

Berechnung der Stundenzuschläge

Beispiel der Berechnung:

Monatslohn von CHF 5'000.- geteilt durch 173.3 Stunden = Grundlohn pro Stunde

| | | |
|---------------------------------------|------------------|---|
| Grundlohn | CHF 28.85 | |
| + Zuschlag für Ferien (10.64%) | CHF 3.05 | ← |
| + Zuschlag für Feiertage (3.59%) | CHF 1.05 | ← |
| = Zwischentotal (Total 1) | CHF 32.95 | |
| + 13. Monatslohn (8.33%) | CHF 2.75 | ← |
| = Brutto-Stundenlohn (Total 2) | CHF 35.70 | |
| + Überstundenzuschlag (25%) | CHF 8.95 | ← |
| = Überstundenauszahlung | CHF 44.65 | |

| | |
|-----------------------|--------|
| Art. 29 Ferien | |
| 25 Tage | 10.64% |
| 26 Tage | 11.11% |
| 27 Tage | 11.59% |
| 28 Tage | 12.07% |
| 29 Tage | 12.55% |
| 30 Tage | 13.04% |

| | |
|--------------------------|-------|
| Art. 31 Feiertage | |
| 9 Feiertage | 3.59% |

| | |
|--------------------------------|-------|
| Art. 40 Jahresendzulage | 8,33% |
|--------------------------------|-------|

| | |
|------------------------------------|-----|
| Art. 42 Normale Überstunden | |
| pro Stunde | 25% |

| | |
|----------------------------|-----|
| Art. 43 Nachtarbeit | |
| pro Stunde | 50% |

| | |
|------------------------------------|------|
| Art. 43 Sonn- und Feiertage | |
| pro Stunde | 100% |

suissetec, Dezember 2017 / Eisc