

Stratégie 2019–2023

Introduction

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18

L'Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec) est une association de branches et d'employeurs. Elle réunit des entreprises et des organisations actives dans les domaines ferblanterie/enveloppe du bâtiment, sanitaire, chauffage, ventilation/climatisation/froid ainsi que planification en technique et en enveloppe du bâtiment. L'association représente tous les niveaux de la chaîne de valeur, c'est-à-dire les fabricants, fournisseurs, bureaux d'études et entreprises d'exécution.

Structurée de manière fédérale, l'association regroupe actuellement 23 sections et plus de 3400 membres. Elle est inscrite au registre du commerce en tant qu'association et dispose de ses propres secrétariats à Zurich, Colombier (NE) et Manno (TI).

But et compétences

Les fondements de l'organisation de l'association et les compétences au sein de celle-ci sont réglementés dans les statuts de suissetec.

Dans la présente stratégie, le comité central, en tant qu'organe stratégique, met l'accent sur le travail de l'association pour les années 2017 à 2021. Il établit ainsi des lignes directrices pour les activités du secrétariat central et des organes de milice, et définit des priorités de manière ciblée. Celles-ci sont divisées en objectifs généraux, qui sont ensuite attribués aux différents domaines et départements, déterminant ainsi la répartition des ressources personnelles et financières. Les concepts et les plans de mesures relèvent du niveau opérationnel. Les départements élaborent des concepts et des plans de mesures pour atteindre les objectifs de manière optimale. A la demande de la direction, ils sont approuvés par le comité central.



Association

En tant qu'association d'employeurs, suissetec est un représentant légitime de la branche et le premier interlocuteur pour la technique et l'enveloppe du bâtiment.

- Les principales entreprises de la branche (fabrication, distribution, planification et installation) sont des membres actifs de l'association.
- Chaque entreprise qualifiée de la technique ou de l'enveloppe du bâtiment située en Suisse ou au Liechtenstein est membre de suissetec.
- La majorité des professionnels de la branche travaillent dans une entreprise membre. Les prestations pour les membres, professionnelles, fondées sur des connaissances techniques et de qualité élevée, sont au centre de toutes les activités de l'association.
- Représenter la branche signifie : garantir la formation initiale et continue ; orienter et participer à l'élaboration de normes, règlements et directives dans le sens de la branche ; assurer le flux d'informations au sein de la branche ; être un interlocuteur clé pour les membres, les représentants politiques, les autorités et les médias ; agir de manière anticipée au niveau politique et influencer les décisions politiques ; entretenir des échanges avec les partenaires pour unir les forces et exploiter les synergies (associations faitières, relations internationales, groupes d'échange d'expériences, projets).

Tout cela doit permettre de conserver les domaines d'activités habituels au sein de la branche et d'accéder à de nouveaux marchés.

La branche de la technique du bâtiment est perçue par le grand public comme innovante, soucieuse de l'énergie et de l'environnement, avec des métiers intéressants et des perspectives d'avenir sûres.

- Les activités de l'association sont orientées sur ces valeurs ; des objectifs stratégiques sont évalués en conséquence.
- L'association offre la possibilité aux entreprises membres et à leurs collaborateurs de se perfectionner (offres de formation, campagnes).
- A l'extérieur, l'association est perçue comme professionnelle – de son image aux divers modules de formation, en passant par une communication interne et externe systématique ainsi que des contenus techniques. Des mesures de communication efficaces renforcent l'image de la branche.
- Compétences, professionnalisme, connaissances techniques et souci de l'énergie sont au centre de toutes les prestations que les entreprises membres proposent à leurs clients. L'association s'assure que le personnel spécialisé peut être formé en conséquence.
- suissetec montre le bon exemple et privilégie autant que possible des solutions efficaces et durables (gestion des immeubles et du matériel, politique en matière de personnel).

suissetec entretient une collaboration axée sur les solutions avec les partenaires sociaux, définit les conditions cadres dans le sens de la branche et permet ainsi une convention collective de travail équilibrée.

- Entretien le partenariat social est l'une des tâches centrales de l'association.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Formation

Les offres de formation suissetec sont toujours actuelles et de qualité élevée, à tous les niveaux. De plus, suissetec fait figure de pionnier et de modèle dans le paysage de la formation professionnelle.

- Afin de garantir à l'avenir une relève et des spécialistes en nombre suffisant, la formation dans les métiers suissetec doit occuper une place centrale. Le marché a besoin d'une relève suffisante et compétente. Le seul moyen d'atteindre cet objectif est de proposer des formations attrayantes et de qualité élevée.
- suissetec est un partenaire indispensable (incontournable) dans la politique de la formation professionnelle suisse.
- L'association anticipe les évolutions dans le paysage de la formation professionnelle et les influence en sa faveur.

suissetec garantit une formation initiale adaptée à l'évolution du marché et de qualité élevée.

- Selon la loi sur la formation professionnelle, suissetec est responsable du développement et de la qualité de la formation initiale. Celle-ci est destinée à toute la branche et à tous les partenaires de la formation.
- La branche a besoin de spécialistes bien formés et préparés aux défis actuels et futurs du marché.
- L'attrait des métiers de la branche dépend fortement de la qualité de la formation (formation initiale).
- Informer et soutenir les enseignants des écoles professionnelles et les instructeurs des cours interentreprises (CIE) est essentiel pour garantir la qualité de la formation initiale.
- suissetec informe à temps les partenaires de la formation sur les évolutions dans le paysage de la formation professionnelle et met à leur disposition des outils pédagogiques adaptés.
- A cet égard, les formateurs, les entreprises formatrices et les sections en tant qu'organes responsables des CIE jouent un rôle important.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18

Formation

suissetec garantit une formation professionnelle supérieure adaptée à l'évolution du marché et de qualité élevée.

- Selon la loi sur la formation professionnelle, suissetec est responsable du développement et de la qualité de la formation professionnelle supérieure. Celle-ci est destinée à toute la branche et à tous les partenaires de la formation.
- La branche a besoin de spécialistes bien formés et préparés aux défis actuels et futurs du marché.
- L'attrait des métiers de la technique du bâtiment dépend fortement de la qualité de la formation (formation professionnelle supérieure).
- Informer et soutenir les partenaires de la formation est essentiel pour garantir la qualité de la formation professionnelle supérieure.
- suissetec informe à temps les partenaires de la formation sur les évolutions dans le paysage de la formation professionnelle et met à leur disposition des outils pédagogiques adaptés.
- Les entreprises sont tenues de permettre à leurs collaborateurs de suivre des formations continues.

suissetec propose des prestations de formation formelles et non formelles, développées par ses soins ou existantes, d'excellente qualité à des prix adaptés.

- Les prestations de formation de suissetec comprennent toutes les offres de formation formelles et non formelles proposées par les centres de formation de l'association.
- Au vu de la qualité des prestations fournies, les centres de formation de suissetec doivent être des centres de compétences incontestés dans le paysage de la formation en technique du bâtiment.
- Le secrétariat central et les sections doivent mettre à disposition des membres des offres de formation continue non formelles et en faire la promotion.
- C'est le seul moyen de garantir et d'améliorer la qualité des prestations fournies dans la branche.
- suissetec prend des mesures pour encourager ses membres à se perfectionner continuellement en suivant des formations dans le domaine non formel (technique, systémique, informatif, personnel).

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Technique

suissetec observe et influence l'évolution technique au sein de la branche (technique et enveloppe du bâtiment), en tire les règles de l'art de construire et s'implique de manière proactive au sein des organes correspondants et auprès des entreprises. L'intégration d'innovations techniques dans la branche est favorisée par un échange de connaissances optimal entre les fabricants, les fournisseurs, les bureaux d'études et les entreprises d'exécution.

- Les comités de domaine observent les évolutions sur le marché et anticipent les nouveaux standards techniques.
- Les normes, directives et notices techniques constituent des références importantes pour le travail quotidien au sein de la branche. L'élaboration et la participation à l'élaboration ou le remaniement de ces documents est une tâche centrale de suissetec.
- L'association accorde une attention particulière aux changements induits par la numérisation.
- Par « organes », nous entendons les institutions telles que SSIGE, OFEN, SuisseEnergie, SIA, constructionsuisse, Union suisse des arts et métiers, SUVA, Association suisse de normalisation, DETEC, associations partenaires, offices fédéraux, etc.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Prestations

suissetec soutient de manière proactive les entreprises membres en leur proposant des solutions actuelles de qualité élevée pour l'atteinte de leurs objectifs professionnels et commerciaux.

- suissetec oriente les normes, règlements et directives dans le sens de la branche, observe et oriente les évolutions sur le marché, et développe des outils selon les besoins de la branche, qu'elle met à disposition des membres. L'association garantit l'échange de données standardisé entre les différents acteurs de la chaîne de valeur et met à disposition des aides pour la gestion d'entreprise. Des synergies sont établies et exploitées de manière optimale au sein de la branche grâce à l'échange systématique entre les domaines.
- A cet égard, le comité central compte sur le soutien des sections.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Politique

suissetec influence la politique au niveau fédéral en faveur de la technique et de l'enveloppe du bâtiment, de manière ciblée et indépendamment des intérêts des partis.

- Un lobbying ciblé et conséquent implique d'établir les contacts nécessaires pour influencer efficacement les décideurs (associations, offices fédéraux, groupes d'intérêt, etc.). De plus, suissetec s'assure une longueur d'avance en matière d'information afin de pouvoir anticiper, traiter et orienter les thèmes politiques.
- A travers des contacts ciblés et des collaborations, avant tout avec des offices fédéraux, suissetec a un statut d'expert pour les thèmes liés à la technique du bâtiment. Pour les autorités fédérales, suissetec est un interlocuteur innovant, droit, compétent et neutre.
- Les consultations constituent une part stratégique du lobbying, mais elles ne sont pas le seul moyen d'atteindre des objectifs (interventions, etc.).
- Thèmes stratégiques importants: politique énergétique, politique de la formation, politique économique, politique sociale.
- Domaines stratégiques importants: Stratégie énergétique 2050, etc.
- Sujets à l'ordre du jour: obstacles bureaucratiques dans le cadre de l'assainissement des bâtiments, incitations en faveur de l'assainissement des bâtiments et de solutions énergétiques efficaces, ingérence des entreprises étatiques et proches de l'Etat dans le marché, financement de la formation, équivalence, plan d'études 21, etc.

suissetec atteint ses objectifs politiques par des activités coordonnées, aussi au niveau communal et cantonal.

- Les commissions politiques (alémanique et romande) deviennent un organe responsable du travail de lobbying. Les résultats concrets des séances débouchent sur des interventions au niveau communal et cantonal. Les intérêts des membres sont ainsi transmis aux parlements. De plus, les membres sont motivés car ils participent activement au processus politique.
- Thèmes stratégiques importants: politique énergétique, politique de la formation, politique économique, politique sociale.
- Sujets à l'ordre du jour: obstacles bureaucratiques dans le cadre de l'assainissement des bâtiments, incitations en faveur de l'assainissement des bâtiments, branches manuelles à l'école, ressources pour les centres de formation professionnelle, révision de l'ordonnance sur la formation, etc.
- Le rôle et les tâches des sections sont définis dans le concept « Politique ».

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Finances

suissetec est une organisation à but non lucratif, qui gère ses moyens financiers avec parcimonie. Elle présente un budget et des comptes annuels équilibrés.

- En cas de résultat positif, des provisions sont constituées dans l'intérêt des membres.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



ATZWANGER
KIESFILTER 3

Anlage freiluft	Dr. 2.900 mm
Filterfläche	V. 6.000 m ²
Filterleistung	Qv 1.000 m ³ /h
Filtergeschwindigkeit	Vv 25,00 m/h
Zyl. Mantelhöhe	Hm 2.000 mm
Arbeitsdruck	pa - 2,50 bar
Prüfdruck	pa 3,25 bar



Relève

La branche recrute une relève suffisante d'excellente qualité.

- Afin de maintenir un standard de construction élevé, il est indispensable de pouvoir compter sur suffisamment de professionnels qualifiés.
- Pour répondre à l'avenir de manière optimale aux exigences posées par la maison intelligente, des spécialistes bien formés sont également nécessaires.
- Pour disposer de ces professionnels sur le marché, le plus efficace est de les recruter et de les former.
- Les enfants et les jeunes doivent connaître les métiers de la technique du bâtiment et en avoir une image positive pour que ceux-ci figurent en tête de liste lorsqu'ils s'apprêtent à choisir une profession. Les parents, les enseignants et les autres personnes susceptibles de les influencer dans leur choix doivent connaître les métiers de la technique du bâtiment et les associer à des valeurs solides ainsi qu'à de bonnes perspectives. Une image positive de la branche au sein de la société est essentielle pour le recrutement.
- Sur le plan de la politique de la formation, renforcer les branches manuelles à l'école est essentiel.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18



Spécialistes

Les spécialistes, en nombre suffisant, demeurent fidèles à la branche.

- Les jeunes professionnels motivés et compétents ont assez de stimulations pour rester fidèles à la branche après l'apprentissage (carrière, perspectives, salaire, valorisation, image, expériences acquises durant l'apprentissage, etc.). Valorisation, culture d'entreprise, image de la branche, conditions sur le chantier, attrait de l'emploi, etc. sont des facteurs déterminants pour décider un jeune à rester ou à quitter la branche.
- Une convention collective de travail solide et de bonnes relations avec les partenaires sociaux créent de la sécurité pour les collaborateurs, ce qui contribue à renforcer l'attrait de l'emploi.
- La structure d'âge est considérée comme un facteur central.
- suissetec s'engage pour la sécurité au travail et la protection de la santé, et propose à ses membres une solution de branche axée sur leurs besoins.

INTRODUCTION Page 01

ASSOCIATION Page 03

FORMATION Page 05

TECHNIQUE Page 08

PRESTATIONS Page 10

POLITIQUE Page 12

FINANCES Page 14

RELÈVE Page 16

SPÉCIALISTES Page 18

**WIR, DIE
GEBÄUDETECHNIKER.**

**NOI, I TECNICI
DELLA COSTRUZIONE.**

**NOUS, LES
TECHNICIENS DU BÂTIMENT.**