berchtold connaît bien désormais. La seconde, qu'elle organise avec Corinne Eisele, est une autre paire de manches, car le lieu change chaque année. Les imprévus font partie du quotidien : une table qui manque à la dernière minute, les musiciens qui demandent où ils doivent se placer, ... Beatrice Berchtold est toujours prête à affronter le pire. A propos du pire, elle se souvient d'une cérémonie où les diplômes avaient été entassés sur un chariot et où elle a eu très peur de voir cette pyramide dorée s'effondrer devant le public. Rien de tel ne s'est produit, bien entendu. Mais elle préfère anticiper et s'imaginer tous les scénarios possibles : mieux vaut prévenir que guérir.

Malgré ce déploiement de précautions, il arrive qu'un petit incident bouleverse le protocole et déclenche les rires de la salle. Comme la fois où un lauréat inscrit à la cérémonie s'était décommandé à la dernière minute. Lorsque Markus Pfander a invité l'absent à monter sur scène, son assistante l'a interpellé à haute et distincte voix : « Il n'est pas là, il est en train de se marier... ».

Et c'est ainsi que Beatrice Berchtold s'est pour une fois elle aussi retrouvée sous les feux de la rampe. ◀

#### Remise de diplômes à Lostorf

## Premiers Romands chefs de projet en montage solaire

Depuis janvier dernier, Julien Proust, Olivier Joye et Joël Rouge sont les trois premiers Romands titulaires du brevet de chef de projet en montage solaire.

Marcel Baud

**Sébastien Cettou**, responsable de la filière chez Polybat, a fait le voyage jusqu'à Lostorf ; il n'aurait raté cet événement pour rien au monde. Au total, Suisses romands et Suisses alémaniques étaient huit à recevoir leur brevet de chef de projet en montage solaire.

C'était le grand jour également pour les nouveaux conseillers énergétiques des bâtiments

(une femme et 21 hommes). Des représentants des deux prestataires, parmi lesquels Serge Frech, responsable de la formation chez suissetec, et Marco Walker, responsable de la formation professionnelle supérieure chez Polybat, étaient présents. Ils ont relevé avec plaisir que certains diplômés et leurs proches avaient fait le déplacement depuis les Grisons

ou le Valais pour assister à la cérémonie. Un symbole fort de l'importance qu'ils attachent à leur certification. ◀

#### ✚ POUR EN SAVOIR PLUS

**Vous trouverez la liste complète des diplômés à l'adresse :**  
[www.suissetec.ch/absolventen /fr](http://www.suissetec.ch/absolventen/fr)



# Premiers contre-maîtres en ventilation

La remise des brevets fédéraux s'est tenue le 3 février dernier à l'hôtel Arte d'Olten. C'était la première fois que des contremaîtres en ventilation y prenaient part.

Marcel Baud



Photo: Daniela Friedli

**Les contremaîtres** en ventilation et les autres nouveaux diplômés se sont vus remettre leur précieux sésame par Markus Pfander, responsable Examens et subventions chez suissetec, accompagné de représentants de la commission assurance qualité

## Futurs cadres de la technique du bâtiment

Après des heures de révision intensive et des examens exigeants, quelle joie pour ces 203 cadres fraîchement émoulus d'enfin tenir leur brevet entre leurs mains!

En 2016, ce sont 29 chefs de projet en technique du bâtiment, 63 contremaîtres sanitaires, 49 contremaîtres en ferblanterie, 53 contremaîtres en chauffage et neuf contremaîtres en ventilation qui ont réussi leur formation professionnelle supérieure. Au vu du grand nombre de diplômés et de leurs proches, la cérémonie a dû se faire en deux parties.

Les candidats ayant obtenu les meilleurs résultats ont en outre reçu des prix attrayants offerts par des fabricants de la branche. ◀

## ✚ POUR EN SAVOIR PLUS

**Vous trouverez la liste de tous les diplômés ainsi que des photos de la cérémonie à l'adresse suivante :**  
[suissetec.ch/absolventen /fr](http://suissetec.ch/absolventen/fr)

# Résultats

## Contremaîtres en chauffage avec brevet fédéral (prix offerts par Tobler Technique du Bâtiment SA)

|                   |                                          |
|-------------------|------------------------------------------|
| Werlen, David     | Viège VS, 1 <sup>er</sup> rang           |
| Cotter, Benjamin  | Miège VS, 2 <sup>e</sup> rang            |
| Grimm, Roman      | Hittnau ZH, 2 <sup>e</sup> rang          |
| Haefelin, Samuel  | Rüthi (Rheintal) SG, 2 <sup>e</sup> rang |
| Häni, Nicolas     | Bonau TG, 2 <sup>e</sup> rang            |
| Molleyres, Fabien | Attalens FR, 2 <sup>e</sup> rang         |
| Näf, Ivo          | Bühler AR, 2 <sup>e</sup> rang           |
| Weber, Fabian     | Ursenbach BE, 2 <sup>e</sup> rang        |

## Contremaîtres sanitaires avec brevet fédéral (prix offerts par Similor SA)

|                     |                                         |
|---------------------|-----------------------------------------|
| Bachmann, Markus    | Unterlangenegg BE, 1 <sup>er</sup> rang |
| Djelili, Lirim      | Frauenfeld TG, 2 <sup>e</sup> rang      |
| Jehle, Markus       | Laufenburg AG, 2 <sup>e</sup> rang      |
| Manser, Pascal      | Appenzell AI, 2 <sup>e</sup> rang       |
| Wäckerli, Christian | Magden AG, 2 <sup>e</sup> rang          |

## Contremaîtres en ventilation avec brevet fédéral (prix offerts par Dresohn AG)

|                        |                                    |
|------------------------|------------------------------------|
| Boschung, Michel Alain | Kirchberg BE, 1 <sup>er</sup> rang |
| Gisler, Jannik         | Altdorf UR, 2 <sup>e</sup> rang    |
| Ruffiner, Nicola       | Viège VS, 2 <sup>e</sup> rang      |
| Bachmann, Ephraim      | Rorschach SG, 3 <sup>e</sup> rang  |
| Sljivar, Semir         | Emmen LU, 3 <sup>e</sup> rang      |

## Contremaîtres en ferblanterie avec brevet fédéral (prix offerts par PREFA AG)

|                |                                           |
|----------------|-------------------------------------------|
| Christen, Ueli | Engelberg OW, 1 <sup>er</sup> rang        |
| Eberle, Roman  | Uetikon am See ZH, 2 <sup>e</sup> rang    |
| Hodel, Dominik | Brittnau AG, 2 <sup>e</sup> rang          |
| Keller, Alex   | Beinwil (Freiamt) AG, 2 <sup>e</sup> rang |

## Chefs de projet en technique du bâtiment avec brevet fédéral (prix offerts par suissetec)

|                  |                                      |
|------------------|--------------------------------------|
| Zahnd, Marcel    | Moosseedorf BE, 1 <sup>er</sup> rang |
| Hlawatsch, Roger | Schaffhausen SH, 2 <sup>e</sup> rang |



# Une position clé



Photo: Béatrice Devénès

**En Suisse alémanique, la nouvelle formation continue de chef de chantier débutera en août prochain. Intentionnellement compacte, elle permettra aux installateurs de compléter leur savoir-faire, d'assumer plus de responsabilités sur le chantier et, ainsi, de décharger maîtres et contremaîtres.**

Marcel Baud

**Suite à un sondage** parmi les entreprises membres qui a largement confirmé ce besoin, suissetec a créé une formation de chef de chantier de 18 jours ½ destinée à combler la lacune entre les fonctions de maître / contremaître et celle d'installateur.

« Sur les chantiers, la plupart des équipes de taille moyenne n'ont pas de chef formel », explique Alois Gartmann, responsable de la formation professionnelle supérieure chez suissetec. « En général, le patron désigne quelqu'un, ou alors un des membres de l'équipe assume spontanément cette responsabilité. » Or, il est rare que ce chef informel dispose des connaissances nécessaires pour la diriger et organiser le travail efficacement. « Conséquences : erreurs, dissensions, efforts inutiles et frais supplémentaires pour l'entrepreneur. »

## Rôle d'intermédiaire

C'est là qu'intervient le chef de chantier. « La nouvelle formation continue met l'accent sur la pratique », souligne Alois Gartmann. « Les examens sont remplacés par un travail de transfert de connaissances qui est ensuite broché et remis à son auteur pour lui servir de 'bible' personnelle ». Celle-ci permet au chef de chantier fraîchement émoulu de transférer concrètement sur le terrain les compétences acquises.

Les participants sont rapidement plongés dans le sujet, puisque les formateurs l'abordent à travers des situations quotidiennes pour démontrer par exemple l'utilité d'instructions claires et précises, l'importance des échanges en cas de conflit ou encore l'intérêt des check-lists dans la sécurité sur les chantiers.

La matière enseignée montre clairement que le chef de chantier est destiné à devenir véritable-

ment le bras droit du contremaître ou du maître. « Ce n'est peut-être pas lui qui calcule », précise Alois Gartmann, « mais c'est lui qui se pose des questions essentielles : avons-nous tous les documents de montage ? La marchandise livrée est-elle la bonne ? Est-elle intacte ? Avons-nous demandé une grue pour le transport ? » Par ailleurs, le chef de chantier assume la responsabilité de la planification du travail, veille au respect des délais et garantit que la formation des apprentis ne soit pas oubliée. Il sert également d'intermédiaire entre son équipe et l'architecte ou les autres professionnels, et d'interlocuteur au maître de l'ouvrage sur place.

## Un investissement rentable ?

« Pour un entrepreneur, la formation de chef de chantier est intéressante à double titre : premièrement parce qu'elle lui permet de proposer à des collaborateurs des perspectives attractives moyennant un prix et des absences raisonnables. Deuxièmement, si une équipe mieux organisée et mieux dirigée parvient à terminer les travaux ne serait-ce qu'un jour plus tôt, le bénéfice est évident pour toutes les personnes concernées. » ◀

## Pluridisciplinaire et spécifique

# Chef de chantier

La formation de chef de chantier comporte à la fois des modules généraux (travail de transfert de connaissances, direction d'équipes, processus sur le chantier) et des matières spécifiques à chaque métier de la technique du bâtiment (technique sanitaire, de chauffage, de ventilation et de ferblanterie).

Cette formation, qui dure 18 jours ½ répartis sur six mois, s'adresse aux professionnels

titulaires d'un CFC et ayant travaillé au moins trois ans sur les chantiers et en atelier. Une formation professionnelle dans un des métiers de la branche est un atout, mais pas un prérequis. L'admission sur dossier permet aux personnes issues d'autres filières d'y avoir également accès. Les participants l'ayant réussie se voient décerner un certificat suissetec assorti de la mention correspondant à la spécialisation choisie.

Dans un premier temps, le cours n'aura lieu qu'au centre de formation suissetec de Lostorf et en partie (technique de ventilation) à l'école

technique de Winterthur (STFW). Il sera ensuite adapté et proposé en Suisse romande et au Tessin. ◀

## ✚ POUR EN SAVOIR PLUS

[www.suissetec.ch/baustellenleiter](http://www.suissetec.ch/baustellenleiter)  
(seulement en allemand)

## Un climat et une ambiance de qualité

Chez Clima-Nova AG, les tunnels, on connaît. Les spécialistes de la ventilation, du froid et de la climatisation savent ce qu'il faut faire pour assurer la qualité et l'hygiène de l'air ambiant dans ce type d'ouvrage. Dans les bureaux de l'entreprise à Schattdorf, le climat est bon aussi. Mais que vient y faire un lit de camp?

Marcel Baud



Photos: Patrick Lüthy

**Les collaborateurs** de l'entreprise membre de suissetec prennent leur pause au bar du foyer de ce bâtiment Minergie dernier cri. On s'y retrouve « vers les neuf heures », explique Thomas Walker, 37 ans, responsable du site et ingénieur CVC, en nous accueillant pour le café. « Parfois, on veut encore terminer quelque chose et neuf heures devient dix heures moins dix », ajoute-t-il. Cela dit, il est important pour lui que tout le monde fasse un quart d'heure de pause pour

s'aérer les méninges : « Même lorsqu'on est plongé dans un calcul, cela fait du bien de parler d'autre chose que du travail. Par exemple, d'où on est allé la veille et qui on a rencontré. Uri est un petit canton et la probabilité de tomber sur un collègue est grande. » La plupart du temps, les constructeurs d'installations de ventilation sont à l'extérieur et mangent leur sandwich sur le chantier. Clima-Nova mise sur la responsabilité personnelle : « Nous ne

trouvons rien à redire lorsque la pause dure un peu plus longtemps. L'important, c'est que le travail soit de bonne qualité et terminé à temps. »

### Les faiseurs de champions suisses

La qualité de la formation est également essentielle pour Clima-Nova. L'entreprise a déjà produit trois champions suisses chez les constructeurs d'installations de ventilation.



Daniel Baumann, vainqueur du concours en 2014, y travaille toujours en tant que monteur conducteur de travaux. David Annen, champion 2012, est devenu ingénieur et Fabio Dittli, lauréat 2015, fait un voyage avant d'entamer lui aussi une formation continue.

Deux jeunes femmes nous rejoignent au bar. Laura Meier, 21 ans, est entrée dans la profession par l'intermédiaire de son frère, qui a travaillé chez Clima-Nova. Après un apprentissage de projeteuse en technique du bâtiment, elle est rapidement devenue responsable de projet. La question habituelle ne tarde pas : « Et comment vous sentez-vous en tant que femme dans l'univers masculin du bâtiment ? » – « Aujourd'hui, très bien », répond-elle. « Mais il a fallu un certain temps pour qu'on me prenne au sérieux. J'ai appris à répondre du tac au tac. » Thomas Walker renchérit : « Nous l'avons pour ainsi dire jetée dans la fosse aux lions, mais nous sommes toujours là pour la soutenir. » Laura a de l'ambition : elle a l'intention de suivre des cours à la STFW à Winterthour pour obtenir le brevet de chef de projet en technique du bâtiment.

Nicole Mesquita, elle, a 18 ans. Son premier apprentissage de gestionnaire en commerce de détail ne lui a pas plu. Elle a donc fait une dixième année d'école puis un stage de préapprentissage chez Clima-Nova sur le conseil de ses parents. L'entreprise est en effet bien connue sur la place pour la qualité de la forma-

## « C'est l'heure de la pause ! Un quart d'heure pour s'aérer les méninges ! »

Thomas Walker

tion qu'elle offre aux apprentis. Nicole est aujourd'hui en deuxième année d'apprentissage de projeteuse.

### De l'air pour les places d'arrêt d'urgence

Dans les tunnels, Clima-Nova est responsable de l'alimentation en air ambiant de tous les endroits où se tiennent des personnes, comme par exemple les places d'arrêt d'urgence. La ventilation de ces lieux d'importance vitale doit être assurée en permanence. « Et on ne peut pas y envoyer n'importe qui », explique Thomas Walker. Les interventions doivent être annon-



**« Le lit de camp, on l'utilise volontiers pour faire une turbo-sieste lors de la pause de midi. »**

cées, et les collaborateurs doivent avoir suivi une formation spéciale en sécurité. En cas de panne, tout doit aller très vite. Clima-Nova a mis en place une permanence qui fonctionne 24 heures sur 24 et sept jours sur sept. La souplesse est donc de mise. Il arrive que Sven Gamma, responsable du montage, soit occupé pendant deux jours par une intervention d'urgence. Dans ce cas, ses collègues doivent fournir un effort particulier, car les autres installations et travaux d'entretien n'attendent pas.

Sven Gamma répond enfin à notre interrogation concernant le lit de camp : « Il y a quelque temps, pour réaliser un projet relativement important, nous avons loué un appartement de vacances à proximité du chantier afin d'éviter les longs trajets à nos collaborateurs. » Comme il n'y avait pas assez de lits pour tout le monde, Stefan Bättig, copropriétaire et membre du conseil d'administration de l'entreprise, a acheté ce fameux lit de camp. Maintenant, il est rangé bien en vue à côté du bureau de Sven Gamma, qui l'utilise régulièrement pour ses turbo-siestes. ◀

✚ **POUR EN SAVOIR PLUS**

[www.climanova.ch](http://www.climanova.ch)



## Coup de projecteur sur nos membres

Avez-vous vous aussi des choses à nous raconter ? Ecrivez-nous à [l'adresse:kommunikation@suissetec.ch](mailto:l'adresse:kommunikation@suissetec.ch).

Ouvrage de ferblanterie pour giratoire

# L'oloïde de Milvignes réalisé par un maître ferblantier

Freddy Moret



**Pierre Müller et son oloïde**

Fin 2014, Pierre Müller, maître ferblantier bien connu dans le monde associatif, a participé à un concours d'idées pour un giratoire. Fin juillet 2016, le financement était trouvé et le projet lui était adjugé. La réalisation a eu lieu les mois suivants.

Quelle a été son inspiration ? Le rond-point lui-même, soit le cercle. Deux anneaux assemblés perpendiculairement forment ainsi la base de l'oloïde.

Cet ouvrage, de 7 m 60 par 4 m 70, est constitué de lames en aluminium thermolaquées et stylisées, fixées sur une ossature en acier inox. Sa couleur jaune, destinée non pas à symboliser la branche de la ferblanterie, mais à donner une touche de gaieté dans une zone industrielle, lui permet d'être plus résistant aux UV. Monté sur un axe, l'oloïde pivote lentement, mû par le vent, à qui il offre systématiquement son nez.

Pierre Müller a eu le plaisir de voir grandir son œuvre du modèle à l'échelle 1:20 jusqu'à sa taille actuelle. Au vu de ses dimensions impressionnantes, il a fallu attendre la pose pour savoir si cette sculpture tournerait trop vite ou pas du tout. En effet, la rotation n'avait jamais pu être testée en amont. Comme Pierre Müller aime à le dire : « Malgré toutes les difficultés, elle tourne quand même. » ◀

# suissetec remercie ses membres de leur fidélité





# 75 ans

- 1 Liechti AG, Bözen
- 2 Dürr Haustechnik AG, Gams
- 3 G. Jung AG, Rapperswil SG
- 4 Wiget AG, Brunnen

# 25 ans

- 1 Cereghetti AG, Benken SG
- 2 R. Stampa GmbH, Igis
- 3 Urs Metzger AG, Wallbach
- 4 Urs Mattmann, Obernau
- 5 Federico Parolini, Poschiavo
- 6 Markus Zemp Bedachungen + Spenglerei AG, Schüpfheim
- 7 Kurt Berger, Linden
- 8 Hugli et Joliat, Courtételle
- 9 Rohner Haustechnik GmbH, Wohlen AG
- 10 Gianfranco Moreschi & Co. SA, Sementina
- 11 P. Wesner AG, Zürich
- 12 Studio progettazione Gillardi Sandro, Giubiasco
- 13 Daniel Reichenbach Sanitaire-Chauffage SA, Champex-Lac
- 14 Häusler Ingenieure AG, Langenthal
- 15 Rosenast Haustechnik AG, Langenthal
- 16 Dober AG, Schlieren
- 17 Tino Semadeni Ingenieurbüro, La Punt Châmes-CH
- 18 Armin Rutschke, Bazenheid
- 19 Kalbarmatten Haustechnik AG, Arlesheim
- 20 Bornet Frères SA, Sion
- 21 Emil Meier Metalldruckerei AG, Adliswil
- 22 Reganely SA, Yverdon
- 23 Kaiser AG, Udligenswil
- 24 Gassmann Haustechnik AG, Wengen
- 25 Alfons Kurmann GmbH, Arth
- 26 Stritt et Forlin SA, Rosé
- 27 Bruno Bierl, Thierachem
- 28 GF Energietechnik AG, Brunnen
- 29 Fluma Klima AG, Ebikon
- 30 H. Oberli AG, Goldswil b. Interlaken
- 31 Studio d'Ingegneria AGS, Locarno
- 32 Heinz Brügger, Unterwasser
- 33 H. Müller & Partner AG, Wängi
- 34 Tschanz Haustechnik GmbH, Konolfingen
- 35 Grütter Gebäudetechnik AG, Bönigen b. Interlaken
- 36 Kalberer + Partner AG, Bad Ragaz
- 37 Daniel Francioli, Sion
- 38 Cassinotti SA, Lausanne
- 39 Herbert Hagen, Will
- 40 Patrick Coting SA, Les Charbonnières
- 41 Manfred Studer AG, Langenthal
- 42 Reichlin Alfredo, Breganzona
- 43 Beat Geyer, Weinfelden
- 44 Kleeb Sanitär GmbH, Gondiswil
- 45 Markus Rechsteiner, Bischofszell
- 46 Graf Sanitär Heizung AG, Horw

# Le bien-être n'est pas éternel

Annina Keller

« Dans dix ans, 40 % des 500 entreprises actuellement les plus performantes auront disparu. » Dirk Helbling, professeur à l'EPFZ, en est sûr : les années à venir nous réservent de profonds bouleversements économiques, en raison non seulement de l'évolution de la technologie, mais aussi et surtout des possibilités qu'elle nous offre aujourd'hui et nous offrira demain. Il suffit pour s'en convaincre de penser à l'influence massive des médias sociaux sur l'opinion, qui est déjà une réalité de longue date. Le temps est à l'orage. La société telle que nous la connaissons, la démocratie qui nous semble naturelle, les institutions qui font partie de notre quotidien et la logique économique qui nous paraît inébranlable sont mises à l'épreuve. Nous avons la chance de vivre et de travailler dans un système politique stable et transparent, dans un cadre général qui permet à notre économie de prospérer. Or cela ne suffit pas pour garantir notre bien-être futur. La croissance, la richesse, la mobilité et la stabilité sont trop devenues des évidences à nos yeux. Point n'est besoin d'être grand clerc pour prédire que la mondialisation fera des perdants. Mais nous peinons à nous imaginer que nous pourrions en faire partie.

Le populisme est de retour dans le monde occidental et les Etats dirigés par des populistes se replient sur eux-mêmes. L'intérêt de la nation prime, tous les mensonges sont permis, la mixité et la liberté de parole sont mal vues, le succès économique est uniquement le fruit de l'effort national. D'aucuns imputent leur malheur au brassage social et culturel, à la diversité. Faire porter la faute aux seuls déplace-

ments de populations, aux émigrants ou réfugiés est trop facile. C'est le déplacement géographique du bien-être et de la croissance qu'il faut craindre. Alors que durant les 15 années écoulées, la classe moyenne chinoise a vu son niveau de vie grimper en flèche, celui du citoyen occidental moyen a stagné, surtout aux Etats-Unis. La Suisse, petit pays stable, compte toujours sur ses points forts. Or sans relations étroites avec le reste du monde, rien ne va plus. On ne peut emboîter le pas du populisme sans perdre en qualité de vie. Nous serions donc bien avisés de nous souvenir que la stabilité de notre système est due à notre aptitude à nous que-

reller avec élégance, à notre capacité à accepter l'avis de la majorité. Et même si depuis quelque temps, l'élégance fait défaut çà et là dans le débat politique, le fait que la Suisse est une nation issue d'une volonté prouve que quand on le veut, des cultures différentes peuvent cohabiter. Tant que nous saurons nous disputer élégamment et remettre en question principes, valeurs et perceptions du monde, nous aurons tous les atouts en main. Pour ne pas être les perdants de la mondialisation, nous avons besoin des autres, et ce, bien plus qu'ils n'ont besoin de nous. Car la Suisse n'a aucunement l'intention, d'ici dix ans, de rejoindre aux oubliettes les 10 % des entre-

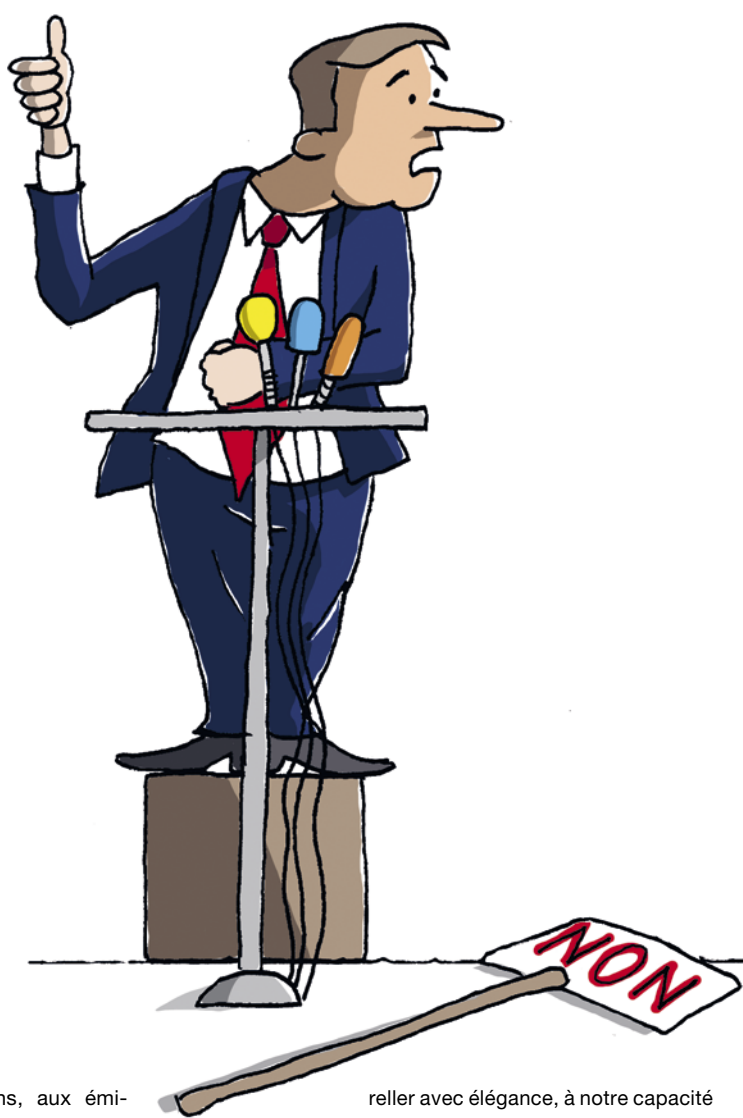






Illustration : Wolfgang Hametner

prises les plus performantes d'aujourd'hui. « Nous avons toujours fait comme ça. Ces trucs modernes ne m'intéressent pas. Si nous allons mal, c'est de la faute des autres ». Autant de phrases qui mènent droit dans le mur dans un monde qui évolue toujours plus vite. Ce seront les vertus qui distinguent depuis toujours notre pays, autrement dit le courage, la créativité, l'habileté à négocier et la réactivité, qui lui permettront de traverser la quatrième révolution industrielle sans encombre. N'oublions pas que ce sont elles qui ont donné naissance au premier tunnel à travers les Alpes, à Internet, au café instantané et à la fermeture à glissière. En misant sur ces vertus, nous parviendrons

## « La logique économique est mise à l'épreuve. »

Annina Keller

peut-être une fois encore à empêcher notre bien-être de nous échapper. Faisons un premier pas dans ce sens en déposant dans les urnes un OUI à la stratégie énergétique. <

21 mai 2017

# STRATEGIE ENERGETIQUE

# Oui

**Le 21 mai 2017**, nous voterons sur la révision de la loi sur l'énergie. La Stratégie énergétique 2050 définit les priorités suivantes, que nous vous incitons à soutenir :

- + Renforcement du programme Bâtiments contribuant à promouvoir les assainissements énergétiques.
- + Exonération de la taxe sur le CO<sub>2</sub> et du supplément perçu sur le réseau pour les gros consommateurs d'électricité s'engageant à augmenter leur efficacité énergétique et à réduire leurs émissions de CO<sub>2</sub>.
- + Introduction en 2020 de nouvelles dispositions concernant les émissions de CO<sub>2</sub> des voitures de tourisme (au même rythme que dans l'UE).
- + Introduction d'un supplément maximal de 2,3 centimes pour le financement de la rétribution à prix coûtant (RPC). Les nouvelles demandes ne seront plus acceptées que cinq ans après l'entrée en vigueur de la loi.
- + Soutien aux grandes centrales hydrauliques existantes.

+ Déductibilité fiscale des coûts du démantèlement nécessaire pour remplacer un bâtiment ; déductibilité sur trois ans des investissements énergétiques.

+ Interdiction de construire de nouvelles centrales atomiques et de retraiter les éléments combustibles usés.

+ Accélération des procédures de rénovation des réseaux électriques.

Les mesures de la stratégie énergétique ne coûteront que 40 francs par an à un ménage de quatre personnes consommant une quantité relativement importante d'énergie. Les chiffres articulés par les référendaires sont donc tout à fait fantaisistes. Misant sur les énergies renouvelables, la Stratégie énergétique 2050 fera reculer les importations d'énergie de la Suisse, la rendra moins dépendante de l'étranger et lui permettra de conserver à l'intérieur de ses frontières la valeur qu'elle crée. Cette valeur ajoutée proviendra en grande partie de l'activité locale, car c'est grâce à nous, les techniciens

du bâtiment, que les économies d'énergie potentielles se concrétisent dans la construction, que nos maisons sont alimentées en chaleur ou en eau chaude produites à partir de sources renouvelables. L'énergie dont nous avons besoin peut être produite selon des techniques durables et respectueuses de l'environnement.

Le train de mesures de la Stratégie énergétique 2050 garantit la sécurité de la planification de tous les projets de construction, ce qui constitue un élément central pour notre branche. Nous vous invitons donc à aider la Stratégie énergétique à passer le cap des urnes en votant OUI le 21 mai. <

✚ **POUR EN SAVOIR PLUS**

[www.es2050.ch](http://www.es2050.ch)

**A découper et placer en bonne vue dans  
votre entreprise**







# Cours et publications

## Formation

**suissetec**  
Centre de formation Colombier  
T 032 843 49 52, F 032 843 49 55  
carole.rocchetti@suissetec.ch  
www.suissetec.ch

 En saisissant les adresses Internet indiquées ci-contre, vous accédez directement à des informations complémentaires sur les formations continues (dates, formulaires d'inscription, etc.).

**suissetec – formations continues**  
**Contremaître avec brevet fédéral**  
Chaque année dès janvier  
**Sanitaire** : [suissetec.ch/f04](http://suissetec.ch/f04)  
**Chauffage** : [suissetec.ch/f07](http://suissetec.ch/f07)  
**Ferblanterie** : [suissetec.ch/f09](http://suissetec.ch/f09)

Chaque année dès septembre  
**Ventilation** : [suissetec.ch/f11](http://suissetec.ch/f11)

**Maître avec diplôme fédéral**  
Chaque année dès janvier

**Sanitaire** : [suissetec.ch/f05](http://suissetec.ch/f05)  
**Chauffage** : [suissetec.ch/f08](http://suissetec.ch/f08)  
**Ferblanterie** : [suissetec.ch/f10](http://suissetec.ch/f10)

Chaque année dès septembre  
**Projeteur/euse sanitaire** :  
[suissetec.ch/f06](http://suissetec.ch/f06)

**Conseiller/ère énergétique des bâtiments avec brevet fédéral**  
[suissetec.ch/f02](http://suissetec.ch/f02)

**Cours de perfectionnement**  
**Installateur agréé eau SSIGE**  
[suissetec.ch/c1](http://suissetec.ch/c1)  
**Cours sur les gaz de pétrole liquéfiés**  
[suissetec.ch/c2](http://suissetec.ch/c2)  
**Ventilation II**  
[suissetec.ch/c9](http://suissetec.ch/c9)

**Séminaires Persona**  
**Avec certificat suissetec**  
[suissetec.ch/K02/fr](http://suissetec.ch/K02/fr)

D'autres  
**offres**  
sur [www.suissetec.ch](http://www.suissetec.ch)

## Technique

**Publications des domaines spécialisés**  
[suissetec.ch/shop/fr](http://suissetec.ch/shop/fr)

**Ferblanterie | enveloppe du bâtiment**  
**Notices techniques**  
/ Pénétrations dans les toitures plates  
/ Pénétrations dans les toitures inclinées  
Téléchargement sur :  
[suissetec.ch/merkblaetter-spengler/fr](http://suissetec.ch/merkblaetter-spengler/fr)

**Chauffage**  
**Notices techniques**  
/ Montage d'installations solaires thermiques  
/ Mise en service et réception d'installations solaires thermiques  
/ Entretien d'installations solaires thermiques  
/ Remplacement des installations de production de chaleur selon le MoPEC  
Téléchargement sur :  
[suissetec.ch/merkblaetter-heizung/fr](http://suissetec.ch/merkblaetter-heizung/fr)

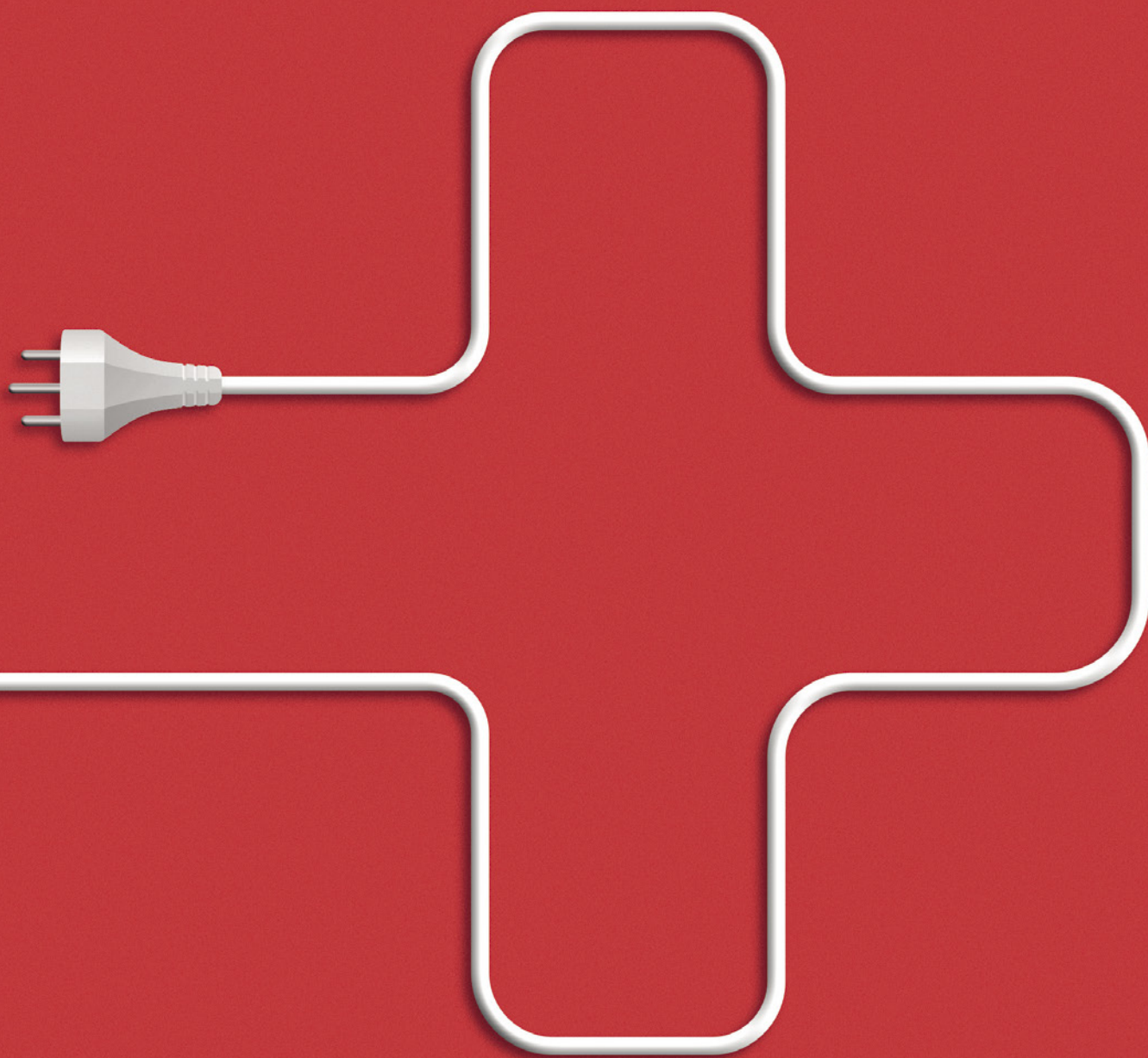
**Ventilation | climatisation | froid**  
**Notice technique**  
/ Installations de ventilation : interfaces avec les autres métiers (y compris feuilles de travail)  
Téléchargement sur :  
[suissetec.ch/merkblaetter-lueftung/fr](http://suissetec.ch/merkblaetter-lueftung/fr)

**Sanitaire | eau | gaz**  
**Application Web « Calcul de prix par éléments sanitaires »**  
(N° art. APP214001)  
**Application Web « Projet conduites souterraines eau / gaz »**  
(N° art. APP214002)

**Notice technique**  
/ Assainissement de l'intérieur des conduites d'eau potable  
Téléchargement sur :  
[suissetec.ch/merkblaetter-sanitaer/fr](http://suissetec.ch/merkblaetter-sanitaer/fr)

**Pour toutes les branches**  
**Notices techniques**  
/ Principaux labels et standards de construction sur le marché suisse  
/ Mensuration des systèmes de conduites avec GPS  
Téléchargement sur :  
[suissetec.ch/merkblaetter-sanitaer/fr](http://suissetec.ch/merkblaetter-sanitaer/fr)

# Miser sur l'énergie suisse.



21 mai 2017  
**STRATEGIE  
ENERGETIQUE** **Oui**

es2050.ch

L'économie suisse s'engage pour un oui avec le  
Conseil fédéral, le Parlement et les villes.