(Mittente)

Calcolo dell’indennità per lavoro ridotto; revoca della sospensione; correzione del calcolo effettuato finora

Gentile signora e egregio signore

Ci riferiamo al nostro precedente scritto a voi presentato, secondo il quale l’indennità per lavoro ridotto da voi determinata è stata calcolata in modo errato (e troppo bassa). Il nostro atto scritto si riferiva sia alle indennità per lavoro ridotto già determinate che alle indennità per lavoro ridotto che continuate a determinare. A tal proposito avevamo richiesto una decisione, chiedendo una sospensione in vista della sentenza del Tribunale federale che non era ancora nota in quel momento.

Il Tribunale federale si è pronunciato il 17 novembre 2021 (sentenza 8C\_272/2021). In una sentenza di principio, il Tribunale federale ha stabilito che il metodo di calcolo dell’indennità per lavoro ridotto effettuato finora è illegale e che i dipendenti con salario mensile e quelli con salario orario devono essere trattati allo stesso modo secondo l’art. 34 LADI. Le vacanze e i giorni festivi devono essere presi in considerazione per entrambe le categorie. Finora non avete tenuto conto dei giorni di ferie e dei giorni festivi.

Vi chiediamo quindi formalmente di ricalcolare integralmente e ad un tasso più alto le indennità per lavoro ridotto precedenti e di pagarci la differenza. Altrimenti dovreste emettere decisioni contestabili.

Il presente atto scritto si riferisce non solo a tutte le indennità per lavoro ridotto versate fino ad oggi, ma anche agli assegni per l’indennità di lavoro ridotto che saranno concessi da voi in futuro.

Ci aspettiamo il calcolo corretto e il conseguente pagamento arretrato entro i prossimi 30 giorni.

Cordiali saluti